HAMBOORG.CITY

Δωρεάν πλατφόρμα για αλλοδαπούς στη Γερμανία

✓ Βοηθός 24/7 στη δική σας γλώσσα
✓ Σαρωτής επίσημων εγγράφων
✓ Υπενθυμίσεις προθεσμιών
✓ Υπολογιστές παροχών

hamboorg.city — είναι και θα παραμείνει ΔΩΡΕΆΝ

Abfindung κατά την Kündigung — Δικαίωμα, Ποσό και Φόροι

Πότε λαμβάνετε abfindung, ποιο είναι το μέγιστο ποσό και πώς φορολογείται η abfindung.

Deutsche Begriffe: Abfindung | Kündigung | Aufhebungsvertrag | Abfindungsanspruch | Sozialplan | Kündigungsschutzklage

Υπάρχει δικαίωμα στην Abfindung;

Όχι — στη Γερμανία, κατ' αρχήν **δεν υπάρχει νόμιμο δικαίωμα** στην Abfindung κατά την Kündigung. Πολλοί πιστεύουν ότι υπάρχει, αλλά είναι μια κοινή παρανόηση.

Παρόλα αυτά, στην πράξη, πολλοί εργαζόμενοι λαμβάνουν Abfindung. Γιατί;

Πότε πληρώνεται η Abfindung;

Κατάσταση	Abfindung;
Aufhebungsvertrag	Συχνά — ως κίνητρο για εθελοντική αποχώρηση
Kündigungsschutzklage — Συμφωνία	Πολύ συχνά — Ο εργοδότης θέλει να αποφύγει τον κίνδυνο δικαστηρίου
§ 1a KSchG — Πρόσφορα στην ειδοποίηση Kündigung	Νόμιμα προβλεπόμενη (0,5 μηνιαίων μισθών/έτος)
Sozialplan	Ναι — σε περιπτώσεις μαζικών απολύσεων, διαπραγματευμένη μεταξύ συμβουλίου εργαζομένων και εργοδότη
Tarifvertrag	Μερικές φορές — Ορισμένες συλλογικές συμβάσεις προβλέπουν Abfindung

Κατάσταση	Abfindung;
Κανονική Kündigung (χωρίς δικαστήριο)	Κατά κανόνα **όχι**

Πόση είναι μια τυπική Abfindung;

Ο κανόνας του αντίχειρα

Ο συνηθέστερος τύπος είναι:

> **0,5 μηνιαίων μισθών brutto × Χρόνια εργασίας στην εταιρεία**

Παράδειγμα υπολογισμού

- **Μηνιαίος μισθός:** 4.000 € brutto
- **Χρόνια εργασίας στην εταιρεία:** 8 χρόνια
- **Abfindung:** 0,5 × 4.000 € × 8 = **16.000 €**

Από τι εξαρτάται το ποσό;

Παράγοντας	Υψηλότερη Abfindung	Χαμηλότερη Abfindung
Λόγος Kündigung	Ασθενής λόγος	Ισχυρός λόγος (π.χ. κλοπή)
Κίνδυνος δικαστηρίου	Η Kündigung είναι πιθανώς άκυρη	Η Kündigung είναι πιθανώς ισχυρή
Ηλικία	Μεγαλύτερος εργαζόμενος (δύσκολο να εργαστεί αλλού)	Νεότερος εργαζόμενος
Χρόνια εργασίας	Μεγάλη διάρκεια εργασίας	Σύντομη διάρκεια εργασίας
Μέγεθος εταιρείας	Μεγάλη εταιρεία	Μικρή εταιρεία
Βιομηχανία	Χρηματοπιστωτικός τομέας, Αυτοκίνητο	Εστίαση, Λιανικό εμπόριο

Στην πράξη, οι Abfindung συχνά κυμαίνονται μεταξύ **0,25 και 1,5 μηνιαίων μισθών brutto** ανά χρόνο εργασίας — μερικές φορές και περισσότερο.

Η Kündigungsschutzklage — Ο δρόμος προς την Abfindung

Γιατί να κάνετε αγωγή;

Αν η Kündigung σας **θα μπορούσε να είναι παράνομη** (π.χ. η κοινωνική επιλογή δεν είναι σωστή, οι λόγοι Kündigung είναι ασθενείς), μπορείτε να υποβάλετε μια **Kündigungsschutzklage** στο Εργατικό Δικαστήριο.

Σημαντική προθεσμία: 3 εβδομάδες!

Πρέπει να υποβάλετε την αγωγή **εντός 3 εβδομάδων** από την παραλαβή της Kündigung — διαφορετικά, η Kündigung είναι εν ισχύι, ακόμα και αν είναι παράνομη!

Διαδικασία

1. Λήψη Kündigung → επικοινωνία με δικηγόρο αμέσως

2. Υποβολή αγωγής (εντός 3 εβδομάδων)

3. Ακρόαση διακανονισμού — περ. 2–4 εβδομάδες μετά την αγωγή, ο δικαστής προσπαθεί να βρει συμφωνία

4. Διακανονισμός — σε περ. 60% των περιπτώσεων, οι πλευρές συμφωνούν σε Abfindung

5. Απόφαση — εάν δεν υπάρχει διακανονισμός: Ακρόαση πλήρους συνόδου (μετά 3–6 μήνες)

Κόστη

Κατηγορία	Κόστος (Παράδειγμα: 4.000 € μισθός, 16.000 € Abfindung)
Δικηγορικά έξοδα (1ο βαθμό)	περ. 2.000–3.000 €
Δικαστικά έξοδα (κατά διακανονισμό)	**0 €** (κατά διακανονισμό δεν υπάρχουν δικαστικά έξοδα!)
Νομική βοήθεια	Με χαμηλό εισόδημα: **δωρεάν**
Ασφάλιση αστικής ευθύνης	Καλύπτει όλα τα έξοδα (εάν περιλαμβάνει προστασία εργασίας)

Συμβουλή: Η ασφάλιση αστικής ευθύνης πρέπει να έχει **συναφθεί πριν** το διαφορά!

Abfindung και Φόροι

Η Abfindung φορολογείται

Η Abfindung είναι **κανονικό εισόδημα** και πρέπει να φορολογηθεί. Ωστόσο, υπάρχει το **δεκαπενταπλό κανόνα** (§ 34 EStG), το οποίο μειώνει το φορολογικό βάρος.

Ο κανόνας του πέμπτου — Πώς λειτουργεί

Η Abfindung αντιμετωπίζεται φορολογικά σαν να την είχατε λάβει κατά τη διάρκεια **5 ετών**:

1. Το κανονικό ετήσιο εισόδημά σας: **48.000 €**

2. Abfindung: **20.000 €**

3. Χωρίς κανόνα πέμπτου: Φόρος επί 68.000 € → υψηλότερος συντελεστής φόρου

4. Με κανόνα πέμπτου: Φόρος επί 48.000 + 4.000 (1/5 της Abfindung) = 52.000 €, Επιπρόσθετοι φόροι × 5

5. Εξοικονόμηση: συχνά χιλιάδες ευρώ

Από το 2025 και μετά: Ο κανόνας του πέμπτου **δεν εφαρμόζεται πλέον αυτόματα** από τον εργοδότη, αλλά μόνο στη φορολογική δήλωση. Γι' αυτό σχεδιάστε το φόρο!

Abfindung και Κοινωνική Ασφάλιση

• **Χωρίς εισφορές κοινωνικής ασφάλισης** για την Abfindung (χωρίς ασφάλιση υγείας, σύνταξης, ανεργίας)

• **Χωρίς εργοδοτική εισφορά** — Abfindung είναι χωρίς εισφορές κοινωνικής ασφάλισης

Abfindung και Επίδομα Ανεργίας

Αποφυγή περιόδου αναμονής

Αν υπογράψετε **Aufhebungsvertrag**, η Υπηρεσία Απασχόλησης συνήθως επιβάλλει **περίοδο αναμονής 12 εβδομάδων** — δεν θα λαμβάνετε επίδομα ανεργίας.

Εξαιρέσεις: Δεν υπάρχει περίοδος αναμονής εάν:

• Σας **απειλούσε ήδη μια Kündigung** (για λόγους επιχειρηματικούς)

• Η Abfindung είναι **το πολύ 0,5 μηνιαίων μισθών ανά χρόνο εργασίας**

• Η **περίοδος ειδοποίησης** είναι **τηρημένη**

Περίοδος αναστολής

Αν η Abfindung είναι **πολύ υψηλή** και η περίοδος ειδοποίησης **δεν τηρείται**, μπορεί να επιβληθεί **περίοδος αναστολής** (το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας θα μετατοπιστεί, αλλά δεν θα μειωθεί).

Aufhebungsvertrag — Τι πρέπει να προσέξετε;

Ελέγξτε πριν υπογράψετε

• [ ] **Ποσό Abfindung** — κατάλληλο; (Τουλάχιστον 0,5 μισθός ανά χρόνο)

• [ ] **Απαλλαγή** — θα λαμβάνετε μισθό μέχρι το τέλος;

• [ ] **Πιστοποιητικό εργασίας** — συμφωνήθηκε ένα "καλό" ή "πολύ καλό" πιστοποιητικό;

• [ ] **Υπολειπόμενες ημέρες διακοπών** — αποδίδονται οι αχρησιμοποίητες διακοπές;

• [ ] **Υπερωρίες** — πληρώνονται οι αχρησιμοποίητες υπερωρίες;

• [ ] **Απαγόρευση ανταγωνισμού** — υπάρχει αποζημίωση ανταγωνισμού;

• [ ] **Λήξη πληρωμής Abfindung** — πότε θα πληρωθεί η Abfindung;

• [ ] **Περίοδος αναμονής** — επιλέγηκε η διατύπωση έτσι ώστε να αποφευχθεί η περίοδος αναμονής;

Αφιερώστε χρόνο!

Δεν **υποχρεούστε** να υπογράψετε ένα Aufhebungsvertrag αμέσως. Πάρτε το σπίτι σας, αφήστε το σε **δικηγόρο** για έλεγχο. Ο εργοδότης πρέπει να σας δώσει **ικανό χρόνο σκέψης**.

Συμβουλές για ξένους

1. Γνωρίστε τη προθεσμία των 3 εβδομάδων — όταν λάβετε Kündigung, επικοινωνήστε αμέσως με δικηγόρο

2. Ασφάλιση αστικής ευθύνης — Η προστασία εργασίας αξίζει (περ. 15–25 €/μήνα)

3. Συνδικάτο — ως μέλος, έχετε δωρεάν νομική προστασία στις εργασιακές υποθέσεις

4. Μην υπογράψετε βιαστικά το Aufhebungsvertrag — πάντα συμβουλευτείτε πρώτα

5. Ελέγξτε το καθεστώς παραμονής σας — μια Kündigung μπορεί να επηρεάσει το καθεστώς παραμονής σας (Άδεια Εργασίας, Μπλε Κάρτα ΕΕ)