HAMBOORG.CITY

Plataforma gratuita para extranjeros en Alemania

✓ Asistente 24/7 en tu idioma
✓ Escáner de documentos oficiales
✓ Recordatorios de plazos
✓ Calculadoras de prestaciones

hamboorg.city — es y será GRATUITO

Indemnización por despido — Derecho, cuantía e impuestos

Cuándo recibe una indemnización, cuánto puede ser y cómo se grava la indemnización.

Deutsche Begriffe: Abfindung | Kündigung | Aufhebungsvertrag | Abfindungsanspruch | Sozialplan | Kündigungsschutzklage

¿Existe derecho a indemnización?

No — en Alemania, en principio **no existe derecho legal** a una indemnización por despido. Muchas personas lo creen, pero es un error muy común.

Sin embargo, en la práctica, muchos empleados reciben una indemnización. ¿Por qué?

¿Cuándo se paga una indemnización?

Situación	¿Indemnización?
Acuerdo de rescisión	Frecuentemente — como incentivo para irse voluntariamente
Demanda por protección contra el despido — Acuerdo	Muy frecuentemente — el empleador quiere evitar el riesgo procesal
§ 1a KSchG — Oferta en la carta de despido	Legalmente previsto (0,5 salarios mensuales/año)
Plan social	Sí — en despidos masivos, negociado entre comité de empresa y empleador
Convenio colectivo	A veces — algunos convenios prevén indemnizaciones
Despido normal (sin demanda)	Generalmente **no**

¿Cuál es una indemnización típica?

La regla general

La fórmula común es:

> **0,5 salarios brutos mensuales × años de antigüedad**

Ejemplo de cálculo

• **Salario mensual:** 4.000 € brutos

• **Antigüedad:** 8 años

• **Indemnización:** 0,5 × 4.000 € × 8 = **16.000 €**

¿De qué depende la cuantía?

Factor	Mayor indemnización	Menor indemnización
Motivo del despido	Justificación débil	Motivo sólido (p. ej. robo)
Riesgo procesal	Despido probablemente inválido	Despido probablemente válido
Edad	Empleado mayor (difícil de colocar)	Empleado joven
Antigüedad	Larga antigüedad	Corta antigüedad
Tamaño de la empresa	Empresa grande	Empresa pequeña
Sector	Sector financiero, automoción	Hostelería, comercio minorista

En la práctica, las indemnizaciones oscilan frecuentemente entre **0,25 y 1,5 salarios brutos mensuales** por año de empleo — a veces más.

La demanda por protección contra el despido — el camino hacia la indemnización

¿Por qué demandar?

Si su despido **podría ser ilegal** (p. ej. selección social incorrecta, motivos débiles), puede presentar una **demanda por protección contra el despido** ante el tribunal laboral.

Plazo importante: ¡3 semanas!

Debe presentar la demanda **dentro de 3 semanas** después de recibir el despido — de lo contrario, el despido es válido, aunque sea ilegal.

Procedimiento

1. Recibir despido → contactar inmediatamente con un abogado

2. Presentar demanda (dentro de 3 semanas)

3. Audiencia preliminar — aprox. 2–4 semanas después de la demanda, el juez intenta una solución

4. Acuerdo — en aprox. el 60 % de los casos, las partes se ponen de acuerdo sobre una indemnización

5. Sentencia — si no hay acuerdo: audiencia principal (después de 3–6 meses)

Costos

Concepto	Costos (Ejemplo: salario 4.000 €, indemnización 16.000 €)
Honorarios de abogado (primera instancia)	aprox. 2.000–3.000 €
Costos judiciales (en caso de acuerdo)	**0 €** (¡sin costos judiciales en caso de acuerdo!)
Asistencia jurídica gratuita	Con ingresos bajos: **gratuita**
Seguro de protección jurídica	Cubre todos los costos (si incluye protección laboral)

Consejo: El seguro de protección jurídica debe **estar contratado antes** del conflicto.

Indemnización e impuestos

La indemnización está sujeta a impuestos

La indemnización es **ingresos normales** y debe gravarse. Sin embargo, existe la **regla de la quinta parte** (§ 34 EStG), que reduce la carga fiscal.

Regla de la quinta parte — cómo funciona

La indemnización se trata fiscalmente como si la hubiera recibido durante **5 años**:

1. Sus ingresos anuales normales: **48.000 €**

2. Indemnización: **20.000 €**

3. Sin regla de la quinta parte: Impuesto sobre 68.000 € → tipo impositivo alto

4. Con regla de la quinta parte: Impuesto sobre 48.000 + 4.000 (1/5 de la indemnización) = 52.000 €, impuestos adicionales × 5

5. Ahorro: frecuentemente varios miles de euros

Desde 2025: La regla de la quinta parte **no se aplica automáticamente** por el empleador, sino en la declaración de impuestos. ¡Planifique el impuesto en consecuencia!

Indemnización y seguridad social

• **Sin cotizaciones sociales** en la indemnización (sin seguro de salud, pensiones ni desempleo)

• **Sin contribución del empleador** — la indemnización está exenta de cotizaciones sociales

Indemnización y prestación por desempleo

Evitar el período de espera

Si firma un **acuerdo de rescisión**, la agencia de empleo generalmente impone un **período de espera de 12 semanas** — no recibe prestación por desempleo.

Excepciones: Sin período de espera si:

• Le **amenazaba un despido de todas formas** (por motivos empresariales)

• La indemnización es **como máximo 0,5 salarios mensuales por año de empleo**

• **Se respeta** el plazo de preaviso

Período de espera

Si la indemnización es **muy alta** y el plazo de preaviso **no se respeta**, se puede imponer un **período de espera** (el derecho a la prestación se aplaza, pero no se reduce).

Acuerdo de rescisión — en qué fijarse

Verificar antes de firmar

• [ ] **Cuantía de la indemnización** — ¿adecuada? (Mínimo 0,5 salarios por año)

• [ ] **Exoneración** — ¿se le paga hasta el final en exoneración?

• [ ] **Referencia laboral** — ¿se acuerda una referencia "buena" o "muy buena"?

• [ ] **Vacaciones pendientes** — ¿se compensa el tiempo de vacaciones no disfrutado?

• [ ] **Horas extraordinarias** — ¿se pagan las horas extraordinarias pendientes?

• [ ] **Cláusula de no competencia** — ¿hay indemnización por no competencia?

• [ ] **Vencimiento de la indemnización** — ¿cuándo se paga la indemnización?

• [ ] **Período de espera** — ¿se redactó la formulación para evitar un período de espera?

¡Tómese tiempo!

No tiene que firmar un acuerdo de rescisión **inmediatamente**. Lléveselo a casa, hágalo revisar por un **abogado**. El empleador debe darle un **plazo razonable** para considerarlo.

Consejos para extranjeros

1. Conocer el plazo de 3 semanas — al recibir el despido, contactar inmediatamente con un abogado

2. Seguro de protección jurídica — la protección laboral vale la pena (aprox. 15–25 €/mes)

3. Sindicato — como miembro, obtiene protección jurídica gratuita en asuntos laborales

4. No firmar apresuradamente un acuerdo de rescisión — siempre obtener asesoramiento primero

5. Verificar el estatus de residencia — un despido puede afectar su estatus de residencia (permiso de trabajo, Tarjeta Azul UE)