



hamboorg.city

## Odprawy przy wypowiedzeniu — Prawo, wysokość i podatki

Kiedy przysługuje Ci odprawa, jaka może być jej wysokość i jak opodatkowana jest odprawa.

**Deutsche Begriffe:** Abfindung | Kündigung | Aufhebungsvertrag | Abfindungsanspruch | Sozialplan | Kündigungsschutzklage

### Czy istnieje prawo do odprawy?

**Nie** — w Niemczech zasadniczo **nie istnieje ustawowe prawo** do odprawy przy wypowiedzeniu. Wiele osób tak sądzi, ale to powszechne nieporozumienie.

**Mimo to** w praktyce wielu pracowników otrzymuje odprawę. Dlaczego?

Kiedy wypłacana jest odprawa?

Sytuacja	Odprawa?
<b>Umowa o rozwiązaniu stosunku pracy</b>	Często — jako zachęta do dobrowolnego odejścia
<b>Pozew o ochronę przed zwolnieniem</b> — ugoda	Bardzo często — pracodawca chce uniknąć ryzyka procesu
<b>§ 1a KSchG</b> — oferta w piśmie wypowiedzenia	Przewidziana ustawą (0,5 pensji miesięcznej/rok)
<b>Plan socjalny</b>	Tak — przy zwolnieniach zbiorowych, negocjowany między radą pracowników a pracodawcą
<b>Umowa zbiorowa</b>	Czasami — niektóre umowy zbiorowe przewidują odprawę
<b>Zwykłe wypowiedzenie</b> (bez pozwu)	Z reguły <b>nie</b>

## Jaka jest typowa wysokość odprawy?

Reguła praktyczna

Powszechnie stosowany wzór:

> **0,5 pensji brutto miesięcznej × lata zatrudnienia**

Przykład obliczenia

- **Pensja miesięczna:** 4.000 € brutto
- **Staż pracy:** 8 lat
- **Odprawa:**  $0,5 \times 4.000 \text{ €} \times 8 = \mathbf{16.000 \text{ €}}$

Od czego zależy wysokość?

Czynnik	Wyższa odprawa	Niższa odprawa
<b>Powód wypowiedzenia</b>	Słabe uzasadnienie	Silny powód (np. kradzież)
<b>Ryzyko procesu</b>	Wypowiedzenie prawdopodobnie nieważne	Wypowiedzenie prawdopodobnie ważne
<b>Wiek</b>	Starszy pracownik (trudno zatrudnialny)	Młody pracownik
<b>Staż pracy</b>	Długi staż	Krótki staż
<b>Wielkość firmy</b>	Duża firma	Mała firma
<b>Branża</b>	Sektor finansowy, motoryzacja	Gastronomia, handel detaliczny

W praktyce odprawy wynoszą zazwyczaj między **0,25 a 1,5 pensji brutto miesięcznej** za rok zatrudnienia — czasami więcej.

## Pozew o ochronę przed zwolnieniem — droga do odprawy

Dlaczego pozwać?

Jeśli Twoje wypowiedzenie **mogłoby być niezgodne z prawem** (np. nieprawidłowy dobór do zwolnienia, słabe uzasadnienie), możesz złożyć **pozew o ochronę przed zwolnieniem** do sądu pracy.

Ważny termin: 3 tygodnie!

Musisz złożyć pozew **w ciągu 3 tygodni** od doręczenia wypowiedzenia — w przeciwnym razie wypowiedzenie jest ważne, nawet jeśli było niezgodne z prawem!

Przebieg postępowania

- 1. Otrzymanie wypowiedzenia** → natychmiast skontaktować się z prawnikiem
- 2. Złożenie pozwu** (w ciągu 3 tygodni)
- 3. Termin ugody** — ok. 2-4 tygodnie po pozwie, sędzia próbuje osiągnąć porozumienie
- 4. Uгода** — w ok. 60% przypadków strony uzgadniają odprawę
- 5. Wyrok** — jeśli brak ugody: rozprawa (po 3-6 miesiącach)

Koszty

Pozycja	Koszt (przykład: pensja 4.000 €, odprawa 16.000 €)
<b>Honorarium adwokata</b> (I instancja)	ok. 2.000-3.000 €
<b>Koszty sądowe</b> (przy ugodzie)	<b>0 €</b> (przy ugodzie bez kosztów sądowych!)
<b>Prawo do pomocy procesowej</b>	Przy niskim dochodzie: <b>bezpłatnie</b>
<b>Ubezpieczenie prawne</b>	Pokrywa wszystkie koszty (jeśli zawiera ochronę prawa pracy)

**Porada:** Ubezpieczenie prawne musi być zawarte **przed** konfliktem!

## Odprawa i podatki

Odprawa podlega opodatkowaniu

Odprawa to **normalny dochód** i musi być opodatkowana. Jednak istnieje **zasada piątkowania** (§ 34 EStG), która zmniejsza obciążenie podatkowe.

Zasada piątkowania — jak działała

Odprawa jest traktowana podatkowo, jakbyś ją otrzymywał przez **5 lat**:

- 1. Twój normalny roczny dochód: 48.000 €**
- 2. Odprawa: 20.000 €**
- 3. Bez zasady piątkowania:** Podatek od 68.000 € → wyższa stawka
- 4. Z zasadą piątkowania:** Podatek od 48.000 + 4.000 (1/5 odprawy) = 52.000 €, podatek dodatkowy × 5

**5. Oszczędności:** często wiele tysięcy euro

**Od 2025 r.:** Zasada piątkowania **nie jest już automatycznie** stosowana przez pracodawcę, ale dopiero w zeznaniu podatkowym. Zaplanuj więc podatek!

Odprawa i ubezpieczenie społeczne

- **Brak składek ubezpieczenia społecznego** na odprawę (brak ubezpieczenia zdrowotnego, emerytalnego, na wypadek bezrobocia)
- **Brak udziału pracodawcy** — odprawa jest zwolniona z ubezpieczenia społecznego

## Odprawa i zasiłek dla bezrobotnych

Uniknięcie okresu karencji

Jeśli podpiszesz **umowę o rozwiązaniu stosunku pracy**, urząd pracy zazwyczaj narzuca **okres karencji 12 tygodni** — nie otrzymujesz zasiłku dla bezrobotnych.

**Wyjątki:** Brak okresu karencji, jeśli:

- **Groziło Ci zwolnienie** (z przyczyn pracodawcy)
- Odprawa **wynosi maksymalnie 0,5 pensji miesięcznej za rok zatrudnienia**
- **Okres wypowiedzenia jest zachowany**

Okres wyczekiwania

Jeśli odprawa jest **bardzo wysoka**, a okres wypowiedzenia **nie został zachowany**, można narzucić **okres wyczekiwania** (prawo do zasiłku przesuwa się w czasie, ale nie jest zmniejszane).

## Umowa o rozwiązaniu stosunku pracy — na co zwrócić uwagę?

Przed podpisaniem sprawdź

- [ ] **Wysokość odprawy** — adekwatna? (co najmniej 0,5 pensji za rok)
- [ ] **Zwolnienie od pracy** — czy będziesz opłacany przez resztę czasu?
- [ ] **Świadectwo pracy** — czy przewidziane jest "dobre" lub "bardzo dobre" świadectwo?
- [ ] **Urlop zaległy** — czy zaległy urlop jest wypłacany?

- [ ] **Nadgodziny** — czy zaległe nadgodziny są opłacane?
- [ ] **Zakaz konkurencji** — czy przewidziana jest odszkodowanie?
- [ ] **Termin wypłaty odprawy** — kiedy wypłacana jest odprawa?
- [ ] **Okres karencji** — czy sformułowanie wyklucza okres karencji?

Weź sobie czas!

Nie musisz podpisywać umowy o rozwiązaniu stosunku pracy **natychmiast**. Zabierz ją do domu, poproś **prawnika** o sprawdzenie. Pracodawca musi dać Ci **rozsądny czas** do namysłu.

## Porady dla cudzoziemców

- 1. Znaj termin 3 tygodni** — natychmiast skontaktuj się z prawnikiem po otrzymaniu wypowiedzenia
  - 2. Ubezpieczenie prawne** — ochrona prawa pracy się opłaca (ok. 15-25 €/miesiąc)
  - 3. Związek zawodowy** — jako członek otrzymasz bezpłatną poradę prawną z zakresu prawa pracy
  - 4. Nie podpisuj pośpiesznie umowy** — zawsze najpierw uzyskaj poradę
  - 5. Sprawdź status pobytu** — wypowiedzenie może mieć wpływ na Twój status (pozwolenie na pracę, Niebieska Karta UE)
- Stan: Marzec 2026. Wszystkie informacje bez gwarancji.