HAMBOORG.CITY

Platformă gratuită pentru străini în Germania

✓ Asistent 24/7 în limba ta
✓ Scanner pentru documente oficiale
✓ Reamintiri de termene
✓ Calculatoare de beneficii

hamboorg.city — este și va rămâne GRATUIT

Indemnizația de plecare (Abfindung) — dreptul, suma și impozite

Când primești indemnizație de plecare, cât poate fi aceasta și cum se impozitează.

Deutsche Begriffe: Abfindung | Kündigung | Aufhebungsvertrag | Abfindungsanspruch | Sozialplan | Kündigungsschutzklage

Ai dreptul la o indemnizație de plecare?

Nu — în Germania **nu există drept legal** la o indemnizație de plecare (Abfindung) la concedierea din serviciu. Mulți oameni cred că ar trebui, dar aceasta este o concepție greșită foarte răspândită.

Cu toate acestea, în practică, mulți angajați primesc o indemnizație de plecare. De ce?

Când se plătește o indemnizație de plecare?

Situația	Indemnizație?
Contract de reziliere (Aufhebungsvertrag)	Frecvent — ca stimulent pentru plecarea voluntară
Proces de protecție la concediere (Kündigungsschutzklage) — tranzacție	Foarte frecvent — angajatorul vrea să evite riscul procesului
§ 1a KSchG — ofertă în scrisoarea de concediere	Prevăzut de lege (0.5 din salariul lunar/an)
Plan social (Sozialplan)	Da — la concedierile în masă, negociat între consiliul muncii și angajator
Contract colectiv (Tarifvertrag)	Uneori — unele contracte colective prevăd indemnizații
Concediere obișnuită (fără proces)	De regulă **nu**

Cât de mare este o indemnizație de plecare tipică?

Formula practică

Forula comună este:

> **0.5 din salariul lunar brut × ani de antiguitate în companie**

Exemplu de calcul

• **Salariu lunar:** 4000 € brut

• **Ani de antiguitate:** 8 ani

• **Indemnizație:** 0.5 × 4000 € × 8 = **16000 €**

De ce depinde suma?

Factor	Indemnizație mai mare	Indemnizație mai mică
Motiv al concedierii	Justificare slabă	Motiv puternic (de ex. furt)
Risc procesual	Concedierea probabil ilegală	Concedierea probabil legală
Vârstă	Angajat mai în vârstă (greu de plasat)	Angajat tânăr
Ani de antiguitate	Longevitate mare	Longevitate redusă
Dimensiunea companiei	Companie mare	Companie mică
Industrie	Sector financiar, automobile	Hoteluri și restaurante, vânzări în retail

În practică, indemnizațiile sunt adesea între **0.25 și 1.5 din salariul lunar brut** pe an de angajare — uneori și mai mult.

Procesul de protecție la concediere (Kündigungsschutzklage) — drumul spre indemnizație

De ce să deschizi un proces?

Dacă concedierea ta **ar putea fi ilegală** (de ex. selecția socială incorectă, motive slabe de concediere), poți deschide un **proces de protecție la concediere (Kündigungsschutzklage)** la judecătoria pentru muncă.

Termen important: 3 săptămâni!

Trebuie să depui procesul **în 3 săptămâni** de la primirea scrisorii de concediere — altfel concedierea este valabilă, chiar dacă este ilegală!

Procedura

1. Primești scrisoare de concediere → contactează imediat un avocat

2. Depui procesul (în 3 săptămâni)

3. Ședință de conciliere (Gütetermin) — după 2–4 săptămâni de la depunere, judecătorul încearcă o înțelegere

4. Tranzacție — în cca. 60% din cazuri, părțile ajung la o înțelegere cu privire la indemnizație

5. Sentință — dacă nu există tranzacție: ședință la cameră (după 3–6 luni)

Costuri

Articol	Costuri (exemplu: salariu 4000 €, indemnizație 16000 €)
Onorariul avocatului (prima instanță)	cca. 2000–3000 €
Taxe judiciare (la tranzacție)	**0 €** (fără taxe judiciare la tranzacție!)
Ajutor legal	La venituri reduse: **gratuit**
Asigurare de protecție juridică	Acoperă toate costurile (dacă include protecție în dreptul muncii)

Sfat: Asigurarea de protecție juridică trebuie încheiată **înainte** de conflict!

Indemnizația de plecare și impozite

Indemnizația este impozabilă

Indemnizația de plecare este **venit obișnuit** și trebuie impozitată. Cu toate acestea, există **regula unei cincimi (Fünftelregelung)** (§ 34 EStG), care reduce sarcina fiscală.

Regula unei cincimi — cum funcționează?

Indemnizația este tratată fiscal ca și cum ai fi primit-o pe parcursul **5 ani**:

1. Venitul tău anual obișnuit: **48000 €**

2. Indemnizație: **20000 €**

3. Fără regula unei cincimi: impozit pe 68000 € → alică mare

4. Cu regula unei cincimi: impozit pe 48000 + 4000 (1/5 din indemnizație) = 52000 €, impozite suplimentare × 5

5. Economie: adesea câteva mii de euro

Din 2025: regula unei cincimi **nu mai este aplicată automat** de angajator, ci doar în declarația fiscală. Deci planifică impozitele!

Indemnizația și contribuțiile sociale

• **Fără contribuții de asigurări sociale** pe indemnizație (nicio asigurare de sănătate, pensie, șomaj)

• **Fără cotă angajator** — indemnizația este scutită de contribuții sociale

Indemnizația și indemnizația de șomaj

Evita perioada de blochare

Dacă semnezi un **contract de reziliere (Aufhebungsvertrag)**, agenția de muncă de obicei impune o **perioadă de blochare de 12 săptămâni** — nu vei primi indemnizație de șomaj.

Excepții: Nicio perioadă de blochare dacă:

• ți-**ar fi amenințat concedierea oricum** (din motive legate de companie)

• indemnizația este **maxim 0.5 din salariul lunar per an de angajare**

• **perioada de notificare a fost respectată**

Perioada de așteptare

Dacă indemnizația este **foarte mare** și perioada de notificare **nu a fost respectată**, poate fi impusă o **perioadă de așteptare** (dreptul la indemnizație este amânat, dar nu redus).

Contract de reziliere (Aufhebungsvertrag) — la ce trebuie să fii atent?

Verifica înainte de a semna

• [ ] **Suma indemnizației** — adecvată? (minimum 0.5 salarii pe an)

• [ ] **Concediu plătit** — vei fi în concediu plătit până la final?

• [ ] **Certificat de muncă (Arbeitszeugnis)** — este convenit un certificat "bun" sau "foarte bun"?

• [ ] **Concediu nefolosit** — va fi plătit concediul nefolosit?

• [ ] **Ore suplimentare** — vor fi plătite orele suplimentare datorite?

• [ ] **Clauză de neconvenție** — este o compensație de neconvenție?

• [ ] **Data plății indemnizației** — când va fi plătită indemnizația?

• [ ] **Perioada de blochare** — a fost redacția aleasă să evite o perioadă de blochare?

Ia-ți timp!

Nu trebuie să semnezi contractul de reziliere **imediat**. Ia-l cu tine acasă, cere unui **avocat** să îl verifice. Angajatorul trebuie să-ți dea o **perioadă rezonabilă de gândire**.

Sfaturi pentru străini

1. Cunoaște termenul de 3 săptămâni — la o concediere, contactează imediat un avocat

2. Asigurare de protecție juridică — protecția în dreptul muncii merită (cca. 15–25 €/lună)

3. Sindicat — ca membru primești protecție juridică gratuită în dreptul muncii

4. Nu semna contractul de reziliere cu grabă — consultă-te întotdeauna mai întâi

5. Verifica statutul tău de ședere (Aufenthaltstitel) — o concediere poate afecta statutul tău (permis de lucru, Cartă Albastră UE)