HAMBOORG.CITY

Бесплатная платформа для иностранцев в Германии

✓ Ассистент 24/7 на вашем языке
✓ Сканер официальных документов
✓ Напоминания о сроках
✓ Калькуляторы пособий

hamboorg.city — есть и будет БЕСПЛАТНО

Выходное пособие при увольнении (Abfindung) — право, размер и налоги

Когда вы получаете выходное пособие, его размер и какие налоги применяются.

Deutsche Begriffe: Abfindung | Kündigung | Aufhebungsvertrag | Abfindungsanspruch | Sozialplan | Kündigungsschutzklage

Есть ли право на выходное пособие?

Нет — в Германии **нет законного права** на выходное пособие (Abfindung) при увольнении. Многие люди так думают, но это широко распространённое заблуждение.

Однако на практике многие работники получают выходное пособие. Почему?

Когда выплачивается выходное пособие?

Ситуация	Выходное пособие?
Соглашение об увольнении (Aufhebungsvertrag)	Часто — как стимул для добровольного ухода
Судебное разбирательство о защите от увольнения (Kündigungsschutzklage) — мировое соглашение	Очень часто — работодатель хочет избежать риска
§ 1a KSchG — предложение в письме об увольнении	Предусмотрено законом (0.5 месячного оклада/год)
План социального развития (Sozialplan)	Да — при массовых увольнениях, согласовано между советом трудового коллектива и работодателем

Ситуация	Выходное пособие?
Коллективный договор (Tarifvertrag)	Иногда — некоторые контракты предусматривают выходные пособия
Обычное увольнение (без суда)	Как правило **нет**

Какой размер типичного выходного пособия?

Эмпирическая формула

Обычная формула:

> **0.5 месячного оклада × годы работы в компании**

Пример расчёта

- **Месячный оклад:** 4000 € (брутто)
- **Стаж работы:** 8 лет
- **Выходное пособие:** 0.5 × 4000 € × 8 = **16000 €**

От чего зависит размер?

Фактор	Более высокое пособие	Более низкое пособие
Причина увольнения	Слабое обоснование	Веская причина (напр. кража)
Судебный риск	Увольнение вероятно незаконно	Увольнение вероятно законно
Возраст	Пожилой работник (сложнее найти работу)	Молодой работник
Стаж работы	Долгий стаж	Короткий стаж
Размер компании	Крупная компания	Малая компания
Отрасль	Финансовый сектор, автомобилестроение	Гостинично-ресторанный, розница

На практике выходные пособия часто находятся в диапазоне **0.25–1.5 месячного оклада** за каждый год работы — иногда и выше.

Судебное разбирательство о защите от увольнения (Kündigungsschutzklage) — путь к пособию

Почему подавать иск?

Если ваше увольнение **незаконно** (напр. неправильный социальный отбор, слабые причины), вы можете подать **иск о защите от увольнения (Kündigungsschutzklage)** в суд по трудовым делам.

Важный срок: 3 недели!

Вы должны подать иск **в течение 3 недель** с момента получения письма об увольнении — иначе увольнение будет законным, даже если оно незаконно!

Ход разбирательства

1. Получение письма об увольнении → немедленно свяжитесь с адвокатом

2. Подание иска (в течение 3 недель)

3. Судебное разбирательство в целях примирения (Gütetermin) — примерно через 2–4 недели после подачи иска, судья пытается найти компромисс

4. Мировое соглашение — примерно в 60% случаев стороны договариваются о выходном пособии

5. Решение суда — если нет мирового соглашения: заседание суда (через 3–6 месяцев)

Стоимость

Статья расходов	Стоимость (пример: оклад 4000 €, пособие 16000 €)
Гонорар адвоката (первая инстанция)	примерно 2000–3000 €
Судебные сборы (при мировом соглашении)	**0 €** (при мировом соглашении судебные сборы не взимаются!)
Правовая помощь	При низком доходе: **бесплатно**
Страховка по правовой защите (Rechtsschutzversicherung)	Покрывает все расходы (если включена защита в трудовом праве)

Совет: Страховка правовой защиты должна быть оформлена **до** возникновения конфликта!

Выходное пособие и налоги

Выходное пособие облагается налогом

Выходное пособие — это **обычный доход** и подлежит налогообложению. Однако существует **пятикратное правило (Fünftelregelung)** (§ 34 EStG), которое снижает налоговое бремя.

Пятикратное правило — как оно работает?

Пособие рассматривается налогово так, как если бы вы получили его в течение **5 лет**:

1. Ваш обычный годовой доход: **48000 €**

2. Выходное пособие: **20000 €**

3. Без пятикратного правила: налог на 68000 € → высокая налоговая ставка

4. С пятикратным правилом: налог на 48000 + 4000 (1/5 пособия) = 52000 €, дополнительные налоги × 5

5. Экономия: часто в размере нескольких тысяч евро

С 2025 года: пятикратное правило **больше не применяется автоматически** работодателем, а только при подаче налоговой декларации. Поэтому планируйте налоги заранее!

Выходное пособие и социальные взносы

• **Никаких социальных отчислений** на пособие (нет взносов на здравоохранение, пенсию, безработицу)

• **Нет доли работодателя** — пособие освобождено от социальных взносов

Выходное пособие и пособие по безработице

Избежать периода блокирования

Если вы подпишете **соглашение об увольнении (Aufhebungsvertrag)**, служба занятости как правило введёт **период блокирования в 12 недель** — вы не получите пособие по безработице.

Исключения: нет периода блокирования, если:

• вам **уже угрожало увольнение** (по причинам, связанным с компанией)

• пособие **не превышает 0.5 месячного оклада за каждый год работы**

• был **соблюдён срок предупреждения об увольнении**

Период ожидания

Если пособие **очень большое** и срок предупреждения **не был соблюдён**, может быть введён **период ожидания** (срок получения пособия по безработице отодвигается, но не сокращается).

Соглашение об увольнении (Aufhebungsvertrag) — на что обратить внимание?

Проверьте перед подписанием

• [ ] **Размер выходного пособия** — приличный? (минимум 0.5 оклада в год)

• [ ] **Оплаченный отпуск** — будете ли вы в оплаченном отпуске до конца?

• [ ] **Трудовая характеристика (Arbeitszeugnis)** — предусмотрена ли характеристика "хорошая" или "отличная"?

• [ ] **Неиспользованный отпуск** — будет ли оплачен неиспользованный отпуск?

• [ ] **Переработки** — будут ли оплачены переработки?

• [ ] **Запрет на конкуренцию** — предусмотрена ли компенсация за период неконкуренции?

• [ ] **Сроки выплаты пособия** — когда будет выплачено пособие?

• [ ] **Период блокирования** — сформулирован ли текст так, чтобы избежать периода блокирования?

Не спешите!

Вы не должны подписывать соглашение об увольнении **сразу же**. Возьмите его с собой, дайте проверить его **адвокату**. Работодатель должен дать вам **разумное время для размышления**.

Советы для иностранцев

1. Помните о трёхнедельном сроке — при получении письма об увольнении немедленно свяжитесь с адвокатом

2. Страховка правовой защиты — защита в трудовом праве того стоит (примерно 15–25 €/месяц)

3. Профсоюз — как член получаете бесплатную правовую защиту в трудовом праве

4. Не подписывайте соглашение об увольнении поспешно — всегда сначала проконсультируйтесь

5. Проверьте ваш статус пребывания (Aufenthaltstitel) — увольнение может повлиять на ваш статус (разрешение на работу, голубая карта ЕС)