



hamboorg.city

## Otpremnina pri otpustu — Pravo, visina i porezi

Kada ste u pravu na otpremninu, kolika može biti i kako se otpremnina oporezuje.

**Deutsche Begriffe:** Abfindung | Kündigung | Aufhebungsvertrag | Abfindungsanspruch | Sozialplan | Kündigungsschutzklage

### Postoji li pravo na otpremninu?

**Ne** — u Nemačkoj u principu **ne postoji zakonsko pravo** na otpremninu pri otpustu. Mnogi to misle, ali je to česta greška.

**Ipak**, u praksi mnogi zaposleni dobijaju otpremninu. Zašto?

Kada se isplaćuje otpremnina?

Situacija	Otpremnina?
<b>Ugovor o prekidu radnog odnosa</b>	Često — kao poticaj za dobrovoljni odlazak
<b>Tužba za zaštitu od otpusta</b> — Sporazum	Vrlo često — poslodavac želi izbjeći procesni rizik
<b>§ 1a KSchG</b> — Ponuda u pismenu otpusta	Zakonski predviđeno (0,5 mjesečnih plaća/godinu)
<b>Plan socijalnih mjera</b>	Da — pri masovnom otpustu, pregovaran između radničkog vijeća i poslodavca
<b>Kolektivni ugovor</b>	Ponekad — neki kolektivni ugovori predviđaju otpremnine
<b>Obični otpust</b> (bez tužbe)	Obično <b>ne</b>

### Kolika je tipična otpremnina?

Opće pravilo

Uobičajena formula je:

> **0,5 bruto mjesečnih plaća × godine staža**

Primjer izračuna

- **Mjesečna plaća:** 4.000 € bruto
- **Stož:** 8 godina
- **Otpremnina:**  $0,5 \times 4.000 \text{ €} \times 8 = \mathbf{16.000 \text{ €}}$

Od čega ovisi visina?

Faktor	Viša otpremnina	Niža otpremnina
<b>Razlog otpusta</b>	Slaba obrazloženja	Jak razlog (npr. krađa)
<b>Procesni rizik</b>	Otpust vjerojatno nevaljan	Otpust vjerojatno valjan
<b>Dob</b>	Stariji zaposlenik (teško zapošljiv)	Mladi zaposlenik
<b>Stož</b>	Dugogodišnji staž	Kratkotrajni staž
<b>Veličina tvrtke</b>	Velika tvrtka	Mala tvrtka
<b>Grana</b>	Financijski sektor, automobilska	Ugostiteljstvo, maloprodaja

U praksi, otpremnine često iznose između **0,25 i 1,5 bruto mjesečnih plaća** po godini zaposlenja — ponekad i više.

## Tužba za zaštitu od otpusta — put do otpremnine

Zašto tužiti?

Ako vaš otpust **mogao biti nezakonit** (npr. socijedni odabir nije ispravan, razlozi su slabi), možete podnijeti **tužbu za zaštitu od otpusta** pred sudom za rad.

Važan rok: 3 tjedna!

Morate podnijeti tužbu **unutar 3 tjedna** od primitka otpusta — inače je otpust valjan, čak i ako je nezakonit.

Postupak

**1. Primi otpust** → odmah kontaktiraj pravnik

**2. Podnesi tužbu** (unutar 3 tjedna)

**3. Pretres za mirno rješavanje** — oko 2-4 tjedna nakon tužbe, sudac pokušava dogovor

**4. Sporazum** — u oko 60 % slučajeva, strane se sporazumiju o otpremnini

**5. Presuda** — ako nema sporazuma: glavna rasprava (nakon 3-6 mjeseci)

## Troškovi

Stavka	Troškovi (Primjer: plaća 4.000 €, otpremnina 16.000 €)
<b>Honorari pravnika</b> (prva instancija)	oko 2.000-3.000 €
<b>Sudski troškovi</b> (u slučaju sporazuma)	<b>0 €</b> (nema sudskih troškova u slučaju sporazuma!)
<b>Besplatna pravna pomoć</b>	Pri niskom dohodku: <b>besplatno</b>
<b>Osiguranje pravne zaštite</b>	Pokriva sve troškove (ako uključuje zaštitu radnog prava)

**Savjet:** Osiguranje pravne zaštite mora biti **zaključeno prije** sukoba.

## Otpremnina i porezi

Otpremnina je oporeziva

Otpremnina je **obični dohodak** i mora se oporezovati. Međutim, postoji **pravilo petine** (§ 34 EStG), koje smanjuje porezni teret.

Pravilo petine — kako funkcionira

Otpremnina se porezno tretira kao da ste je primali **5 godina**:

**1.** Vaš normalan godišnji dohodak: **48.000 €**

**2.** Otpremnina: **20.000 €**

**3. Bez pravila petine:** Porez na 68.000 € → visoka porezna stopa

**4. S pravilom petine:** Porez na 48.000 + 4.000 (1/5 otpremnine) = 52.000 €, dodatni porezi × 5

**5. Ušteda:** često nekoliko tisuća eura

**Od 2025:** Pravilo petine se **ne primjenjuje automatski** od strane poslodavca, već u poreznoj prijavi. Planirajte porez prema tome!

Otpremnina i socijalno osiguranje

- **Bez doprinosa na socijalno osiguranje** na otpremninu (bez zdravstvenog, mirovinskog, osiguranja od nezaposlenosti)
- **Bez doprinosa poslodavca** — otpremnina je oslobođena od socijalne osiguranja

## Otpremnina i naknada za nezaposlenost

Izbjegavanje karence

Ako potpiškete **ugovor o prekidu radnog odnosa**, agencija za zapošljavanje obično proglašava **karencu od 12 tjedana** — ne dobivate naknadu za nezaposlenost.

**Iznimke:** Bez karencije ako:

- Vam je **ionako prijetio otpust** (poslovni razlozi)
- Otpremnina **ne prelazi 0,5 mjesečne plaće po godini zaposlenja**
- **Se poštuje** rok otkazivanja

Vrijeme čekanja

Ako je otpremnina **vrlo visoka** i rok otkazivanja **nije poštovan**, može se proglasiti **vrijeme čekanja** (pravo na naknadu se odgađa, ali se ne smanjuje).

## Ugovor o prekidu radnog odnosa — na što paziti

Provjerite prije potpisivanja

- [ ] **Visina otpremnine** — je li primjerena? (Najmanje 0,5 plaće po godini)
- [ ] **Oslobađanje od rada** — jeste li na plaćenom oslobađanju do kraja?
- [ ] **Radna knjižica** — je li dogovorena "dobra" ili "vrlo dobra" knjižica?
- [ ] **Neiskorišteni godišnji odmor** — je li neiskorišteni odmor isplaćen?
- [ ] **Prekovremni rad** — su li neplaćeni prekovremni sati isplaćeni?
- [ ] **Konkurentska zabrana** — postoji li naknada za konkurentsku zabranu?
- [ ] **Dospijeće otpremnine** — kada se otpremnina isplaćuje?
- [ ] **Karenca** — je li formulacija napisana da izbjegnute karencu?

Uzmite si vremena!

Ne trebate **odmah** potpisati ugovor o prekidu. Ponesite ga kući, neka ga **pravnik** provjeri. Poslodavac vam mora dati **razumno vrijeme** za razmišljanje.

## Savjeti za strance

- 1. Poznavati rok od 3 tjedna** — pri primitku otpusta odmah kontaktirati pravnik
- 2. Osiguranje pravne zaštite** — zaštita radnog prava se isplati (oko 15-25 €/mjesec)
- 3. Sindikat** — kao član, dobivate besplatnu pravnu zaštitu u radnim sporovima
- 4. Nemojte prebrzo potpisati ugovor o prekidu** — uvijek prvo potražite savjet
- 5. Provjerite status boravka** — otpust može utjecati na vaš status boravka (dozvola za rad, Plava kartica EU)

--- Stanje: ožujak 2026. Svi podaci bez jamstva.