HAMBOORG.CITY

Almanya'daki yabancılar için ücretsiz platform

✓ 24/7 Asistan Sizin Dilinizde
✓ Resmi Belge Tarayıcı
✓ Tarih Hatırlatmaları
✓ Yardım Hesaplayıcıları

hamboorg.city — şu anda ve her zaman ÜCRETSİZ

İşten Çıkarılmada Kıdem Tazminatı — Hak, Miktar ve Vergiler

Kıdem tazminatı alma hakkınız olduğunda, ne kadar olabileceği ve kıdem tazminatının nasıl vergilendirildiği.

Deutsche Begriffe: Abfindung | Kündigung | Aufhebungsvertrag | Abfindungsanspruch | Sozialplan | Kündigungsschutzklage

Kıdem tazminatı alma hakkı var mı?

Hayır — Almanya'da temelde **işten çıkarılmada yasal kıdem tazminatı hakkı yoktur**. Pek çok kişi bunu düşünüyor ama bu yaygın bir yanlış kanıdır.

Ancak pratikte birçok çalışan kıdem tazminatı alır. Neden?

Kıdem tazminatı ne zaman ödenir?

Durum	Kıdem Tazminatı?
Fesih anlaşması	Sık olarak — gönüllü ayrılmaya teşvik olarak
Hukuksuz işten çıkarma davası — uzlaştırma	Çok sık olarak — işveren dava riskinden kaçınmak istiyor
§ 1a KSchG — fesih mektubunda teklif	Yasayla öngörülü (0,5 aylık maaş/yıl)
Sosyal plan	Evet — toplu işten çıkarmalarda, işçi temsilcileri ve işveren arasında müzakere edilir
Toplu iş sözleşmesi	Bazen — bazı sözleşmeler kıdem tazminatı öngörür
Normal fesih (dava olmadan)	Kural olarak **hayır**

Tipik kıdem tazminatı miktarı ne kadardır?

Genel kural

Yaygın formül şudur:

> **0,5 brüt aylık maaş × çalışma yılı**

Hesaplama örneği

- **Aylık maaş:** 4.000 € brüt
- **Çalışma yılı:** 8 yıl
- **Kıdem tazminatı:** 0,5 × 4.000 € × 8 = **16.000 €**

Miktar neden bu kadar değişir?

Faktör	Daha Yüksek Tazminat	Daha Düşük Tazminat
Fesih nedeni	Zayıf gerekçe	Güçlü neden (örn. hırsızlık)
Dava riski	Fesih muhtemelen geçersiz	Fesih muhtemelen geçerli
Yaş	Yaşlı çalışan (işe yerleştirilmesi zor)	Genç çalışan
Çalışma süresi	Uzun çalışma süresi	Kısa çalışma süresi
İşletme büyüklüğü	Büyük işletme	Küçük işletme
Sektör	Finansal sektor, otomotiv	Otelcilik, perakende

Praktik olarak kıdem tazminatı genellikle çalışma yılı başına **0,25 ile 1,5 brüt aylık maaş** arasında değişir — bazen daha fazla.

Hukuksuz işten çıkarma davası — kıdem tazminatına giden yol

Neden dava açılır?

Eğer işten çıkarılmanız **hukuksuz olabilirse** (örn. işten çıkarılmada haksız seçim, zayıf gerekçeler), **hukuksuz işten çıkarma davası** açabilirsiniz.

Önemli son tarih: 3 hafta!

Fesih mektubunu aldıktan sonra **3 hafta içinde** dava açmalısınız — aksi takdirde fesih geçerli olur, hukuksuz olsa bile!

Süreç

1. Fesih mektubunuz alın → hemen avukat ile iletişime geçin

2. Dava açın (3 hafta içinde)

3. Uzlaştırma görüşmesi — dava açtıktan sonra yaklaşık 2–4 hafta, hakim anlaşmaya çalışır

4. Uzlaştırma — yaklaşık %60 oranında taraflar tazminat üzerinde anlaşır

5. Karar — uzlaştırma yapılmazsa: duruşma (3–6 ay sonra)

Masraflar

Kalem	Masraf (örnek: 4.000 € maaş, 16.000 € tazminat)
Avukat ücreti (ilk derece)	yaklaşık 2.000–3.000 €
Mahkeme masrafları (uzlaştırmada)	**0 €** (uzlaştırmada mahkeme masrafı yok!)
Hukuki yardım	Düşük gelirde: **ücretsiz**
Hukuk masrafları sigortası	Tüm masrafları karşılar (iş hukuku koruması varsa)

İpucu: Hukuk masrafları sigortası **çatışmadan önce** yaptırılmalıdır!

Kıdem tazminatı ve vergiler

Kıdem tazminatı vergilendirilir

Kıdem tazminatı **normal gelirdir** ve vergilendirilmelidir. Ancak **beşte birlik kuralı** (§ 34 EStG) vardır ve bu vergi yükünü azaltır.

Beşte birlik kuralı — nasıl çalışır

Kıdem tazminatı **5 yıl içinde** aldığınız gibi vergilendirilir:

1. Normal yıllık geliriniz: **48.000 €**

2. Kıdem tazminatı: **20.000 €**

3. Beşte birlik kuralı olmadan: 68.000 € üzerinde vergi → daha yüksek vergi oranı

4. Beşte birlik kuralı ile: 48.000 + 4.000 (tazminatın 1/5'i) = 52.000 € üzerinde vergi, ek vergi × 5

5. Tasarruf: genellikle binlerce euro

2025 yılından itibaren: Beşte birlik kuralı artık işveren tarafından **otomatik olarak uygulanmaz**, sadece vergi beyannamesi sırasında uygulanır. Vergiyi planlayın!

Kıdem tazminatı ve sosyal sigorta

• Kıdem tazminatında **sosyal güvenlik katkısı yok** (sağlık, emeklilik, işsizlik sigortası yok)

• **İşveren tarafı yok** — kıdem tazminatı sosyal sigorta dışıdır

Kıdem tazminatı ve işsizlik ödeneği

Bekleme süresinden kaçının

Fesih anlaşması imzalarsanız, işsizlik kurumu genellikle **12 haftalık bekleme süresi** uygular — işsizlik ödeneği almassınız.

İstisnalar: İşveren başlatılan fesih durumunda bekleme süresi yok:

• Size **zaten işten çıkarılma tehdidi vardı** (işveren kaynaklı)

• Kıdem tazminatı **çalışma yılı başına 0,5 aylık maaşı geçmiyorsa**

• **Fesih bildirimi süresi dikkate alınırsa**

Hareketsiz bekleme süresi

Eğer kıdem tazminatı **çok yüksekse** ve fesih bildirimi süresi **dikkate alınmazsa**, **hareketsiz bekleme süresi** uygulanabilir (işsizlik ödeneği hakkı gecikilir, ancak azaltılmaz).

Fesih anlaşması — nelere dikkat etmelisiniz?

İmza atmadan önce kontrol edin

• [ ] **Tazminat miktarı** — yeterli mi? (yıl başına en az 0,5 maaş)

• [ ] **Ücretli izin** — süresince ücretli olacak mısınız?

• [ ] **İşyeri tanıdığı** — "iyi" veya "çok iyi" tanıdık öngörülüyor mu?

• [ ] **Birikmiş izin** — kullanılmayan izin ödeniyor mu?

• [ ] **Fazla mesai** — ödenmeyen fazla mesai ödeniyor mu?

• [ ] **Rekabet yasağı** — kısıtlama tazminatı var mı?

• [ ] **Tazminat ödeme tarihi** — tazminat ne zaman ödenir?

• [ ] **Bekleme süresi** — bekleme süresinden kaçınılacak şekilde ifade ediliyor mu?

Zaman alın!

Fesih anlaşmasını **hemen imzalamanız gerekmiyor**. Bunu eve alın ve bir **avukat** tarafından incelettirin. İşveren size **makul bir düşünme süresi** vermelidir.

Yabancılar için ipuçları

1. 3 haftalık süreyi bilin — fesih mektubunu aldıktan hemen sonra avukat ile iletişime geçin

2. Hukuk masrafları sigortası — iş hukuku koruması para değerinde (yaklaşık 15–25 €/ay)

3. Sendika — üye olarak iş hukuku alanında ücretsiz hukuki danışma alırsınız

4. Anlaşmayı aceleye getirmeyin — her zaman önce danışın

5. İkamet durumunuzu kontrol edin — fesih, ikametinizi etkileyebilir (çalışma izni, Mavi Kart AB)
