



# HAMBOORG.CITY

Almanya'daki yabancılar için ücretsiz platform

- ✓ 24/7 Asistan Sizin Dilinizde
- ✓ Resmi Belge Tarayıcı
- ✓ Tarih Hatırlatmaları
- ✓ Yardım Hesaplayıcıları

**hamboorg.city — şu anda ve her zaman ÜCRETSİZ**

## İşten Çıkarılmada Kıdem Tazminatı — Hak, Miktar ve Vergiler

Kıdem tazminatı alma hakkınız olduğunda, ne kadar olabileceği ve kıdem tazminatının nasıl vergilendirildiği.

**Deutsche Begriffe:** Abfindung | Kündigung | Aufhebungsvertrag | Abfindungsanspruch | Sozialplan | Kündigungsschutzklage

### Kıdem tazminatı alma hakkı var mı?

**Hayır** — Almanya'da temelde **işten çıkarılmada yasal kıdem tazminatı hakkı yoktur**. Pek çok kişi bunu düşünüyor ama bu yaygın bir yanlış kanıdır.

**Ancak** pratikte birçok çalışan kıdem tazminatı alır. Neden?

Kıdem tazminatı ne zaman ödenir?

Durum	Kıdem Tazminatı?
<b>Fesih anlaşması</b>	Sık olarak — gönüllü ayrılmaya teşvik olarak
<b>Hukuksuz işten çıkarma davası</b> — uzlaştırma	Çok sık olarak — işveren dava riskinden kaçınmak istiyor
<b>§ 1a KSchG</b> — fesih mektubunda teklif	Yasayla öngörülü (0,5 aylık maaş/yıl)
<b>Sosyal plan</b>	Evet — toplu işten çıkarmalarda, işçi temsilcileri ve işveren arasında müzakere edilir
<b>Toplu iş sözleşmesi</b>	Bazen — bazı sözleşmeler kıdem tazminatı öngörür
<b>Normal fesih</b> (dava olmadan)	Kural olarak <b>hayır</b>

## Tipik kıdem tazminatı miktarı ne kadardır?

Genel kural

Yaygın formül şudur:

> **0,5 brüt aylık maaş × çalışma yılı**

Hesaplama örneği

- **Aylık maaş:** 4.000 € brüt
- **Çalışma yılı:** 8 yıl
- **Kıdem tazminatı:**  $0,5 \times 4.000 \text{ €} \times 8 = \mathbf{16.000 \text{ €}}$

Miktar neden bu kadar değişir?

Faktör	Daha Yüksek Tazminat	Daha Düşük Tazminat
<b>Fesih nedeni</b>	Zayıf gerekçe	Güçlü neden (örn. hırsızlık)
<b>Dava riski</b>	Fesih muhtemelen geçersiz	Fesih muhtemelen geçerli
<b>Yaş</b>	Yaşlı çalışan (işe yerleştirilmesi zor)	Genç çalışan
<b>Çalışma süresi</b>	Uzun çalışma süresi	Kısa çalışma süresi
<b>İşletme büyüklüğü</b>	Büyük işletme	Küçük işletme
<b>Sektör</b>	Finansal sektör, otomotiv	Otelcilik, perakende

Pratik olarak kıdem tazminatı genellikle çalışma yılı başına **0,25 ile 1,5 brüt aylık maaş** arasında değişir — bazen daha fazla.

## Hukuksuz işten çıkarma davası — kıdem tazminatına giden yol

Neden dava açılır?

Eğer işten çıkarılmanız **hukuksuz olabilirse** (örn. işten çıkarılmada haksız seçim, zayıf gerekçeler), **hukuksuz işten çıkarma davası** açabilirsiniz.

Önemli son tarih: 3 hafta!

Fesih mektubunu aldıktan sonra **3 hafta içinde** dava açmalısınız — aksi takdirde fesih geçerli olur, hukuksuz olsa bile!

## Süreç

- 1. Fesih mektubunuz alın** → hemen avukat ile iletişime geçin
- 2. Dava açın** (3 hafta içinde)
- 3. Uzlaştırma görüşmesi** — dava açtıktan sonra yaklaşık 2-4 hafta, hakim anlaşmaya çalışır
- 4. Uzlaştırma** — yaklaşık %60 oranında taraflar tazminat üzerinde anlaşır
- 5. Karar** — uzlaştırma yapılmazsa: duruşma (3-6 ay sonra)

## Masraflar

Kalem	Masraf (örnek: 4.000 € maaş, 16.000 € tazminat)
<b>Avukat ücreti</b> (ilk derece)	yaklaşık 2.000-3.000 €
<b>Mahkeme masrafları</b> (uzlaştırmada)	<b>0 €</b> (uzlaştırmada mahkeme masrafı yok!)
<b>Hukuki yardım</b>	Düşük gelirden itibaren: <b>ücretsiz</b>
<b>Hukuk masrafları sigortası</b>	Tüm masrafları karşılar (iş hukuku koruması varsa)

**İpucu:** Hukuk masrafları sigortası **çatışmadan önce** yaptırılmalıdır!

## Kıdem tazminatı ve vergiler

Kıdem tazminatı vergilendirilir

Kıdem tazminatı **normal gelirdir** ve vergilendirilmelidir. Ancak **beşte birlik kuralı** (§ 34 EStG) vardır ve bu vergi yükünü azaltır.

Beşte birlik kuralı — nasıl çalışır

Kıdem tazminatı **5 yıl içinde** aldığınız gibi vergilendirilir:

- Normal yıllık geliriniz: **48.000 €**
- Kıdem tazminatı: **20.000 €**
- Beşte birlik kuralı olmadan:** 68.000 € üzerinde vergi → daha yüksek vergi oranı
- Beşte birlik kuralı ile:** 48.000 + 4.000 (tazminatın 1/5'i) = 52.000 € üzerinde vergi, ek vergi × 5

**5. Tasarruf:** genellikle binlerce euro

**2025 yılından itibaren:** Beşte birlik kuralı artık işveren tarafından **otomatik olarak uygulanmaz**, sadece vergi beyannamesi sırasında uygulanır. Vergiyi planlayın!

Kıdem tazminatı ve sosyal sigorta

- Kıdem tazminatında **sosyal güvenlik katkısı yok** (sağlık, emeklilik, işsizlik sigortası yok)
- **İşveren tarafı yok** — kıdem tazminatı sosyal sigorta dışıdır

## Kıdem tazminatı ve işsizlik ödeneği

Bekleme süresinden kaçının

**Fesih anlaşması** imzalarsanız, işsizlik kurumu genellikle **12 haftalık bekleme süresi** uygular — işsizlik ödeneği almazsınız.

**İstisnalar:** İşveren başlatılan fesih durumunda bekleme süresi yok:

- Size **zaten işten çıkarılma tehdidi vardı** (işveren kaynaklı)
- Kıdem tazminatı **çalışma yılı başına 0,5 aylık maaşı geçmiyorsa**
- **Fesih bildiri süresi dikkate alınır**

Hareketsiz bekleme süresi

Eğer kıdem tazminatı **çok yüksekse** ve fesih bildiri süresi **dikkate alınmazsa**, **hareketsiz bekleme süresi** uygulanabilir (işsizlik ödeneği hakkı gecikilir, ancak azaltılmaz).

## Fesih anlaşması — nelere dikkat etmelisiniz?

İmza atmadan önce kontrol edin

- [ ] **Tazminat miktarı** — yeterli mi? (yıl başına en az 0,5 maaş)
- [ ] **Ücretli izin** — süresince ücretli olacak mısınız?
- [ ] **İşyeri tanıdığı** — "iyi" veya "çok iyi" tanıdık öngörülüyor mu?
- [ ] **Birikmiş izin** — kullanılmayan izin ödeniyor mu?
- [ ] **Fazla mesai** — ödenmeyen fazla mesai ödeniyor mu?
- [ ] **Rekabet yasağı** — kısıtlama tazminatı var mı?

- [ ] **Tazminat ödeme tarihi** — tazminat ne zaman ödenir?
- [ ] **Bekleme süresi** — bekleme süresinden kaçınılacak şekilde ifade ediliyor mu?

Zaman alın!

Fesih anlaşmasını **hemen imzalamanız gerekiyor**. Bunu eve alın ve bir **avukat** tarafından incelettirin. İşveren size **makul bir düşünme süresi** vermelidir.

## Yabancılar için ipuçları

- 1. 3 haftalık süreyi bilin** — fesih mektubunu aldıktan hemen sonra avukat ile iletişime geçin
- 2. Hukuk masrafları sigortası** — iş hukuku koruması para değerinde (yaklaşık 15-25 €/ay)
- 3. Sendika** — üye olarak iş hukuku alanında ücretsiz hukuki danışma alırsınız
- 4. Anlaşmayı aceleyle getirmeyin** — her zaman önce danışın
- 5. İkamet durumunuzu kontrol edin** — fesih, ikametinizi etkileyebilir (çalışma izni, Mavi Kart AB)