



HAMBOORG.CITY

Nền tảng miễn phí cho người nước ngoài tại Đức

- ✓ Trợ lý 24/7 bằng ngôn ngữ của bạn
- ✓ Máy quét tài liệu chính thức
- ✓ Nhắc nhở về thời hạn
- ✓ Máy tính trợ cấp

hamboorg.city — là và sẽ luôn MIỄN PHÍ

Abfindung khi Kündigung — Quyền lợi, Mức độ và Thuế

Khi nào bạn nhận được abfindung, mức độ cao nhất có thể là bao nhiêu và cách tính thuế cho abfindung.

Deutsche Begriffe: Abfindung | Kündigung | Aufhebungsvertrag | Abfindungsanspruch | Sozialplan | Kündigungsschutzklage

Có phải bạn có quyền yêu cầu Abfindung?

Không — ở Đức, về cơ bản **không có quyền pháp định** nhận Abfindung khi bị Kündigung. Nhiều người tin như vậy, nhưng đó là một hiểu lầm phổ biến.

Tuy nhiên, trong thực tế, nhiều người lao động nhận được Abfindung. Tại sao?

Khi nào thì Abfindung được thanh toán?

Tình huống	Abfindung?
Aufhebungsvertrag	Thường xuyên — làm động lực để rời khỏi công ty một cách tự nguyện
Kündigungsschutzklage — Thỏa thuận	Rất thường xuyên — Người sử dụng lao động muốn tránh rủi ro kiện tụng
§ 1a KSchG — Đề nghị trong thư Kündigung	Được quy định pháp luật (0,5 lương tháng/năm)
Sozialplan	Có — khi sa thải hàng loạt, được thương lượng giữa hội đồng nhân viên và người sử dụng lao động
Tarifvertrag	Đôi khi — một số hợp đồng lương công đoàn có quy định Abfindung

Tình huống	Abfindung?
Kündigung thông thường (không kiện tụng)	Trong hầu hết trường hợp không

Mức độ Abfindung điển hình là bao nhiêu?

Quy tắc ngón tay

Công thức thông dụng là:

> **0,5 lương tháng brutto × Năm làm việc trong công ty**

Ví dụ tính toán

- **Lương tháng:** 4.000 € brutto
- **Năm làm việc trong công ty:** 8 năm
- **Abfindung:** $0,5 \times 4.000 \text{ €} \times 8 = \mathbf{16.000 \text{ €}}$

Mức độ phụ thuộc vào những yếu tố nào?

Yếu tố	Abfindung cao hơn	Abfindung thấp hơn
Lý do Kündigung	Lý do yếu	Lý do mạnh (ví dụ: trộm cắp)
Rủi ro kiện tụng	Kündigung có khả năng không hợp pháp	Kündigung có khả năng hợp pháp
Tuổi tác	Nhân viên già (khó tìm việc)	Nhân viên trẻ
Năm làm việc trong công ty	Thời gian dài	Thời gian ngắn
Kích thước công ty	Công ty lớn	Công ty nhỏ
Ngành công nghiệp	Tài chính, Ô tô	Nhà hàng, Bán lẻ

Trong thực tế, Abfindung thường nằm trong khoảng **0,25 đến 1,5 lương tháng brutto** mỗi năm làm việc — đôi khi còn cao hơn.

Kündigungsschutzklage — Cách để nhận được Abfindung

Tại sao kiện tụng?

Nếu Kündigung của bạn **có thể không hợp pháp** (ví dụ: lựa chọn xã hội không chính xác, lý do Kündigung yếu), bạn có thể nộp đơn **Kündigungsschutzklage** tại Tòa án lao

động.

Thời hạn quan trọng: 3 tuần!

Bạn phải nộp đơn kiện **trong vòng 3 tuần** kể từ khi nhận Kündigung — nếu không, Kündigung có hiệu lực, ngay cả khi nó không hợp pháp!

Quy trình

- 1. Nhận Kündigung** → liên hệ với luật sư ngay lập tức
- 2. Nộp đơn kiện** (trong vòng 3 tuần)
- 3. Phiên tòa hòa giải** — khoảng 2-4 tuần sau khi nộp đơn, thẩm phán cố gắng tìm kiếm thỏa thuận
- 4. Thỏa thuận** — trong khoảng 60% trường hợp, các bên thống nhất về Abfindung
- 5. Phán quyết** — nếu không có thỏa thuận: Phiên tòa toàn thể (sau 3-6 tháng)

Chi phí

Khoản	Chi phí (Ví dụ: 4.000 € lương, 16.000 € Abfindung)
Chi phí luật sư (Bậc một)	khoảng 2.000-3.000 €
Chi phí tòa án (khi thỏa thuận)	0 € (khi thỏa thuận không có chi phí tòa án!)
Hỗ trợ chi phí kiện tụng	Với thu nhập thấp: miễn phí
Bảo hiểm trách nhiệm pháp lý	Chịu tất cả chi phí (nếu bao gồm bảo vệ lao động)

Lời khuyên: Bảo hiểm trách nhiệm pháp lý phải được **ký trước** khi có tranh chấp!

Abfindung và Thuế

Abfindung phải chịu thuế

Abfindung là **thu nhập thông thường** và phải chịu thuế. Tuy nhiên, có **quy tắc chia năm** (§ 34 EStG) giúp giảm gánh nặng thuế.

Quy tắc chia năm — Cách hoạt động

Abfindung được xử lý thuế như thể bạn đã nhận được nó trong **5 năm**:

- Thu nhập năm thông thường của bạn: **48.000 €**
- Abfindung: **20.000 €**

3. Không có quy tắc chia năm: Thuế trên 68.000 € → mức thuế cao

4. Có quy tắc chia năm: Thuế trên 48.000 + 4.000 (1/5 của Abfindung) = 52.000 €, Thuế bổ sung × 5

5. Tiết kiệm: thường là hàng ngàn euro

Từ năm 2025 trở đi: Quy tắc chia năm **không còn được áp dụng tự động** bởi người sử dụng lao động, mà chỉ áp dụng trong khai báo thuế. Vì vậy hãy lên kế hoạch cho thuế!

Abfindung và Bảo hiểm xã hội

- **Không có đóng góp bảo hiểm xã hội** cho Abfindung (không có bảo hiểm y tế, hưu trí, thất nghiệp)
- **Không có phần đóng góp của người sử dụng lao động** — Abfindung được miễn đóng góp bảo hiểm xã hội

Abfindung và Trợ cấp Thất nghiệp

Tránh thời gian chờ

Nếu bạn ký **Aufhebungsvertrag**, Cơ quan Việc làm thường sẽ áp dụng **thời gian chờ 12 tuần** — bạn sẽ không nhận được trợ cấp thất nghiệp.

Ngoại lệ: Không có thời gian chờ nếu:

- Bạn đã bị **Kündigung đe dọa** (do lý do kinh doanh)
- Abfindung **tối đa 0,5 lương tháng mỗi năm làm việc**
- **Thời gian thông báo trước được tuân thủ**

Thời gian tạm dừng

Nếu Abfindung **rất cao** và thời gian thông báo trước **không được tuân thủ**, có thể áp dụng **thời gian tạm dừng** (quyền nhận trợ cấp thất nghiệp sẽ được dịch chuyển sang sau, nhưng không bị giảm).

Aufhebungsvertrag — Cần chú ý những gì?

Kiểm tra trước khi ký

- [] **Mức độ Abfindung** — phù hợp? (Tối thiểu 0,5 lương mỗi năm)
- [] **Thời gian được phép không làm việc** — bạn có được trả lương cho đến cuối hợp đồng không?

- [] **Chứng chỉ làm việc** — có hợp tác là một chứng chỉ "tốt" hay "rất tốt"?
- [] **Kỳ nghỉ còn lại** — kỳ nghỉ chưa dùng có được thanh toán không?
- [] **Giờ làm thêm** — giờ làm thêm chưa được trả có được thanh toán không?
- [] **Lệnh cấm cạnh tranh** — có bồi thường bảo hộ không?
- [] **Thời hạn thanh toán Abfindung** — Abfindung sẽ được thanh toán khi nào?
- [] **Thời gian chờ** — có cách sử dụng từ ngữ sao cho không có thời gian chờ?

Hãy dành thời gian!

Bạn **không phải** ký Aufhebungsvertrag ngay lập tức. Hãy mang nó về nhà, cho **luật sư** xem xét. Người sử dụng lao động phải cung cấp cho bạn **thời gian suy nghĩ hợp lý**.

Lời khuyên cho người nước ngoài

- 1. Biết về thời hạn 3 tuần** — khi bị Kündigung, liên hệ ngay với luật sư
- 2. Bảo hiểm trách nhiệm pháp lý** — Bảo vệ lao động rất đáng giá (khoảng 15–25 €/tháng)
- 3. Công đoàn** — với tư cách là thành viên, bạn được bảo vệ pháp lý miễn phí trong lao động
- 4. Không vội ký Aufhebungsvertrag** — luôn tư vấn trước
- 5. Kiểm tra tư cách cư trú** — một Kündigung có thể ảnh hưởng đến tư cách cư trú của bạn (Đặc quyền làm việc, Thẻ Xanh EU)