HAMBOORG.CITY

منصة مجانية للأجانب في ألمانيا

✓ مساعد 24/7 بلغتك
✓ تذكيرات المواعيد النهائية
✓ ماسح المستندات الرسمية
✓ حاسبات المزايا

hamboorg.city — هو وسيطل مجاني

قانون العمل — ساعات العمل والإجازة والمرض وحماية التوظيف

أهم حقوق الموظفين في ألمانيا: 8 ساعات يومياً كحد أقصى، 24 يوم إجازة، 6 أسابيع استمرار الراتب، حماية التوظيف بعد 6 أشهر.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

حقوقك كموظف في ألمانيا

قانون العمل الألماني يحمي الموظفين بشكل شامل. تنطبق هذه الحقوق على **جميع العاملين** — بغض النظر عن الجنسية أو وضع الإقامة. يتمتع أيضاً الموظفون في الوظائف الصغرى والعاملون بدوام جزئي بهذه الحقوق.

ساعات العمل — 8 ساعات كحد أقصى يومياً

قانون ساعات العمل (ArbZG) ينظم:

- **بحد أقصى 8 ساعات لكل يوم عمل** (الاثنين–السبت)، أي 48 ساعة/أسبوع كحد أقصى
- إمكانية التمديد إلى **10 ساعات** إذا لم يتم تجاوز 8 ساعات بمعدل خلال 6 أشهر
- **11 ساعة راحة** على الأقل بين يومي عمل
- بعد 6 ساعات: **استراحة 30 دقيقة** (بعد 9 ساعات: 45 دقيقة)
- **العمل الليلي وعمل الفترات** يخضع لقواعد حماية خاصة

الإجازة — 24 يوم عمل على الأقل

- **الحد الأدنى القانوني**: 24 يوم عمل (في أسبوع 6 أيام) أو 20 يوم عمل (في أسبوع 5 أيام)

• العديد من عقود العمل الجماعية توفر **25–30 يوماً**

• يحق الحصول على الإجازة الكاملة بعد **6 أشهر** في الشركة

• لا يمكن استبدال الإجازة **برسوم نقدية** (استثناء: عند إنهاء العقد)

• **أيام العطل الرسمية** تضاف إليها (9–13 يوماً حسب الولاية)

المرض — استمرار الراتب لمدة 6 أسابيع

إذا مرضت:

1. أخبر صاحب العمل فوراً (في صباح اليوم الأول من المرض)

2. من اليوم الرابع (غالباً من اليوم الأول — تحقق من العقد!) احصل على **شهادة عدم القدرة على العمل** من الطبيب

3. منذ 2023: تُرسل الشهادة **إلكترونياً** مباشرة إلى صندوق التأمين الصحي (eAU)

يدفع صاحب العمل راتبك **لمدة 6 أسابيع** (استمرار الراتب). بعد ذلك، يدفع صندوق التأمين الصحي **بدل المرض** (حوالي 70% من الراتب الإجمالي، بحد أقصى 78 أسبوعاً).

حماية التوظيف — بعد 6 أشهر و10 موظفين

قانون حماية التوظيف (KSchG) ينطبق على الشركات **التي يزيد عدد موظفيها عن 10** وبعد **6 أشهر من التوظيف**:

• الإنهاء فقط بسبب **أسباب شخصية أو سلوكية أو اقتصادية**

• **الاختيار الاجتماعي** عند الإنهاء الاقتصادي (العمر، الأقدمية، الالتزامات المعيشية، الإعاقة)

• **فترة الإخطار**: 4 أسابيع على الأقل في 15 أو نهاية الشهر، أطول حسب الأقدمية

خلال فترة التجربة (بحد أقصى 6 أشهر): فترة الإخطار **أسبوعان فقط** بدون إبداء الأسباب.

الحد الأدنى للأجور 2026

الحد الأدنى القانوني للأجور هو **13,90 يورو إجمالياً في الساعة**. ينطبق على معظم الموظفين، بما فيهم العاملون بوظائف صغرى. الاستثناءات: المتدربون، المتدربون الإلزاميون، العاطلون عن العمل طويل الأجل (أول 6 أشهر).

في حالة المشاكل: جهات الاتصال

• **مجلس الموظفين** — ممثلك في الشركة

• **النقابة** — الحماية القانونية والاستشارة (ver.di, IG Metall, وغيرها)

• **محكمة العمل** — دعوى حماية التوظيف خلال **3 أسابيع** من الإنهاء!

• **Faire Integration** (faire-integration.de) — استشارة قانونية مجانية للمهاجرين