HAMBOORG.CITY

Δωρεάν πλατφόρμα για αλλοδαπούς στη Γερμανία

✓ Βοηθός 24/7 στη δική σας γλώσσα
✓ Σαρωτής επίσημων εγγράφων
✓ Υπενθυμίσεις προθεσμιών
✓ Υπολογιστές παροχών

hamboorg.city — είναι και θα παραμείνει ΔΩΡΕΆΝ

Εργατικό Δίκαιο — Arbeitszeit, Urlaub, Krankheit & Kündigungsschutz

Τα σημαντικότερα δικαιώματα των εργαζομένων στη Γερμανία: μέγ. 8 ώρες/ημέρα, 24 ημέρες διακοπών, 6 εβδομάδες αποδοχών, προστασία από απόλυση μετά από 6 μήνες.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

Τα δικαιώματά σας ως εργαζόμενος στη Γερμανία

Το γερμανικό εργατικό δίκαιο προστατεύει τους εργαζόμενους ευρέως. Αυτά τα δικαιώματα ισχύουν για **όλους τους εργαζόμενους** — ανεξάρτητα από την υπηκοότητα ή τον καθεστώς διαμονής. Ακόμη και οι εργαζόμενοι με μικροδουλειές και οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση έχουν αυτά τα δικαιώματα.

Arbeitszeit — μέγιστο 8 ώρες ανά ημέρα

Το **Νόμο περί Ωρών Εργασίας (ArbZG)** ρυθμίζει:

• **Το πολύ 8 ώρες ανά εργάσιμη ημέρα** (Δευ–Σάβ), δηλαδή μέγ. 48 ώρες/εβδομάδα

• Επέκταση σε **10 ώρες** είναι δυνατή εάν ο μέσος όρος εντός 6 μηνών δεν υπερβαίνει τις 8 ώρες

• Ελάχιστον **11 ώρες ανάπαυσης** μεταξύ δύο εργάσιμων ημερών

• Μετά από 6 ώρες: **30 λεπτά διαλείμματος** (μετά από 9 ώρες: 45 λεπτά)

• **Εργασία βάρδιας και νυκτερινή εργασία** υπόκεινται σε ειδικούς κανόνες προστασίας

Urlaub — ελάχιστον 24 εργάσιμες ημέρες

• **Νόμιμο δικαίωμα ελάχιστης άδειας**: 24 εργάσιμες ημέρες (σε εβδομάδα 6 ημερών) ή 20 εργάσιμες ημέρες (σε εβδομάδα 5 ημερών)

• Πολλές συλλογικές συμβάσεις παρέχουν **25–30 ημέρες**

• Πλήρες δικαίωμα άδειας προκύπτει μετά από **6 μήνες** στην επιχείρηση

• Η Urlaub δεν μπορεί να **αποζημιωθεί με χρήματα** (εξαίρεση: κατά την απόλυση)

• **Νόμιμες αργίες** προστίθενται επιπλέον (9–13 ανάλογα την πολιτεία)

Krankheit — συνέχιση πληρωμής αποδοχών για 6 εβδομάδες

Όταν αρρωστήσετε:

1. Ειδοποιήστε αμέσως τον εργοδότη (το πρωί της πρώτης ημέρας ασθένειας)

2. Από την 4η ημέρα ασθένειας (συχνά από την 1η ημέρα — ελέγξτε τη σύμβαση Arbeitsvertrag!) χρειάζεστε **πιστοποιητικό ανικανότητας εργασίας (AU)** από γιατρό

3. Από το 2023: Το AU μεταδίδεται **ηλεκτρονικά** απευθείας στο ταμείο υγείας (eAU)

Ο εργοδότης συνεχίζει να σας πληρώνει **για 6 εβδομάδες** (**Entgeltfortzahlung**). Μετά από αυτό, το ταμείο υγείας πληρώνει **αποδοχές ασθένειας** (περ. 70% του μικτού μισθού, μέγ. 78 εβδομάδες).

Kündigungsschutz — μετά από 6 μήνες και 10 υπαλλήλους

Ο **Νόμος περί Προστασίας από την Απόλυση (KSchG)** ισχύει για επιχειρήσεις με **περισσότερους από 10 υπαλλήλους** και μετά από **6 μήνες εργασίας**:

• Απόλυση μόνο για **προσωπικούς, συμπεριφορικούς ή επιχειρησιακούς λόγους**

• **Κοινωνική επιλογή** σε περίπτωση απόλυσης για επιχειρησιακούς λόγους (ηλικία, διάρκεια εργασίας, υποχρεώσεις συντήρησης, αναπηρία)

• **Περίοδος προειδοποίησης απόλυσης**: τουλάχιστον 4 εβδομάδες στις 15 ή στο τέλος του μήνα, μεγαλύτερη ανάλογα με τη διάρκεια εργασίας

Κατά την περίοδο δοκιμής (μέγ. 6 μήνες): περίοδος προειδοποίησης μόνο **2 εβδομάδες**, χωρίς αναφορά λόγων.

Κατώτατος Μισθός 2026

Ο νόμιμος κατώτατος μισθός είναι **13,90 € μικτό ανά ώρα**. Ισχύει για σχεδόν όλους τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων με μικροδουλειές. Εξαιρέσεις: μαθητές, υποχρεωτικοί σταθμευτές, μακροχρόνια άνεργοι (πρώτες 6 ημέρες).

Σε περίπτωση προβλημάτων: Τα σημεία επικοινωνίας σας

• **Συμβούλιο εργαζομένων** — Ο αντιπρόσωπός σας στην επιχείρηση

• **Συνδικάτο** — Νομική προστασία και συμβουλευτικές υπηρεσίες (ver.di, IG Metall κ.λπ.)

• **Εργατικό Δικαστήριο** — Αγωγή κατά της απόλυσης εντός **3 εβδομάδων** μετά την απόλυση!

• **Faire Integration** (faire-integration.de) — δωρεάν συμβουλευτικές υπηρεσίες εργατικού δικαίου για μετανάστες

---

hamboorg.city/knowledge/article/arbeitsrecht-basics/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo