HAMBOORG.CITY

Plataforma gratuita para extranjeros en Alemania

✓ Asistente 24/7 en tu idioma
✓ Escáner de documentos oficiales
✓ Recordatorios de plazos
✓ Calculadoras de prestaciones

hamboorg.city — es y será GRATUITO

Derecho Laboral — Jornada Laboral, Vacaciones, Enfermedad y Protección contra Despido

Los derechos laborales más importantes en Alemania: máx. 8 horas/día, 24 días de vacaciones, 6 semanas de continuación de salario, protección contra despido tras 6 meses.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

Sus derechos como empleado en Alemania

La Arbeitsrecht alemana protege a los empleados de forma integral. Estos derechos se aplican a **todos los trabajadores** — independientemente de su nacionalidad o estado de residencia. Los empleados a tiempo parcial y los "minijobber" también tienen estos derechos.

Jornada Laboral — máximo 8 horas diarias

La **Arbeitszeit (Ley de Jornada Laboral)** regula:

- **Máximo 8 horas por día laboral** (lun–sáb), es decir, máx. 48 horas/semana
- Extensión hasta **10 horas** posible si el promedio no excede 8 horas en 6 meses
- Mínimo **11 horas de descanso** entre dos jornadas laborales
- Después de 6 horas: **30 minutos de pausa** (después de 9 horas: 45 minutos)
- **Trabajo nocturno y por turnos** están sujetos a reglas de protección especiales

Vacaciones — mínimo 24 días laborales

• **Derecho mínimo legal**: 24 días laborales (en semana de 6 días) o 20 días laborales (en semana de 5 días)

• Muchos convenios colectivos otorgan **25–30 días**

• El derecho completo a vacaciones se genera después de **6 meses** en la empresa

• Las vacaciones **no pueden ser compensadas en dinero** (excepción: en caso de despido)

• Los **días festivos legales** se suman además (9–13 según el estado federal)

Enfermedad — Continuación de salario por 6 semanas

Si se enferma:

1. Informar inmediatamente al empleador (la mañana del primer día de enfermedad)

2. A partir del 4.º día de enfermedad (frecuentemente desde el 1.er día — revise el contrato!) una **Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (certificado médico)** del médico

3. Desde 2023: El certificado se transmite **electrónicamente** directamente a la caja de enfermedad (eAU)

El empleador paga su salario **durante 6 semanas** (**Entgeltfortzahlung**). Después, la caja de enfermedad paga **subsidio por enfermedad** (aprox. 70% del salario bruto, máx. 78 semanas).

Protección contra Despido — a partir de 6 meses y 10 empleados

La **Kündigungsschutz (Ley de Protección contra Despido)** se aplica a empresas con **más de 10 empleados** y después de **6 meses de antigüedad**:

• Despido solo por **causas personales, conductuales o económicas**

• **Selección social** en caso de despido por causa económica (edad, antigüedad, cargas familiares, discapacidad)

• **Período de preaviso**: mínimo 4 semanas para el día 15 o fin de mes, más largo según antigüedad

Durante el período de prueba (máx. 6 meses): período de preaviso solo **2 semanas**, sin necesidad de justificación.

Salario Mínimo 2026

El salario mínimo legal es de **13,90 € bruto por hora**. Se aplica a casi todos los empleados, incluidos los "minijobber". Excepciones: aprendices, practicantes obligatorios, desempleados de larga duración (primeros 6 meses).

En caso de problemas: Sus puntos de contacto

• **Comité de empresa** — Su representante en la empresa

• **Sindicato** — Protección legal y asesoramiento (ver.di, IG Metall, etc.)

• **Juzgado Laboral** — Demanda de protección contra despido dentro de **3 semanas** después del despido

• **Faire Integration** (faire-integration.de) — Asesoramiento legal laboral gratuito para migrantes

---

hamboorg.city/knowledge/article/arbeitsrecht-basics/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo