HAMBOORG.CITY

پلتفرم رایگان برای خارجیان در آلمان

✓ دستیار 24/7 به زبان شما
✓ اسکن اسناد رسمی
✓ یادآوری مهلت‌ها
✓ ماشین‌حساب‌های کمک‌هزینه

hamboorg.city — است و همیشه رایگان خواهد بود

حقوق کار — ساعات کاری، تعطیلات، بیماری و حمایت از اخراج

مهم‌ترین حقوق کارکنان در آلمان: حداکثر 8 ساعت/روز، 24 روز تعطیل، 6 هفته ادامه دستمزد، حمایت از اخراج بعد از 6 ماه.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

حقوق شما به عنوان کارمند در آلمان

قانون Arbeitsrecht آلمان کارکنان را به طور جامع محافظت می‌کند. این حقوق برای **تمام کارمندان** اعمال می‌شود — بدون توجه به تابعیت یا وضعیت اقامت. کارمندان پاره‌وقت و "minijobber" نیز این حقوق را دارند.

ساعات کاری — حداکثر 8 ساعت در روز

Arbeitszeit (قانون ساعات کاری) تنظیم می‌کند:

- **حداکثر 8 ساعت در روز کاری** (دوشنبه–شنبه)، یعنی حداکثر 48 ساعت/هفته
- تمدید تا **10 ساعت** ممکن است اگر میانگین در 6 ماه از 8 ساعت تجاوز نکند
- حداقل **11 ساعت استراحت** بین دو روز کاری
- بعد از 6 ساعت: **30 دقیقه استراحت** (بعد از 9 ساعت: 45 دقیقه)
- **کار شبانه و کار به صورت شیفت** تحت قوانین حمایتی خاص است

تعطیلات — حداقل 24 روز کاری

- **حق تعطیلات قانونی**: 24 روز کاری (در هفته 6 روزه) یا 20 روز کاری (در هفته 5 روزه)
- بسیاری از قراردادهای جمعی **25–30 روز** اعطا می‌کنند
- حق کامل تعطیلات بعد از **6 ماه** در شرکت ایجاد می‌شود

• تعطیلات **نمی‌توانند با پول جبران شوند** (استثنا: در صورت اخراج)

• **روزهای تعطیل قانونی** علاوه بر این اضافه می‌شوند (9–13 بسته به ایالت)

بیماری — ادامه دستمزد برای 6 هفته

اگر بیمار شوید:

1. بلافاصله کارفرما را مطلع کنید (صبح اولین روز بیماری)

2. از روز چهارم بیماری (اغلب از روز اول — قرارداد را بررسی کنید!) یک **Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (گواهی عدم توانایی کار)** از پزشک

3. از 2023: گواهی به‌طور **الکترونیکی** مستقیم به صندوق بیمه سلامت ارسال می‌شود (eAU)

کارفرما دستمزد شما را برای **6 هفته** پرداخت می‌کند (**Entgeltfortzahlung**). پس از آن، صندوق بیمه سلامت **کمک بیماری** را می‌پردازد (حدود 70% دستمزد ناخالص، حداکثر 78 هفته).

حمایت از اخراج — بعد از 6 ماه و 10 کارمند

Kündigungsschutz (قانون حمایت از اخراج) برای شرکت‌های **بیش از 10 کارمند** و بعد از **6 ماه خدمت** اعمال می‌شود:

• اخراج فقط بر اساس **دلایل شخصی، رفتاری یا اقتصادی**

• **انتخاب اجتماعی** در صورت اخراج به دلایل اقتصادی (سن، سابقه خدمت، وابستگی‌های مالی، معلولیت)

• **مدت اخطار**: حداقل 4 هفته برای روز 15 یا پایان ماه، بیشتر بر اساس سابقه خدمت

در طی دوره آزمایشی (حداکثر 6 ماه): مدت اخطار فقط **2 هفته**، بدون نیاز به ذکر دلیل.

حداقل دستمزد 2026

حداقل دستمزد قانونی **13,90 € ناخالص در ساعت** است. برای تقریباً تمام کارمندان، از جمله "minijobber" اعمال می‌شود. استثناء: کارآموزان، متدربان اجباری، بیکاران طولانی‌مدت (6 ماه اول).

در صورت مشکل: نقاط تماس شما

• **شورای کارگری** — نماینده شما در شرکت

• **اتحادیه‌های کارگری** — حمایت قانونی و مشاوره (ver.di, IG Metall، و غیره)

• **دادگاه کار** — شکایت حمایت از اخراج در **3 هفته** بعد از اخراج

• **Faire Integration** (faire-integration.de) — مشاوره حقوقی کار رایگان برای مهاجران