HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Njemačkoj

✓ Asistent 24/7 na vašem jeziku
✓ Skener službenih dokumenata
✓ Podsjetnici o rokovima
✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jest i biće BESPLATNO

Radno Pravo — Radno Vrijeme, Godišnji Odmor, Bolest i Zaštita od Otpuštanja

Najvažnija radna prava u Njemačkoj: maks. 8 sati/dan, 24 dana godišnjeg odmora, 6 tjedana nastavka plaće, zaštita od otpuštanja nakon 6 mjeseci.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

Vaša prava kao radnika u Njemačkoj

Njemačko Arbeitsrecht sveobuhvatno štiti radnike. Ta prava se primjenjuju na **sve zaposlene** — bez obzira na nacionalnost ili status boravka. Djelomično zaposleni i "minijobber" također imaju ta prava.

Radno Vrijeme — maksimalno 8 sati dnevno

Arbeitszeit (Zakon o Radnom Vremenu) regulira:

- **Najviše 8 sati po radnom danu** (pon–sub), tj. maks. 48 sati/tjedan
- Produžetak na **10 sati** moguć ako prosjek ne prelazi 8 sati u 6 mjeseci
- Najmanje **11 sati odmora** između dva radna dana
- Nakon 6 sati: **30 minuta pauze** (nakon 9 sati: 45 minuta)
- **Noćni rad i rad u smjenama** podliježu posebnim zaštitnim pravilima

Godišnji Odmor — najmanje 24 radna dana

- **Zakonski minimalni zahtjev**: 24 radna dana (u 6-dnevnom tjednu) ili 20 radnih dana (u 5-dnevnom tjednu)
- Mnovi kolektivni ugovori daju **25–30 dana**

• Puno pravo na godišnji odmor nastaje nakon **6 mjeseci** u poduzeću

• Godišnji odmor **ne može biti kompenziran financijski** (iznimka: u slučaju otpuštanja)

• **Službeni praznici** dodaju se uz to (9–13 ovisno o pokrajini)

Bolest — Nastavak Plaće 6 Tjedana

Ako oboljite:

1. Odmah obavijestite poslodavca (ujutro na prvi dan bolovanja)

2. Od 4. dana bolovanja (često od 1. dana — provjerite radni ugovor!) **Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (potvrda o bolovanju)** od liječnika

3. Od 2023: Potvrda se šalje **elektronički** direktno zdravstvenom blagajnom (eAU)

Poslodavac plaća vašu plaću **6 tjedana** (**Entgeltfortzahlung**). Nakon toga, zdravstveni blagajni plaća **bolničku naknadu** (oko 70% bruto plaće, maks. 78 tjedana).

Zaštita od Otpuštanja — od 6 mjeseci i 10 zaposlenika

Kündigungsschutz (Zakon o Zaštiti od Otpuštanja) primjenjuje se na poduzeća s **više od 10 zaposlenika** i nakon **6 mjeseci radnog staža**:

• Otpuštanje samo iz **osobnih, ponašajnih ili poslovnih razloga**

• **Društveni izbor** pri otpuštanju iz poslovnih razloga (dob, radni staž, uzdržavane osobe, invalidnost)

• **Rok otkazivanja**: najmanje 4 tjedna za 15. ili kraj mjeseca, duži ovisno o radnom stažu

Tijekom probnog razdoblja (maks. 6 mjeseci): rok otkazivanja samo **2 tjedna**, bez navođenja razloga.

Minimalna Plaća 2026

Zakonska minimalna plaća je **13,90 € bruto po satu**. Primjenjuje se na gotovo sve zaposlene, uključujući "minijobber". Iznimke: učenici, obavezni praktikanti, dugoročno nezaposleni (prvi 6 mjeseci).

U Slučaju Problema: Vaše Točke Kontakta

• **Radničko vijeće** — Vaš predstavnik u poduzeću

• **Sindikat** — Pravna zaštita i savjetovanje (ver.di, IG Metall, itd.)

• **Radni Sud** — Tužba za zaštitu od otpuštanja unutar **3 tjedna** nakon otpuštanja

• **Faire Integration** (faire-integration.de) — Besplatna savjetovanja o radnom pravu za migrante