HAMBOORG.CITY

Piattaforma gratuita per stranieri in Germania

✓ Assistente 24/7 nella tua lingua
✓ Promemoria delle scadenze
✓ Scanner documenti ufficiali
✓ Calcolatori di prestazioni

hamboorg.city — è e resterà GRATUITO

Diritto del lavoro — Orari di lavoro, ferie, malattia e tutela dal licenziamento

Diritti principali dei lavoratori in Germania: max 8 ore/giorno, 24 giorni di ferie, 6 settimane di retribuzione, tutela dal licenziamento dopo 6 mesi.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

I tuoi diritti come dipendente in Germania

La legge del lavoro tedesca protegge in modo completo i lavoratori. Questi diritti si applicano a **tutti i dipendenti** — indipendentemente dalla nazionalità o dallo stato di soggiorno. Anche i lavoratori con mini-job e quelli a tempo parziale hanno questi diritti.

Orari di lavoro — massimo 8 ore al giorno

La legge sugli orari di lavoro (ArbZG) regola:

- **Massimo 8 ore per giorno lavorativo** (lunedì–sabato), quindi max 48 ore/settimana
- Possibilità di estensione a **10 ore** se in media su 6 mesi non si superano le 8 ore
- **11 ore di riposo** minimo tra due giorni lavorativi
- Dopo 6 ore: **pausa di 30 minuti** (dopo 9 ore: 45 minuti)
- **Lavoro notturno e lavoro a turni** sono soggetti a norme speciali di protezione

Ferie — minimo 24 giorni lavorativi

- **Minimo legale**: 24 giorni lavorativi (a settimana di 6 giorni) o 20 giorni lavorativi (a settimana di 5 giorni)
- Molti contratti collettivi prevedono **25–30 giorni**

• Diritto pieno alle ferie sorge dopo **6 mesi** in azienda

• Le ferie non possono essere **compensate in denaro** (eccezione: al licenziamento)

• **Giorni festivi legali** si aggiungono inoltre (9–13 a seconda del Land)

Malattia — Retribuzione per 6 settimane

Se ti ammali:

1. Avvisa subito il datore di lavoro (al mattino del primo giorno di malattia)

2. A partire dal 4° giorno (spesso dal 1° giorno — controlla il contratto!) un **certificato di incapacità al lavoro (AU)** dal medico

3. Dal 2023: il certificato viene trasmesso **elettronicamente** direttamente alla cassa malati (eAU)

Il datore di lavoro ti paga lo stipendio per **6 settimane** (continuazione della retribuzione). Dopodiché, la cassa malati versa **l'indennità di malattia** (circa 70% dello stipendio lordo, massimo 78 settimane).

Tutela dal licenziamento — dopo 6 mesi e 10 dipendenti

La legge sulla tutela dal licenziamento (KSchG) si applica ad aziende con **più di 10 dipendenti** e dopo **6 mesi di anzianità**:

• Licenziamento solo per **motivi personali, comportamentali o economici**

• **Selezione sociale** in caso di licenziamento per motivi economici (età, anzianità, carichi familiari, disabilità)

• **Periodo di preavviso**: minimo 4 settimane al 15 o fine mese, più lungo in base all'anzianità

Durante il periodo di prova (massimo 6 mesi): periodo di preavviso di **2 settimane** senza indicazione di motivi.

Salario minimo 2026

Il salario minimo legale è **13,90 € lordi all'ora**. Si applica a quasi tutti i dipendenti, compresi i mini-job. Eccezioni: apprendisti, stagisti obbligatori, disoccupati di lunga durata (primi 6 mesi).

In caso di problemi: tuoi contatti

• **Consiglio aziendale** — tuo rappresentante in azienda

• **Sindacato** — tutela legale e consulenza (ver.di, IG Metall, ecc.)

• **Tribunale del lavoro** — ricorso per tutela dal licenziamento entro **3 settimane** dal licenziamento!

- **Faire Integration** (faire-integration.de) — consulenza legale gratuita per migranti