HAMBOORG.CITY

Bezpłatna platforma dla cudzoziemców w Niemczech

✓ Asystent 24/7 w Twoim języku
✓ Skaner pism urzędowych
✓ Przypomnienia o terminach
✓ Kalkulatory zasiłków

hamboorg.city — jest i będzie ZA DARMO

Prawo pracy — Czas pracy, Urlop, Choroba i Ochrona przed zwolnieniem

Najważniejsze prawa pracowników w Niemczech: max. 8 godzin/dzień, 24 dni urlopu, 6 tygodni wynagrodzenia chorobowego, ochrona przed zwolnieniem od 6 miesięcy.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

Twoje prawa jako pracownik w Niemczech

Niemieckie prawo pracy kompleksowo chroni pracowników. Te prawa obowiązują **wszystkich zatrudnionych** — niezależnie od obywatelstwa lub statusu pobytu. Również pracownicy na umowy typu minijob i pracownicy niepełnoetatowi mają te prawa.

Arbeitszeit — maksymalnie 8 godzin dziennie

Ustawa o czasie pracy (ArbZG) reguluje:

• **Maksymalnie 8 godzin dziennie** (pon.–sob.), czyli maks. 48 godzin/tydzień

• Przedłużenie do **10 godzin** możliwe, jeśli średnio w ciągu 6 miesięcy nie przekroczy się 8 godzin

• Między dniami pracy co najmniej **11 godzin czasu odpoczynku**

• Po 6 godzinach: **30 minut przerwy** (po 9 godzinach: 45 minut)

• **Praca nocna i zmianowa** podlegają szczególnym zasadom ochrony

Urlop — co najmniej 24 dni robocze

• **Ustawowe prawo do urlopu**: 24 dni robocze (w tygodniu 6-dniowym) lub 20 dni roboczych (w tygodniu 5-dniowym)

• Wiele umów zbiorowych przyznaje **25–30 dni**

• Pełne prawo do urlopu powstaje po **6 miesiącach** zatrudnienia

• Urlop nie może być **zamieniany na pieniądze** (wyjątek: przy wypowiedzeniu)

• **Święta ustawowe** przypadają dodatkowo (9–13 w zależności od landów)

Choroba — Entgeltfortzahlung na 6 tygodni

Jeśli zachorujesz:

1. Niezwłocznie powiadom pracodawcę (rano w pierwszy dzień choroby)

2. Od 4. dnia choroby (często od 1. dnia — sprawdź umowę pracy!) **zaświadczenie o niezdolności do pracy (AU)** od lekarza

3. Od 2023 r.: AU przesyłane są **elektronicznie** bezpośrednio do kasy chorych (eAU)

Pracodawca wypłaca Ci wynagrodzenie **przez 6 tygodni** (**Entgeltfortzahlung**). Następnie kasa chorych wypłaca **zasiłek chorobowy** (ok. 70% wynagrodzenia brutto, maksymalnie 78 tygodni).

Kündigungsschutz — od 6 miesięcy i 10 pracowników

Ustawa o ochronie przed zwolnieniem (KSchG) obowiązuje dla firm zatrudniających **więcej niż 10 pracowników** i po **6 miesiącach zatrudnienia**:

• Zwolnienie tylko z **przyczyn osobistych, behawioralnych lub ekonomicznych**

• **Selekcja społeczna** przy zwolnieniu z przyczyn ekonomicznych (wiek, staż, obowiązki alimentacyjne, niepełnosprawność)

• **Okres wypowiedzenia**: co najmniej 4 tygodnie na 15. lub ostatni dzień miesiąca, dłużej w zależności od stażu

W okresie próbnym (maksymalnie 6 miesięcy): okres wypowiedzenia tylko **2 tygodnie**, bez podania przyczyn.

Płaca minimalna 2026

Ustawowa płaca minimalna wynosi **13,90 € brutto za godzinę**. Obowiązuje prawie wszystkich pracowników, również pracowników na umowy minijob. Wyjątki: uczniowie, stagiariusze obowiązkowi, długotrwale bezrobotni (pierwsze 6 miesięcy).

W przypadku problemów: Twoje punkty kontaktowe

• **Rada pracowników** — Twój przedstawiciel w firmie

• **Związek zawodowy** — ochrona prawna i doradztwo (ver.di, IG Metall, itp.)

• **Sąd pracy** — pozew o ochronę przed zwolnieniem w ciągu **3 tygodni** po zwolnieniu!

• **Faire Integration** (faire-integration.de) — bezpłatna porada prawna z zakresu prawa pracy dla imigrantów