HAMBOORG.CITY

Platformă gratuită pentru străini în Germania

✓ Asistent 24/7 în limba ta
✓ Reamintiri de termene
✓ Scanner pentru documente oficiale
✓ Calculatoare de beneficii

hamboorg.city — este și va rămâne GRATUIT

Dreptul muncii — Ore de lucru, concediu, boală și protecție împotriva concedierii

Principalele drepturi ale lucrătorilor în Germania: maximum 8 ore/zi, 24 zile de concediu, 6 săptămâni plată în caz de boală, protecție după 6 luni.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

Drepturile dvs. ca angajat în Germania

Legea muncii germană protejează cuprinzător lucrătorii. Aceste drepturi se aplică **tuturor angajaților** — indiferent de naționalitate sau statut de ședere. Angajații cu mini-joburi și cei cu timp parțial au, de asemenea, aceste drepturi.

Ore de lucru — maxim 8 ore pe zi

Legea privind orele de lucru (ArbZG) reglementează:

• **Maximum 8 ore pe zi lucrătoare** (luni–sâmbătă), deci maxim 48 ore/săptămână

• Posibilitatea prelungirii la **10 ore** dacă în medie pe 6 luni nu se depășesc 8 ore

• **11 ore de odihnă** minim între două zile de lucru

• După 6 ore: **pauză de 30 de minute** (după 9 ore: 45 de minute)

• **Munca de noapte și munca pe schimburi** sunt supuse unor reguli speciale de protecție

Concediu — minim 24 zile lucrătoare

• **Minimum legal**: 24 zile lucrătoare (la săptămână de 6 zile) sau 20 zile de lucru (la săptămână de 5 zile)

• Multe contracte colective prevăd **25–30 zile**

• Dreptul complet la concediu se naște după **6 luni** în întreprindere

• Concediul nu poate fi **compensat cu bani** (excepție: la concediere)

• **Zilele de sărbătoare legale** se adaugă în plus (9–13 în funcție de land)

Boală — plată continuă pentru 6 săptămâni

Dacă vă îmbolnăviți:

1. Informați angajatorul imediat (dimineața în prima zi de boală)

2. Din a 4-a zi (adesea din prima zi — verificați contractul!) o **adeverință de incapacitate de lucru (AU)** de la medic

3. De la 2023: adeverința se transmite **electronic** direct casei de asigurări (eAU)

Angajatorul vă plătește salariul **6 săptămâni** (plată continuă). După aceasta, casa de asigurări plătește **indemnizație de boală** (aprox. 70% din salariu brut, maxim 78 săptămâni).

Protecție împotriva concedierii — după 6 luni și 10 angajați

Legea privind protecția concedierii (KSchG) se aplică întreprinderilor cu **peste 10 angajați** și după **6 luni de activitate**:

• Concediere doar din **motive personale, comportamentale sau economice**

• **Selecție socială** la concediere din motive economice (vârstă, vechime, obligații de întreținere, handicap)

• **Termen de notificare**: minim 4 săptămâni la data de 15 sau sfârșitul lunii, mai lung în funcție de vechime

În perioada de probă (maxim 6 luni): termen de notificare **2 săptămâni** fără a da motive.

Salariu minim 2026

Salariul minim legal este **13,90 € brut pe oră**. Se aplică aproape tuturor angajaților, inclusiv celor cu mini-joburi. Excepții: apprentici, practicanți obligatori, șomeri pe termen lung (primele 6 luni).

În caz de probleme: puncte de contact

• **Consiliul lucrătorilor** — reprezentantul dvs. în întreprindere

• **Sindicat** — protecție juridică și consiliere (ver.di, IG Metall, etc.)

• **Tribunal muncii** — acțiune pentru protecție din concediere în **3 săptămâni** după concediere!

• **Faire Integration** (faire-integration.de) — consiliere juridică gratuită pentru migranți