



hamboorg.city

Трудовое право — Рабочее время, отпуск, болезнь и защита от увольнения

Основные трудовые права в Германии: максимум 8 часов в день, 24 дня отпуска, 6 недель сохранения заработной платы, защита от увольнения через 6 месяцев.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

Ваши права как работника в Германии

Немецкое трудовое право всесторонне защищает работников. Эти права применяются ко **всем сотрудникам** — независимо от гражданства или статуса проживания. Работники на микро-работах и неполный рабочий день также имеют эти права.

Рабочее время — максимум 8 часов в день

Закон о рабочем времени (ArbZG) регулирует:

- **Максимум 8 часов в рабочий день** (пн-сб), то есть максимум 48 часов в неделю
- Возможность увеличения до **10 часов**, если в среднем за 6 месяцев не превышает 8 часов
- **11 часов отдыха** минимум между двумя рабочими днями
- После 6 часов: **30-минутный перерыв** (после 9 часов: 45 минут)
- **Ночная работа и сменная работа** подлежат специальным правилам защиты

Отпуск — минимум 24 рабочих дня

- **Законный минимум:** 24 рабочих дня (при 6-дневной неделе) или 20 рабочих дней (при 5-дневной неделе)

- Многие коллективные договоры предусматривают **25-30 дней**
- Полное право на отпуск возникает через **6 месяцев** работы на предприятии
- Отпуск нельзя **заменять деньгами** (исключение: при увольнении)
- **Государственные праздники** добавляются дополнительно (9-13 в зависимости от земли)

Болезнь — сохранение заработной платы на 6 недель

Если вы заболели:

- 1. Немедленно сообщите работодателю** (в первый день болезни с утра)
- 2. С 4-го дня болезни** (часто с 1-го дня — проверьте трудовой договор!) предоставьте **справку о болезни (AU)** от врача
- 3. С 2023 года:** справка **передается в электронном виде** непосредственно в страховую кассу (eAU)

Работодатель выплачивает вашу зарплату **на протяжении 6 недель** (сохранение заработной платы). После этого страховая касса выплачивает **пособие по болезни** (примерно 70% валовой зарплаты, максимум 78 недель).

Защита от увольнения — через 6 месяцев и 10 сотрудников

Закон о защите от увольнения (KSchG) распространяется на предприятия **с более чем 10 сотрудниками** и после **6 месяцев работы**:

- Увольнение возможно только по **личным, поведенческим или хозяйственным причинам**
- **Социальный отбор** при увольнении по хозяйственным причинам (возраст, стаж, иждивенцы, инвалидность)
- **Период уведомления:** минимум 4 недели на 15-е число или конец месяца, дольше в зависимости от стажа

В период испытания (максимум 6 месяцев): период уведомления **2 недели** без указания причин.

Минимальная заработная плата 2026

Законная минимальная заработная плата составляет **12,82 евро брутто в час**.

Применяется почти ко всем сотрудникам, включая микро-работников. Исключения: стажеры, обязательные практиканты, долгосрочно безработные (первые 6 месяцев).

При возникновении проблем: ваши контакты

- **Производственный совет** — ваш представитель на предприятии
 - **Профсоюз** — судебная защита и консультации (ver.di, IG Metall и др.)
 - **Трудовой суд** — иск о защите от увольнения в течение **3 недель** после увольнения!
 - **Faire Integration** (faire-integration.de) — бесплатная консультация по трудовому праву для мигрантов
- Состояние: март 2026 г. Вся информация предоставляется без гарантий.