



hamboorg.city

---

## Radno Pravo — Radno Vrijeme, Godišnji Odmor, Bolest i Zaštita od Otkaza

Najvažnija radna prava u Njemačkoj: maks. 8 sati/dan, 24 dana godišnjeg odmora, 6 sedmica nastavka plate, zaštita od otkaza nakon 6 mjeseci.

**Deutsche Begriffe:** Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

### Vaša prava kao radnika u Njemačkoj

Njemačko Arbeitsrecht sveobuhvatno štiti radnike. Ta prava se primjenjuju na **sve zaposlene** — bez obzira na nacionalnost ili status boravka. Djelomično zaposleni i "minijobber" također imaju ta prava.

Radno Vrijeme — maksimalno 8 sati dnevno

**Arbeitszeit (Zakon o Radnom Vremenu)** regulira:

- **Najviše 8 sati po radnom danu** (pon-sub), tj. maks. 48 sati/sedmica
- Produžetak na **10 sati** moguć ako prosjek ne prelazi 8 sati u 6 mjeseci
- Najmanje **11 sati odmora** između dva radna dana
- Nakon 6 sati: **30 minuta pauze** (nakon 9 sati: 45 minuta)
- **Noćni rad i rad u smjenama** podliježu posebnim zaštitnim pravilima

Godišnji Odmor — najmanje 24 radna dana

- **Zakonski minimalni zahtjev:** 24 radna dana (u 6-dnevnoj sedmici) ili 20 radnih dana (u 5-dnevnoj sedmici)
- Mnogi kolektivni ugovori daju **25-30 dana**
- Puno pravo na godišnji odmor nastaje nakon **6 mjeseci** u preduzeću
- Godišnji odmor **ne može biti kompenziran novcem** (iznimka: u slučaju otkaza)

- **Službeni praznici** se dodaju dodatno (9–13 ovisno o državi)

## Bolest — Nastavak Plate 6 Sedmica

Ako oboljite:

**1. Odmah obavijestite poslodavca** (ujutro na prvi dan bolovanja)

**2. Od 4. dana bolovanja** (često od 1. dana — provjerite radni ugovor!)

**Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (potvrda o bolovanja)** od liječnika

**3. Od 2023:** Potvrda se šalje **elektronički** direktno zdravstvenoj kasi (eAU)

Poslodavac plaća vašu platu **6 sedmica (Entgeltfortzahlung)**. Nakon toga, zdravstvena kasa plaća **bolničku naknadu** (oko 70% bruto plate, maks. 78 sedmica).

## Zaštita od Otkaza — od 6 mjeseci i 10 zaposlenih

**Kündigungsschutz (Zakon o Zaštiti od Otkaza)** primjenjuje se na preduzeća s **više od 10 zaposlenih** i nakon **6 mjeseci radnog staža**:

- Otkaz samo iz **osobnih, ponašajnih ili poslovnih razloga**
- **Društveni izbor** pri otkazu iz poslovnih razloga (dob, radni staž, uzdržavane osobe, invalidnost)
- **Rok otkazivanja:** najmanje 4 sedmice za 15. ili kraj mjeseca, duži ovisno o radnom stažu

**Tijekom probnog razdoblja** (maks. 6 mjeseci): rok otkazivanja samo **2 sedmice**, bez navođenja razloga.

## Minimalna Plata 2026

Zakonska minimalna plata je **12,82 € bruto po satu**. Primjenjuje se na gotovo sve zaposlene, uključujući "minijobber". Iznimke: učenici, obavezni praktikanti, dugoročno nezaposleni (prvi 6 mjeseci).

## U Slučaju Problema: Vaše Točke Kontakta

- **Radničko vijeće** — Vaš predstavnik u preduzeću
- **Sindik** — Pravna zaštita i savjetovanje (ver.di, IG Metall, itd.)
- **Radni Sud** — Tužba za zaštitu od otkaza unutar **3 sedmice** nakon otkaza
- **Faire Integration** (faire-integration.de) — Besplatna savjetovanja o radnom pravu za migrante

--- Stanje: ožujak 2026. Sve navedbe bez jamstva.

---

[hamboorg.city/knowledge/article/arbeitsrecht-basics/](https://hamboorg.city/knowledge/article/arbeitsrecht-basics/)  
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo