HAMBOORG.CITY

Almanya'daki yabancılar için ücretsiz platform

✓ 24/7 Asistan Sizin Dilinizde
✓ Resmi Belge Tarayıcı
✓ Tarih Hatırlatmaları
✓ Yardım Hesaplayıcıları

hamboorg.city — şu anda ve her zaman ÜCRETSİZ

İş Hukuku — Çalışma Saatleri, İzin, Hastalık ve İşten Çıkarma Koruması

Almanya'da çalışan haklarının anahtarları: günde maks. 8 saat, 24 gün izin, 6 hafta ücretli hastalık izni, 6 aydan sonra işten çıkarma koruması.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

Almanya'da Bir Çalışan Olarak Sizin Haklarınız

Alman iş hukuku çalışanları kapsamlı bir şekilde korur. Bu haklar **tüm çalışanlar** için geçerlidir — vatandaşlık veya ikamet statüsü fark etmez. Minijob çalışanları ve yarı zamanlı çalışanlar da bu haklara sahiptir.

Arbeitszeit — Günde Maksimum 8 Saat

İş Saatleri Kanunu (ArbZG) şunları düzenler:

- **Çalışma günü başına maksimum 8 saat** (Pz–Ct), yani haftalık maks. 48 saat
- 6 ay içinde ortalama 8 saati aşmamak koşuluyla **10 saate** uzatılabilir
- İki çalışma günü arasında en az **11 saatlik dinlenme süresi**
- 6 saatten sonra: **30 dakikalık ara** (9 saatten sonra: 45 dakika)
- **Gece ve vardiya çalışması** özel koruma kurallarına tabidir

Urlaub — Minimum 24 İş Günü

- **Yasal asgari izin**: 24 iş günü (6 günlük hafta için) veya 20 iş günü (5 günlük hafta için)
- Birçok toplu iş sözleşmesi **25–30 gün** tanır

• Tam izin hakkı **6 ay** çalışmadan sonra doğar

• İzin **parayla ödenemiyor** (istisna: işten çıkarılma durumunda)

• **Resmî tatiller** ayrıca sayılır (eyalete bağlı olarak 9–13 gün)

Hastalık — Entgeltfortzahlung 6 Hafta

Hastalık nedeniyle:

1. Hemen işvereninizi bilgilendirin (hastalığın ilk gününün sabahında)

2. Hastalığın 4. gününden (sık sık 1. günden itibaren — iş sözleşmesini kontrol edin!) doktor tarafından verilen **çalışamama belgesi (AU)**

3. 2023'den itibaren: AU **elektronik olarak** doğrudan sağlık kasasına gönderilir (eAU)

İşveren **6 hafta boyunca** maaşınızı ödemeye devam eder (**Entgeltfortzahlung**). Bundan sonra sağlık kasası **hastalık parası** öder (brüt ücretin yaklaşık %70'i, maksimum 78 hafta).

Kündigungsschutz — 6 Ay ve 10 Çalışandan Sonra

İşten Çıkarma Koruma Kanunu (KSchG), **10'dan fazla çalışanı** olan işletmeler için ve **6 aylık istihdam süresinden** sonra geçerlidir:

• İşten çıkarma yalnızca **kişisel, davranışsal veya işletme nedenleriyle**

• İşletme nedeniyle işten çıkarılma durumunda **sosyal seçim** (yaş, çalışma süresi, bakım yükümlülükleri, engelli olma durumu)

• **İhbar süresi**: 15. veya ayın son günü için en az 4 hafta, çalışma süresine bağlı olarak daha uzun

Deneme döneminde (maksimum 6 ay): ihbar süresi sadece **2 hafta**, neden belirtmeksizin.

2026 Asgari Ücret

Yasal asgari ücret **saatte 13,90 € brüt**'dür. Minijob çalışanları da dahil olmak üzere neredeyse tüm çalışanlara uygulanır. İstisnalar: çırak, zorunlu stajyer, uzun süreli işsiz (ilk 6 ay).

Sorunlar Yaşarsanız: İletişim Noktalarınız

• **İşyeri meclisi** — şirketteki temsilciniz

• **Sendika** — yasal koruma ve danışmanlık (ver.di, IG Metall, vb.)

• **İş mahkemesi** — işten çıkarılmadan sonra **3 hafta** içinde işten çıkarma koruması davası açın!

• **Faire Integration** (faire-integration.de) — göçmenler için ücretsiz iş hukuku danışmanlığı