**HAMBOORG.CITY**

Безкоштовна платформа для іноземців у Німеччині

✓ Асистент 24/7 вашою мовою
✓ Сканер офіційних документів
✓ Нагадування про терміни
✓ Калькулятори допомоги

**hamboorg.city — є і буде БЕЗКОШТОВНО**

# Трудове право — Робочий час, Відпустка, Хвороба і Захист від звільнення

Ключові права працівників у Німеччині: макс. 8 годин/день, 24 дні відпустки, 6 тижнів оплачуваної лікарняної, захист від звільнення від 6 місяців.

**Deutsche Begriffe:** Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

---

## Ваші права як працівника в Німеччині

Німецьке трудове право всебічно захищає працівників. Ці права застосовуються до **всіх працівників** — незалежно від громадянства або статусу перебування. Також працівники на умовах мініджобу та неповного робочого часу мають ці права.

### Arbeitszeit — максимум 8 годин на день

**Закон про робочий час (ArbZG)** регулює:

• **Максимум 8 годин на робочий день** (пн–сб), тобто макс. 48 годин/тиждень

• Подовження до **10 годин** можливе, якщо в середньому за 6 місяців не перевищується 8 годин

• Між двома робочими днями мінімум **11 годин перерви на відпочинок**

• Після 6 годин: **30-хвилинна перерва** (після 9 годин: 45 хвилин)

• **Нічна робота та змінна робота** мають спеціальні правила захисту

### Urlaub — мінімум 24 робочих дні

• **Законний мінімум відпустки**: 24 робочих дні (для 6-денного тижня) або 20 робочих днів (для 5-денного тижня)

• Багато колективних договорів надають **25–30 днів**

• Повне право на відпустку виникає через **6 місяців** роботи на підприємстві

• Відпустка не може бути **виплачена грошима** (виняток: при звільненні)

• **Державні свята** додаються окремо (9–13 залежно від землі)

## Хвороба — Entgeltfortzahlung на 6 тижнів

Якщо ви захворіли:

**1. Негайно повідомте роботодавця** (з ранку у перший день хвороби)

**2. З 4-го дня хвороби** (часто з 1-го дня — перевірте трудовий договір!) **довідка про непридатність до роботи (AU)** від лікаря

**3.** З 2023 р.: AU передається **електронно** безпосередньо до касси хворих (eAU)

Роботодавець продовжує виплачувати вашу зарплату **протягом 6 тижнів** (**Entgeltfortzahlung**). Після цього каса хворих виплачує **лікарняні** (приблизно 70% валової заробітної плати, максимум 78 тижнів).

## Kündigungsschutz — від 6 місяців та 10 працівників

**Закон про захист від звільнення (KSchG)** діє для підприємств з **більш ніж 10 працівниками** та після **6 місяців роботи на підприємстві**:

• Звільнення лише з **особистих, поведінкових або виробничих причин**

• **Соціальний відбір** при звільненні з виробничих причин (вік, стаж роботи, утримувачі, інвалідність)

• **Термін повідомлення**: мінімум 4 тижні на 15-е число або останній день місяця, довше залежно від стажу роботи

**Під час пробного періоду** (максимум 6 місяців): термін повідомлення лише **2 тижні**, без вказання причин.

## Мінімальна заробітна плата 2026

Законна мінімальна заробітна плата становить **13,90 € брутто за годину**. Вона застосовується до майже всіх працівників, включаючи тих, хто працює на умовах мініджобу. Виняток: учні, обов'язкові стажери, довгостроково безробітні (перші 6 місяців).

## Якщо у вас виникли проблеми: Ваші контактні пункти

• **Виробнича рада** — ваш представник у компанії

• **Профспілка** — правовий захист та консультації (ver.di, IG Metall та інші)

• **Трудовий суд** — подайте позов про захист від звільнення протягом **3 тижнів** після звільнення!

• **Faire Integration** (faire-integration.de) — безкоштовна консультація з трудового права для мігрантів