



hamboorg.city

Luật Lao động — Arbeitszeit, Urlaub, Krankheit & Kündigungsschutz

Những quyền lao động quan trọng nhất ở Đức: tối đa 8 giờ/ngày, 24 ngày nghỉ phép, 6 tuần tiếp tục trả lương, bảo vệ sa thải sau 6 tháng.

Deutsche Begriffe: Arbeitsrecht | Arbeitsvertrag | Arbeitszeit | Urlaub | Entgeltfortzahlung | Kündigungsschutz | Probezeit

Quyền lợi của bạn là người lao động ở Đức

Luật Lao động Đức bảo vệ người lao động một cách toàn diện. Những quyền này áp dụng cho **tất cả nhân viên** — không phân biệt quốc tịch hay tình trạng cư trú. Những người làm công việc nhỏ (Minijobber) và nhân viên bán thời gian cũng có những quyền này.

Arbeitszeit — tối đa 8 giờ mỗi ngày

Luật về Arbeitszeit (ArbZG) quy định:

- **Tối đa 8 giờ mỗi ngày làm việc** (Thứ Hai–Thứ Bảy), tức tối đa 48 giờ/tuần
- Có thể kéo dài đến **10 giờ** nếu trong vòng 6 tháng trung bình không vượt quá 8 giờ
- Ít nhất **11 giờ nghỉ ngơi** giữa hai ngày làm việc
- Sau 6 giờ: **30 phút nghỉ giải lao** (sau 9 giờ: 45 phút)
- **Làm việc ban đêm và ca đêm** phải tuân theo các quy tắc bảo vệ đặc biệt

Urlaub — ít nhất 24 ngày làm việc

- **Quyền nghỉ phép tối thiểu theo luật:** 24 ngày làm việc (với tuần 6 ngày) hoặc 20 ngày làm việc (với tuần 5 ngày)
- Nhiều hợp đồng tập thể cấp **25-30 ngày**
- Quyền nghỉ phép đầy đủ phát sinh sau **6 tháng** làm việc tại công ty
- Urlaub không được **quy đổi thành tiền** (ngoại lệ: khi sa thải)

- **Các ngày lễ theo luật** được cộng thêm (9-13 ngày tùy từng bang)

Krankheit — tiếp tục trả lương trong 6 tuần

Khi bạn bị bệnh:

- 1. Thông báo cho nhà tuyển dụng ngay lập tức** (sáng ngày đầu tiên bệnh)
- 2. Từ ngày thứ 4 bệnh** (thường từ ngày đầu — kiểm tra hợp đồng Arbeitsvertrag!) cần có **giấy chứng nhận không có khả năng làm việc (AU)** từ bác sĩ
- 3. Kể từ năm 2023: AU được gửi điện tử** trực tiếp đến quỹ bảo hiểm sức khỏe (eAU)
Nhà tuyển dụng trả lương cho bạn **trong 6 tuần (Entgeltfortzahlung)**. Sau đó, quỹ bảo hiểm sức khỏe thanh toán **tiền bệnh** (khoảng 70% lương brutto, tối đa 78 tuần).

Kündigungsschutz — sau 6 tháng và 10 nhân viên

Luật về Kündigungsschutz (KSchG) áp dụng cho các công ty có **hơn 10 nhân viên** và sau **6 tháng làm việc**:

- Sa thải chỉ vì **lý do cá nhân, hành vi hoặc kinh doanh**
- **Lựa chọn xã hội** trong trường hợp sa thải vì lý do kinh doanh (tuổi, thời gian làm việc, trách nhiệm hỗ trợ, khuyết tật)
- **Thời hạn cho sa thải**: ít nhất 4 tuần vào ngày 15 hoặc cuối tháng, lâu hơn tùy theo thời gian làm việc

Trong thời gian thử việc (tối đa 6 tháng): thời hạn sa thải chỉ **2 tuần**, không cần nêu lý do.

Mức lương tối thiểu 2026

Mức lương tối thiểu theo luật là **12,82 € brutto mỗi giờ**. Nó áp dụng cho hầu hết nhân viên, kể cả Minijobber. Ngoại lệ: người học việc, thực tập bắt buộc, người thất nghiệp lâu dài (6 tháng đầu).

Khi gặp vấn đề: Những nơi bạn có thể liên hệ

- **Hội đồng lao động** — Đại diện của bạn tại công ty
- **Công đoàn** — Bảo vệ pháp lý và tư vấn (ver.di, IG Metall, v.v.)
- **Tòa án lao động** — Khiếu nại Kündigungsschutz trong **3 tuần** sau khi sa thải!
- **Faire Integration** (faire-integration.de) — tư vấn luật lao động miễn phí cho người nhập cư

--- Cập nhật: Tháng 3 năm 2026. Tất cả thông tin không có bảo đảm.

hamboorg.city/knowledge/article/arbeitsrecht-basics/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo