



# HAMBOORG.CITY

Kostenlose Plattform für Ausländer in Deutschland

- ✓ 24/7-Assistent in Ihrer Sprache
- ✓ Amtliches Dokumenten-Scanner
- ✓ Terminerinnerungen
- ✓ Leistungsrechner

**hamboorg.city — ist und bleibt KOSTENLOS**

## Arbeitsvertrag in Deutschland — Was du wissen musst

Wie man einen deutschen Arbeitsvertrag liest. Was er enthalten muss, deine Rechte, Probezeit und Kündigungsregeln.

**Deutsche Begriffe:** Arbeitsvertrag | Kündigung | Probezeit | Kündigungsschutz | Arbeitszeugnis | Nachweisgesetz | Mindestlohn | Befristung | Arbeitsgericht | Betriebszugehörigkeit

## Arbeitsvertrag — Arbeitsvertrag

Ein Arbeitsvertrag (**Arbeitsvertrag**) regelt deine Rechte und Pflichten. Seit August 2022 verpflichtet dich das Gesetz **Nachweisgesetz**, deinen Arbeitgeber schriftlich über die wichtigsten Beschäftigungsbedingungen zu informieren (Teil am ersten Tag, Rest innerhalb von 7 Tagen / Monat).

### Was MUSS der Vertrag enthalten?

- Arbeitgeber- und Arbeitnehmerdaten
- Startdatum
- Arbeitsort
- Stellenbeschreibung
- Bruttovergütung
- Arbeitszeit (normalerweise 40h/Woche)
- Urlaub
- Kündigungsfrist
- Probezeit (falls vorhanden)

### Mindestlohn

Ab dem **1. Januar 2026** beträgt der gesetzliche Mindestlohn **13,90 €/Stunde** (ab 2027: 14,60 €). Bei Vollzeitbeschäftigung sind das etwa **2.343 € brutto/Monat**. Dein Arbeitgeber darf nicht weniger zahlen. Für Gelegenheitsarbeit siehe Minijob — die Verdienstgrenze ab 2026 liegt bei 603 €/Monat.

Dein Brutto- und Nettoverdienst unterscheiden sich um Steuern und Beiträge — Details in Lohnabrechnung.

## Probezeit

- Maximal **6 Monate**
- In dieser Zeit beträgt die Kündigungsfrist nur **2 Wochen**
- Nach Probezeit beginnt der Kündigungsschutz

## Befristeter Arbeitsvertrag (Befristung)

- Ohne Angabe von Gründen (sachgrundlos): max. **2 Jahre** (mit Möglichkeit von 3 Verlängerungen innerhalb dieses Zeitraums)
- Mit Begründung (z.B. Vertretung): länger
- Nach Überschreitung der Frist wird der Vertrag unbefristet

## Kündigungsschutz

Nach 6 Monaten in einem Unternehmen mit **mehr als 10 Mitarbeitern** (KSchG):

- Arbeitgeber **KANN** nicht ohne berechtigten Grund kündigen
- Muss einen Grund angeben und die schriftliche Form wahren
- Du hast **3 Wochen** Zeit, eine Klage beim Arbeitsgericht einzureichen — nach Ablauf der Frist wird die Kündigung wirksam

## Urlaub

- Gesetzliches Minimum **20 Tage** (bei 5-Tage-Woche); die meisten Unternehmen bieten 25-30. Vollständige Regeln: Urlaubsanspruch.

## Kündigung — §622 BGB

Betriebszugehörigkeit	Kündigungsfrist
Probezeit	2 Wochen
Bis 2 Jahre	4 Wochen (zum 15. oder Ende eines Monats)
2-5 Jahre	1 Monat
5-8 Jahre	2 Monate

Betriebszugehörigkeit	Kündigungsfrist
8-10 Jahre	3 Monate
10-12 Jahre	4 Monate
12-15 Jahre	5 Monate
15-20 Jahre	6 Monate
20+ Jahre	7 Monate

**Kündigung MUSS schriftlich erfolgen** (E-Mail/SMS reichen nicht aus). Wenn du während der Kündigungsfrist erkrankst, gilt weiterhin Krankschreibung.

## Arbeitszeugnis

Du hast das RECHT auf ein Arbeitszeugnis. Achte auf verschlüsselte Sprache:

- "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" = sehr gute Bewertung (1)
- "zu unserer vollen Zufriedenheit" = gut (2)
- "zu unserer Zufriedenheit" = befriedigend/schwach!