



HAMBOORG.CITY

Plataforma gratuita para extranjeros en Alemania

- ✓ Asistente 24/7 en tu idioma
- ✓ Escáner de documentos oficiales
- ✓ Recordatorios de plazos
- ✓ Calculadoras de prestaciones

hamboorg.city — es y será GRATUITO

Arbeitsvertrag — Contrato de trabajo en Alemania

Cómo leer un contrato de trabajo alemán. Qué debe contener, tus derechos, período de prueba y terminación.

Deutsche Begriffe: Arbeitsvertrag | Kündigung | Probezeit | Kündigungsschutz | Arbeitszeugnis | Nachweisgesetz | Mindestlohn | Befristung | Arbeitsgericht | Betriebszugehörigkeit

Arbeitsvertrag — contrato de trabajo

El contrato de trabajo (**Arbeitsvertrag**) regula tus derechos y obligaciones. Desde agosto de 2022, la ley **Nachweisgesetz** obliga al empleador a entregarte por escrito las condiciones de empleo más importantes (parte el primer día, el resto en 7 días / un mes).

¿Qué DEBE contener el contrato?

- Datos del empleador y del empleado
- Fecha de inicio
- Lugar de trabajo
- Descripción del puesto
- Salario bruto
- Horario de trabajo (normalmente 40h/semana)
- Vacaciones
- Período de preaviso
- Período de prueba (si aplica)

Salario mínimo (Mindestlohn)

Desde **1 de enero de 2026** el Mindestlohn legal es **13,90 €/hora** (a partir de 2027: 14,60 €). Con jornada completa son aproximadamente **2.343 € bruto/mes**. El empleador no puede pagar menos. Para trabajos ocasionales consulta Minijob — el límite de ingresos a partir de 2026 es 603 €/mes.

Tu bruto y neto difieren por impuestos y cotizaciones — detalles en Lohnabrechnung.

Probezeit (período de prueba)

- Máximo **6 meses**
- En este período el preaviso es solo **2 semanas**
- Después de Probezeit comienza a aplicarse Kündigungsschutz

Contrato a plazo fijo (Befristung)

- Sin causa justificada (sachgrundlos): máximo **2 años** (con posibilidad de 3 renovaciones en ese período)
- Con justificación (ej. sustitución): más tiempo
- Después de exceder el límite, el contrato se vuelve indefinido

Kündigungsschutz (protección contra el despido)

Después de 6 meses en empresas con **más de 10 empleados** (KSchG):

- El empleador **NO PUEDE** despedirte sin causa justificada
- Debe indicar la razón y mantener la forma escrita
- Tienes **3 semanas** para demandar ante Arbeitsgericht (tribunal laboral) — después del plazo el despido es efectivo

Vacaciones

- Mínimo legal **20 días** (con semana laboral de 5 días); la mayoría de empresas ofrecen 25-30. Normas completas: Urlaubsanspruch.

Preaviso (Kündigung) — §622 BGB

Antigüedad laboral	Período de preaviso
Período de prueba	2 semanas
Hasta 2 años	4 semanas (al 15 o fin de mes)
2-5 años	1 mes
5-8 años	2 meses

Antigüedad laboral	Período de preaviso
8-10 años	3 meses
10-12 años	4 meses
12-15 años	5 meses
15-20 años	6 meses
20+ años	7 meses

El preaviso DEBE ser por escrito (email/SMS no son válidos). Si enfermas durante el período de preaviso, aún se aplica Krankschreibung.

Arbeitszeugnis (certificado de trabajo)

Tienes DERECHO a un certificado. Cuidado con el lenguaje codificado:

- "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" = calificación muy buena (1)
- "zu unserer vollen Zufriedenheit" = buena (2)
- "zu unserer Zufriedenheit" = ¡suficiente/pobre!