



hamboorg.city

Arbeitsvertrag — umowa o pracę w Niemczech

Jak czytać niemiecką umowę o pracę. Co musi zawierać, jakie masz prawa, okres próbny i wypowiedzenie.

Deutsche Begriffe: Arbeitsvertrag | Kündigung | Probezeit | Kündigungsschutz | Arbeitszeugnis

Arbeitsvertrag — umowa o pracę

Co MUSI zawierać umowa?

Każda umowa o pracę w Niemczech musi zawierać:

☐ Dane pracodawcy i pracownika ☐ Data rozpoczęcia pracy ☐ Miejsce pracy ☐ Opis stanowiska ☐ Wynagrodzenie (brutto) ☐ Czas pracy (zazwyczaj 40h/tydzień) ☐ Urlop (minimum 24 dni przy 6-dniowym tygodniu = 20 dni przy 5-dniowym) ☐ Okres wypowiedzenia ☐ Okres próbny (jeśli jest)

Probezeit (okres próbny)

- Maksymalnie **6 miesięcy**
- W tym czasie wypowiedzenie to tylko **2 tygodnie**
- Po Probezeit — ochrona Kündigungsschutz

Kündigungsschutz (ochrona przed zwolnieniem)

Po 6 miesiącach pracy w firmie z 10+ pracownikami:

- Pracodawca NIE MOŻE Cię zwolnić bez uzasadnionego powodu
- Musi podać powód na piśmie
- Możesz odwołać się do Arbeitsgericht (sąd pracy)

Urlop (Urlaub)

- **Minimum 20 dni** (przy 5-dniowym tygodniu)
- Większość firm daje 25-30 dni
- Urlop przechodzi na następny rok (do 31 marca)
- Jeśli odchodzisz — niewykorzystany urlop = pieniądze

Wypowiedzenie (Kündigung)

Staż pracy	Okres wypowiedzenia
Probezeit	2 tygodnie
Do 2 lat	4 tygodnie
2-5 lat	1 miesiąc
5-8 lat	2 miesiące
8-10 lat	3 miesiące
10+ lat	4 miesiące

Ważne: Wypowiedzenie MUSI być na piśmie!

Arbeitszeugnis (świadectwo pracy)

Masz PRAWO do świadectwa pracy. Pracodawca MUSI Ci je wydać.

Uwaga na ukryty język:

- "zu unserer vollen Zufriedenheit" = dobry pracownik
- "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" = świetny pracownik
- "zu unserer Zufriedenheit" = średniak (słaba ocena!)