



HAMBOORG.CITY

Platformă gratuită pentru străini în Germania

- ✓ Asistent 24/7 în limba ta
- ✓ Reamintiri de termene
- ✓ Scanner pentru documente oficiale
- ✓ Calculatoare de beneficii

hamboorg.city — este și va rămâne GRATUIT

Contractul de Muncă în Germania — Arbeitsvertrag

Cum să citești un contract de muncă german: conținut obligatoriu, drepturi, perioada de probă și denunțare.

Deutsche Begriffe: Arbeitsvertrag | Kündigung | Probezeit | Kündigungsschutz | Arbeitszeugnis | Nachweisgesetz | Mindestlohn | Befristung | Arbeitsgericht | Betriebszugehörigkeit

Arbeitsvertrag — contract de muncă

Contractul de muncă (**Arbeitsvertrag**) reglementează drepturile și obligațiile tale. Din august 2022, legea **Nachweisgesetz** obligă angajatorul să-ți comunice în scris principalele condiții de angajare (o parte în prima zi, restul în termen de 7 zile / lună).

Ce TREBUIE să conțină contractul?

Datele angajatorului și angajatului Data începerii Locul de muncă Descrierea postului Salariu brut Orele de lucru (de obicei 40h/săptămână) Concediu anual Perioada de notificare Perioadă de probă (dacă există)

Salariu minim (Mindestlohn)

Din **1 ianuarie 2026** salariul minim legal este **13,90 €/oră** (din 2027: 14,60 €). La timp integral aceasta este aproximativ **2.343 € brut/lună**. Angajatorul nu poate plăti mai puțin. Pentru munca ocazională vezi Minijob — limita de câștig din 2026 este 603 €/lună.

Salariul tău brut diferă de cel net prin impozite și contribuții — detalii în Lohnabrechnung.

Probezeit (perioada de probă)

- Maxim **6 luni**
- În această perioadă notificarea este doar **2 săptămâni**
- După Probezeit începe Kündigungsschutz

Contract cu durată determinată (Befristung)

- Fără motivare (sachgrundlos): max. **2 ani** (cu posibilitate de 3 prelungiri în această perioadă)
- Cu motivare (de ex. înlocuire): mai lung
- După depășirea limitei contractul devine nedeterminat

Kündigungsschutz (protecție împotriva concedierii)

După 6 luni în companie cu **mai mult de 10 angajați** (KSchG):

- Angajatorul NU POATE să te concedieze fără motiv just
- Trebuie să specifice motivul și să respecte forma scrisă
- Ai **3 săptămâni** pentru a depune plângere la Arbeitsgericht (tribunal de muncă) — după expirare concedierea devine efectivă

Concediu anual

- Minimum legal **20 de zile** (pentru săptămână de 5 zile); majoritatea companiilor oferă 25-30. Reguli complete: Urlaubsanspruch.

Notificare (Kündigung) — §622 BGB

Vechimea în muncă	Perioada de notificare
Perioada de probă	2 săptămâni
Până la 2 ani	4 săptămâni (la 15 sau sfârșitul lunii)
2-5 ani	1 lună
5-8 ani	2 luni
8-10 ani	3 luni
10-12 ani	4 luni

Vechimea în muncă	Perioada de notificare
12-15 ani	5 luni
15-20 ani	6 luni
20+ ani	7 luni

Notificarea TREBUIE să fie în scris (e-mail/SMS nu sunt suficiente). Dacă te îmbolnăvești în perioada de notificare, Krankschreibung rămâne în vigoare.

Arbeitszeugnis (certificat de muncă)

Ai DREPTUL la un certificat de muncă. Atenție la limbajul codificat:

- "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" = foarte bun (1)
- "zu unserer vollen Zufriedenheit" = bun (2)
- "zu unserer Zufriedenheit" = satisfăcător/slab!