



HAMBOORG.CITY

Бесплатная платформа для иностранцев в Германии

- ✓ Ассистент 24/7 на вашем языке
- ✓ Напоминания о сроках
- ✓ Сканер официальных документов
- ✓ Калькуляторы пособий

hamboorg.city — есть и будет БЕСПЛАТНО

Трудовой договор в Германии — Arbeitsvertrag

Как читать немецкий трудовой договор: обязательные условия, права, испытательный срок и увольнение.

Deutsche Begriffe: Arbeitsvertrag | Kündigung | Probezeit | Kündigungsschutz | Arbeitszeugnis | Nachweisgesetz | Mindestlohn | Befristung | Arbeitsgericht | Betriebszugehörigkeit

Arbeitsvertrag — трудовой договор

Трудовой договор (**Arbeitsvertrag**) регулирует ваши права и обязанности. С августа 2022 г. закон **Nachweisgesetz** обязывает работодателя передать вам в письменном виде основные условия занятости (часть в первый день, остальное в течение 7 дней / месяца).

Что ДОЛЖЕН содержать договор?

Данные работодателя и работника Дата начала работы Место работы Описание должности Валовая заработная плата Рабочее время (обычно 40ч/неделю) Отпуск Период уведомления об увольнении Испытательный срок (если есть)

Минимальная заработная плата (Mindestlohn)

С **1 января 2026 г.** установленный законом Mindestlohn составляет **13,90 €/час** (с 2027 г.: 14,60 €). При полной занятости это примерно **2.343 € валовой/месяц**. Работодатель не может платить меньше. Для временной работы см. Minijob — лимит заработка с 2026 г. составляет 603 €/месяц.

Ваша валовая зарплата отличается от чистой на размер налогов и взносов — подробности в Lohnabrechnung.

Probezeit (испытательный срок)

- Максимум **6 месяцев**
- В течение этого периода уведомление об увольнении составляет всего **2 недели**
- После Probezeit начинает действовать Kündigungsschutz

Срочный контракт (Befristung)

- Без указания причины (sachgrundlos): макс. **2 года** (с возможностью трёхкратного продления в течение этого периода)
- С обоснованием (например, замена): дольше
- После превышения лимита договор становится бессрочным

Kündigungsschutz (защита от увольнения)

После 6 месяцев работы в компании с **более чем 10 сотрудниками** (KSchG):

- Работодатель НЕ МОЖЕТ уволить вас без уважительной причины
- Должен указать причину и соблюсти письменную форму
- У вас есть **3 недели** на подачу иска в Arbeitsgericht (трудовой суд) — по истечении срока увольнение вступает в силу

Отпуск

- Законный минимум **20 дней** (при 5-дневной рабочей неделе); большинство компаний дают 25–30. Полные правила: Urlaubsanspruch.

Уведомление об увольнении (Kündigung) — §622 BGB

Стаж работы	Период уведомления
Испытательный срок	2 недели
До 2 лет	4 недели (к 15-му или концу месяца)
2-5 лет	1 месяц

Стаж работы	Период уведомления
5-8 лет	2 месяца
8-10 лет	3 месяца
10-12 лет	4 месяца
12-15 лет	5 месяцев
15-20 лет	6 месяцев
20+ лет	7 месяцев

Уведомление об увольнении ДОЛЖНО быть письменным (электронная почта/SMS недостаточны). Если вы заболели во время периода уведомления, Krankschreibung остаётся в силе.

Arbeitszeugnis (трудовой сертификат)

Вы имеете ПРАВО на свидетельство о работе. Внимание на закодированный язык:

- "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" = отличная оценка (1)
- "zu unserer vollen Zufriedenheit" = хорошо (2)
- "zu unserer Zufriedenheit" = удовлетворительно/плохо!