



HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Nemačkoj

- ✓ Асистент 24/7 на вашем језику
- ✓ Skener zvaničnih dokumenata
- ✓ Podsetnici o rokovima
- ✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jeste i biće BESPLATNO

Arbeitsvertrag — Ugovor o radu u Njemačkoj

Kako čitati njemački ugovor o radu. Šta mora da sadrži, koja su tvoja prava, probni period i otkazivanje.

Deutsche Begriffe: Arbeitsvertrag | Kündigung | Probezeit | Kündigungsschutz | Arbeitszeugnis | Nachweisgesetz | Mindestlohn | Befristung | Arbeitsgericht | Betriebszugehörigkeit

Arbeitsvertrag — уговор о раду

Уговор о раду (**Arbeitsvertrag**) регулише твоја права и обавезе. Од августа 2022. године закон **Nachweisgesetz** обавезује послодавца да ти достави писмено најважније услове запослења (део првог дана, остатак у року од 7 дана / месеца).

Шта МОРА да садржи уговор?

- Подаци послодавца и радника
- Датум почетка
- Место рада
- Опис позиције
- Брутто плата
- Време рада (обично 40ч/недеља)
- Годишњи одмор
- Период отказа
- Пробни период (ако постоји)

Минимална плата (Mindestlohn)

Од **1. јануара 2026.** законски Mindestlohn износи **13,90 €/час.** (од 2027: 14,60 €). При пуном радном времену то је око **2.343 € бруто/месец.** Послодавац не може да плати мање. За повремене послове погледај Minijob — граница зараде од 2026. је 603 €/месец.

Твоја бруто и нето разликују се за порезе и доприносе — детаље видети на Lohnabrechnung.

Probezeit (пробни период)

- Максимално **6 месеци**
- У том периоду отказ је само **2 недеље**
- После Probezeit почиње да важи Kündigungsschutz

Уговор на одређено време (Befristung)

- Без наводања разлога (sachgrundlos): макс. **2 године** (са могућношћу 3-кратног продужења у том периоду)
- Са образложењем (нпр. замена): дуже
- После преласка лимита уговор постаје неодређен

Kündigungsschutz (заштита од отпуштања)

После 6 месеци у фирми са **више од 10 радника** (KSchG):

- Послодавац НЕ МОЖЕ да те отпусти без образложеног разлога
- Мора да наведе разлог и опази писану форму
- Имаш **3 недеље** да подигнеш тужбу на Arbeitsgericht (суду рада) — после рока отпуштање је ефективно

Годишњи одмор

- Законски минимум **20 дана** (при 5-дневној недељи); већина фирми даје 25–30. Потпуна правила: Urlaubsanspruch.

Отказ (Kündigung) — §622 BGB

Радни стаж	Период отказа
Пробни период	2 недеље
До 2 године	4 недеље (до 15. или краја месеца)
2–5 година	1 месец
5–8 година	2 месеца
8–10 година	3 месеца
10–12 година	4 месеца

Радни стаж	Период отказа
12-15 година	5 месеци
15-20 година	6 месеци
20+ година	7 месеци

Отказ МОРА бити писмено (е-пошта/SMS нису довољни). Када разболиш у периоду отказа, и даље важи Krankschreibung.

Arbeitszeugnis (свидетелство о раду)

Имаш ПРАВО на свидетелство. Пажљиво слушај кодиран језик:

- „stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" = оцена веома добра (1)
- „zu unserer vollen Zufriedenheit" = добра (2)
- „zu unserer Zufriedenheit" = задовољавајућа/слаба!