



hamboorg.city

Arbeitsvertrag — Ugovor o radu u Njemačkoj

Kako čitati njemački ugovor o radu. Šta mora da sadrži, koja su tvoja prava, probni period i otkazivanje.

Deutsche Begriffe: Arbeitsvertrag | Kündigung | Probezeit | Kündigungsschutz | Arbeitszeugnis

Arbeitsvertrag — Ugovor o radu

Šta MORA da sadrži ugovor?

Svaki ugovor o radu u Njemačkoj mora da sadrži:

Podatke poslodavca i radnika Datum početka rada Mesto rada Opis radnog mesta Platu (bruto) Radno vreme (obično 40h/sedmica) Godišnji odmor (najmanje 24 dana u 6-dnevnoj sedmici = 20 dana u 5-dnevnoj) Rok otkazivanja Probni period (ako postoji)

Probezeit (probni period)

- Maksimalno **6 meseci**
- U tom vremenu otkazivanje je samo **2 sedmice**
- Nakon Probezeit — zaštita Kündigungsschutz

Kündigungsschutz (zaštita od otkaza)

Nakon 6 meseci rada u preduzeću s 10+ radnika:

- Poslodavac te **NE MOŽE** otkazati bez opravdanog razloga
- Mora dati razlog pismeno
- Možeš se žaliti Arbeitsgericht (radnom sudu)

Urlop (Godišnji odmor)

- **Najmanje 20 dana** (u 5-dnevnoj sedmici)
- Većina preduzeća daje 25-30 dana
- Godišnji odmor se prenosi sledećoj godini (do 31. marta)
- Ako odlaziš — neiskorišćeni godišnji odmor = novac

Kündigung (Otkazivanje)

Staż rada	Rok otkazivanja
Probezeit	2 sedmice
Do 2 godine	4 sedmice
2-5 godina	1 mesec
5-8 godina	2 meseca
8-10 godina	3 meseca
10+ godina	4 meseca

Važno: Otkazivanje MORA biti pismeno!

Arbeitszeugnis (Potvrda o radu)

Imaš PRAVO na potvrdu o radu. Poslodavac je MORA izdati.

Pazite na skriveni jezik:

- "zu unserer vollen Zufriedenheit" = dobar radnik
- "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" = odličan radnik
- "zu unserer Zufriedenheit" = prosečan (loša ocena!)

Редакција hamboorg.city · Стање: април 2026 · Пажљиво припремљено, редовно ажурирано. Садржај је информативног карактера и не замењује правни савет.