



hamboorg.city

# Almanya'da İş Sözleşmesi — Bilmeniz Gereken Bilgiler

Alman iş sözleşmesi nasıl okunur. İçermesi gereken unsurlar, haklarınız, deneme süresi ve sözleşme fesih kuralları.

**Deutsche Begriffe:** Arbeitsvertrag | Kündigung | Probezeit | Kündigungsschutz | Arbeitszeugnis

## Almanya'da İş Sözleşmesi

### Sözleşmede NELERİ içermesi zorunludur?

Almanya'daki her iş sözleşmesi şunları içermelidir:

□ İşveren ve çalışan bilgileri □ Başlangıç tarihi □ Çalışma yeri □ Pozisyon açıklaması □ Maaş (brüt) □ Çalışma saatleri (genellikle haftada 40 saat) □ İzin (6 günlük hafta için minimum 24 gün = 5 günlük hafta için 20 gün) □ Bildirim süresi □ Deneme süresi (varsa)

### Probezeit (Deneme Süresi)

- Maksimum **6 ay**
- Bu süre içinde fesih yalnızca **2 haftalık haber** gerektirir
- Deneme süresinden sonra — Kündigungsschutz (çıkarma koruması) geçerli olur

### Kündigungsschutz (Çıkarma Koruması)

10+ çalışanı olan bir şirkette 6 ay çalışmadan sonra:

- İşveren sizi geçerli bir sebep olmadan çıkaramaz
- Sebebi yazılı olarak bildirmesi gerekir
- Arbeitsgericht'e (işçi mahkemesine) itiraz edebilirsiniz

## Urlaub (İzin)

- **Minimum 20 gün** (5 günlük hafta için)
- Çoğu şirket 25-30 gün verir
- Kullanılmayan izin sonraki yıla aktarılır (31 Mart'a kadar)
- Ayrılırken — kullanılmayan izin ödenir

## Kündigung (Sözleşme Feshi)

Çalışma Süresi	Bildirim Süresi
Deneme	2 hafta
2 yıla kadar	4 hafta
2-5 yıl	1 ay
5-8 yıl	2 ay
8-10 yıl	3 ay
10+ yıl	4 ay

**Önemli:** Sözleşme feshi YAZILI olarak yapılmalıdır!

## Arbeitszeugnis (Çalışma Belgesi)

Çalışma belgesi almak için HAK sahibisiniz. İşveren bunu sağlamak ZORUNDADIR.

Gizli dile dikkat edin:

- "zu unserer vollen Zufriedenheit" = iyi çalışan
- "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" = mükemmel çalışan
- "zu unserer Zufriedenheit" = orta düzey (kötü değerlendirme!)

---

hamboorg.city editörlüğü · Durum: Nisan 2026 · Özenle hazırlanmış, düzenli güncellenmektedir. İçerik bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki danışmanlığın yerini almaz.