



HAMBOORG.CITY

Безкоштовна платформа для іноземців у Німеччині

- ✓ Асистент 24/7 вашою мовою
- ✓ Нагадування про терміни
- ✓ Сканер офіційних документів
- ✓ Калькулятори допомоги

hamboorg.city — є і буде БЕЗКОШТОВНО

Трудовий договір у Німеччині — Що потрібно знати

Як читати німецький трудовий договір. Що він повинен містити, ваші права, випробувальний період та правила розірвання.

Deutsche Begriffe: Arbeitsvertrag | Kündigung | Probezeit | Kündigungsschutz | Arbeitszeugnis | Nachweisgesetz | Mindestlohn | Befristung | Arbeitsgericht | Betriebszugehörigkeit

Arbeitsvertrag — Трудовий договір

Трудовий договір (**Arbeitsvertrag**) регулює ваші права та обов'язки. З серпня 2022 року закон **Nachweisgesetz** зобов'язує роботодавця надати вам письмово найважливіші умови трудового договору (частину в перший день, решту протягом 7 днів / місяця).

Що ПОВИНЕН містити договір?

Дані роботодавця та працівника Дата початку роботи Місце роботи Опис посади Брутто-зарплата Робочий час (зазвичай 40 год/тиждень) Відпустка Період повідомлення Період випробування (якщо є)

Мінімальна заробітна плата (Mindestlohn)

Починаючи з **1 січня 2026 року**, законодавчий Mindestlohn становить **13,90 €/год** (з 2027: 14,60 €). При повній зайнятості це приблизно **2.343 € брутто/місяць**. Роботодавець не може платити менше. Для випадкових робіт див. Minijob — ліміт заробітку від 2026 року становить 603 €/місяць.

Ваша брутто-зарплата та чистий дохід різняться на суму податків і внесків — деталі в Lohnabrechnung.

Probezeit (Період випробування)

- Максимально **6 місяців**
- Протягом цього часу повідомлення становить лише **2 тижні**
- Після Probezeit починає діяти Kündigungsschutz

Строковий договір (Befristung)

- Без зазначення причини (sachgrundlos): макс. **2 роки** (з можливістю 3-кратного продовження протягом цього періоду)
- З обґрунтуванням (наприклад, заміна): довше
- Після перевищення ліміту договір стає безстроковим

Kündigungsschutz (Захист від звільнення)

Після 6 місяців роботи на підприємстві з **більш ніж 10 працівниками** (KSchG):

- Роботодавець НЕ МОЖЕ звільнити без обґрунтованої причини
- Повинен надати причину та дотримуватися письмової форми
- У вас є **3 тижні** для подання позову до Arbeitsgericht (трудового суду) — після закінчення терміну звільнення набирає чинності

Відпустка

- Законодавчий мінімум **20 днів** (при 5-денному тижні); більшість компаній надають 25-30. Повні правила: Urlaubsanspruch.

Повідомлення про звільнення (Kündigung) — §622 BGB

Час роботи	Період повідомлення
Період випробування	2 тижні
До 2 років	4 тижні (до 15-го або кінця місяця)
2-5 років	1 місяць
5-8 років	2 місяці

Час роботи	Період повідомлення
8-10 років	3 місяці
10-12 років	4 місяці
12-15 років	5 місяців
15-20 років	6 місяців
20+ років	7 місяців

Повідомлення про звільнення ПОВИННА бути письмовою (електронна пошта/SMS недостатньо). Якщо ви захворієте протягом періоду повідомлення, Krankschreibung все ще застосовується.

Arbeitszeugnis (Трудовій посвідчення)

У вас є ПРАВО на трудовій посвідчення. Зверніть увагу на зашифровану мову:

- "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" = дуже добра оцінка (1)
- "zu unserer vollen Zufriedenheit" = добра (2)
- "zu unserer Zufriedenheit" = задовільна/слабка!