



HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Nemačkoj

- ✓ Асистент 24/7 на вашем језику
- ✓ Skener zvaničnih dokumenata
- ✓ Podsetnici o rokovima
- ✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jeste i biće BESPLATNO

Betriebsrat — Radnički savjet u preduzeću

Betriebsrat je predstavništvo radnika koje štiti njihove interese, učestvuje u odlučivanju o radnim uslovima i ima posebnu zaštitu od otpuštanja.

Deutsche Begriffe: Betriebsrat | Betriebsversammlung | Betriebsvereinbarung | Mitbestimmung | Betriebsratswahl

Šta je Betriebsrat?

Betriebsrat (radnički savjet) su predstavnici koje biraju radnici kako bi štitili njihove interese prema poslodavcu.

Kada se može osnivati?

- Preduzeće ima **najmanje 5 stalno zaposlenih** radnika
- Najmanje 3 radnika moraju biti birivi (>6 mjeseci u preduzeću)

Koliko osoba u savjetu?

Radnici	Članovi savjeta	
-----	-----	
5-20	1 osoba	
21-50	3 osobe	
51-100	5 osoba	
101-200	7 osoba	

Šta radi Betriebsrat?

Suodlučuje o:

- Radnom vremenu (satima, pauzama, prekovremenom radu)
- Godišnjim odmorima (plan godišnjeg odmora)
- Pravilima rada
- Otpuštanjima (mora biti obaviješten)
- Zapošljavanju novih radnika
- Obukama

Štiti radnike:

- Pri otpuštanju
- Pri promjenama radnih uslova
- Pri diskriminaciji

Kako osnivati Betriebsrat?

- 1. Skupi 3+ zainteresovana radnika**
- 2. Pozovi skupštinu** — najavi u preduzeću
- 3. Izaberi izbornu komisiju** (Wahlvorstand)
- 4. Održi izbore** — tajno glasanje
- 5. Objavi rezultate**

Zaštita članova savjeta

- **Ne mogu otpustiti** člana Betriebsrat (posebna zaštita)
- Vrijeme za rad savjeta je plaćeno
- Poslodavac mora osigurati prostor

Kada se obratiti Betriebsrat?

- Problemi s nadređenim

- Nepravednih tretman
- Pitanja o radničkim pravima
- Planirana otpuštanja u preduzeću
- Promjene u organizaciji rada

Tvoja prava

Kao radnik možeš:

- Glasati na izborima (nakon 3 mjeseca u preduzeću)
- Biti kandidat (nakon 6 mjeseci)
- Savjetovati se sa savjetom tijekom radnog vremena

Редакција hamboorg.city · Стање: април 2026 · Пажљиво припремљено, редовно ажурирано. Садржај је информативног карактера и не замењује правни савет.