



hamboorg.city

Betriebsrat — Şirkette İşçi Temsilciliği

Betriebsrat, işçiler tarafından seçilen ve işçilerin çıkarlarını temsil eden bir konsey olup, iş koşullarında karar alma hakkına sahiptir. En az 5 devamlı çalışanı olan şirketlerde kurulabilir.

Deutsche Begriffe: Betriebsrat | Betriebsversammlung | Betriebsvereinbarung | Mitbestimmung | Betriebsratswahl

Betriebsrat Nedir?

Betriebsrat (işçi konseyi), işçiler tarafından seçilen ve işçilerin çıkarlarını işverene karşı temsil eden temsilcilerden oluşur.

Ne Zaman Kurulabilir?

- Şirketin **en az 5 devamlı çalışanı** olmalıdır
- En az 3 çalışan seçilmeye uygun olmalıdır (>6 ay şirkette çalışan)

Konseyde Kaç Kişi Var?

Çalışanlar	Konsey Üyeleri
5-20	1 kişi
21-50	3 kişi
51-100	5 kişi
101-200	7 kişi
201-400	9 kişi

Betriebsrat Ne Yapar?

Aşağıdakiler Konusunda Karar Alma Hakkına Sahiptir:

- Çalışma saatleri (saat, molalar, fazla mesai)
- İzinler (izin planlaması)
- Çalışma yönetmeliği
- İşten çıkarmalar (bilgilendirilmesi zorunlu)
- Yeni çalışan işe alımı
- Eğitim ve öğretim

İşçileri Korur:

- İşten çıkarılma sırasında
- Çalışma koşulları değiştiğinde
- Ayrımcılığa karşı

Betriebsrat Nasıl Kurulur?

1. 3+ ilgili çalışanı toplayın

2. Toplantı çağırın — şirkette duyuru yapın

3. Seçim komisyonu seçin (Wahlvorstand)

4. Seçimleri gerçekleştirin — gizli oylama

5. Sonuçları ilan edin

Konsey Üyelerinin Korunması

- **Betriebsrat üyeleri işten çıkarılamaz** (özel yasal koruma)
- Konsey çalışmalarına harcanan zaman ödenir
- İşveren çalışma alanı sağlamalıdır

Betriebsrat'a Ne Zaman Başvurmalısınız?

- Müdür ile sorunlar
- Haksız muamele
- İşçi hakları hakkında sorular
- Şirkette planlanan işten çıkarmalar

- Çalışma organizasyonunda değişiklikler

Sizin Haklarınız

Bir çalışan olarak:

- Seçimlerde oy kullanabilirsiniz (şirkette 3 ay çalıştıktan sonra)
- Aday olabilirsiniz (6 ay çalıştıktan sonra)
- Çalışma saatleri içinde konsey ile danışabilirsiniz

hamboorg.city editörlüğü · Durum: Nisan 2026 · Özenle hazırlanmış, düzenli güncellenmektedir. İçerik bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki danışmanlığın yerini almaz.

hamboorg.city editörlüğü · Durum: Nisan 2026 · Özenle hazırlanmış, düzenli güncellenmektedir. İçerik bilgilendirme amaçlıdır ve hukuki danışmanlığın yerini almaz.