



hamboorg.city

Betriebsrat — виробнича рада на підприємстві

Betriebsrat — це обраний робітниками представницький орган, який захищає їхні інтереси та має право співучасті в прийнятті рішень щодо умов праці. Може бути створений на підприємствах із мінімум 5 постійними працівниками.

Deutsche Begriffe: Betriebsrat | Betriebsversammlung | Betriebsvereinbarung | Mitbestimmung | Betriebsratswahl

Що таке Betriebsrat?

Betriebsrat (виробнича рада) — це орган представників, обраних працівниками для захисту їхніх інтересів перед роботодавцем.

Коли можна його створити?

- Підприємство має **мінімум 5 постійних працівників**
- Мінімум 3 працівники повинні мати право голосу (>6 місяців на підприємстві)

Скільки осіб у раді?

Працівники	Члени ради
5-20	1 особа
21-50	3 особи
51-100	5 осіб
101-200	7 осіб
201-400	9 осіб

Що робить Betriebsrat?

Має право співучасті в:

- Робочому часі (графік, перерви, надурочна робота)
- Відпустках (план відпусток)
- Правилах роботи на підприємстві
- Звільненнях (повинна бути інформована)
- Найманні нових працівників
- Навчанні

Захищає працівників:

- При звільненні
- При змінах умов праці
- Від дискримінації

Як створити Betriebsrat?

- 1. Зберіть 3+ зацікавлених працівників**
- 2. Скличте зібрання** — оголосить про це на підприємстві
- 3. Виберіть виборчу комісію** (Wahlvorstand)
- 4. Проведіть вибори** — таємне голосування
- 5. Оголосить результати**

Захист членів ради

- **Не можуть бути звільнені** члени Betriebsrat (спеціальний правовий захист)
- Час, витрачений на роботу ради, оплачується
- Роботодавець повинен надати приміщення

Коли звертатися до Betriebsrat?

- Проблеми з керівником
- Несправедливе ставлення
- Питання про права працівників

- Планові звільнення на підприємстві
- Зміни в організації праці

Ваші права

Як працівник ви можете:

- Голосувати на виборах (через 3 місяці на підприємстві)
- Балотуватися (через 6 місяців)
- Консультуватися з радою під час робочого часу

Редакція hamboorg.city · Станом на: квітень 2026 · Ретельно підготовлено, регулярно оновлюється. Зміст має інформаційний характер і не замінює юридичну консультацію.