HAMBOORG.CITY

Безкоштовна платформа для іноземців у Німеччині

✓ Асистент 24/7 вашою мовою
✓ Сканер офіційних документів
✓ Нагадування про терміни
✓ Калькулятори допомоги

hamboorg.city — є і буде БЕЗКОШТОВНО

Betriebsrat — виробнича рада на підприємстві

Betriebsrat — це обраний робітниками представницький орган, який захищає їхні інтереси та має право співучасті в прийнятті рішень щодо умов праці. Може бути створений на підприємствах із мінімум 5 постійними працівниками.

Deutsche Begriffe: Betriebsrat | Betriebsversammlung | Betriebsvereinbarung | Mitbestimmung | Betriebsratswahl

Що таке Betriebsrat?

Betriebsrat (виробнича рада) — це орган представників, обраних працівниками для захисту їхніх інтересів перед роботодавцем.

Коли можна його створити?

• Підприємство має **мінімум 5 постійних працівників**

• Мінімум 3 працівники повинні мати право голосу (>6 місяців на підприємстві)

Скільки осіб у раді?

Працівники	Члени ради
5-20	1 особа
21-50	3 особи
51-100	5 осіб

Працівники	Члени ради
101-200	7 осіб
201-400	9 осіб

Що робить Betriebsrat?

Має право співучасті в:

• Робочому часі (графік, перерви, надурочна робота)

• Відпустках (план відпусток)

• Правилах роботи на підприємстві

• Звільненнях (повинна бути інформована)

• Найманні нових працівників

• Навчанні

Захищає працівників:

• При звільненні

• При змінах умов праці

• Від дискримінації

Як створити Betriebsrat?

1. Зберіть 3+ зацікавлених працівників

2. Скличте зібрання — оголосіть про це на підприємстві

3. Виберіть виборчу комісію (Wahlvorstand)

4. Проведіть вибори — таємне голосування

5. Оголосіть результати

Захист членів ради

• **Не можуть бути звільнені** члени Betriebsrat (спеціальний правовий захист)

• Час, витрачений на роботу ради, оплачується

• Роботодавець повинен надати приміщення

Коли звертатися до Betriebsrat?

- Проблеми з керівником
- Несправедливе ставлення
- Питання про права працівників
- Планові звільнення на підприємстві
- Зміни в організації праці

Ваші права

Як працівник ви можете:

- Голосувати на виборах (через 3 місяці на підприємстві)
- Балотуватися (через 6 місяців)
- Консультуватися з радою під час робочого часу