



hamboorg.city

Phỏng vấn xin việc — Chuẩn bị, quy trình và mẹo

Cách chuẩn bị cho Bewerbungsgespräch tại Đức: quy trình, câu hỏi thường gặp và đàm phán lương.

Deutsche Begriffe: Bewerbungsgespräch | Vorstellungsgespräch | Selbstpräsentation | Gehaltsverhandlung | Assessment Center

Bewerbungsgespräch tại Đức

Bewerbungsgespräch (còn gọi là Vorstellungsgespräch hoặc phỏng vấn xin việc) là bước quan trọng nhất trong quy trình xin việc. Tại Đức, cuộc phỏng vấn có tính chất chính thức — chuẩn bị tốt là yếu tố then chốt.

Quy trình thông thường

Giai đoạn	Thời gian	Nội dung
Chào hỏi	5 phút	Bắt tay, trò chuyện nhẹ nhàng
Giới thiệu công ty	10 phút	Nhà tuyển dụng giới thiệu
Tự giới thiệu	10-15 phút	Bạn giới thiệu về mình
Câu hỏi chuyên môn	15-20 phút	Hỏi về kỹ năng và kinh nghiệm
Câu hỏi của bạn	10 phút	Bạn đặt câu hỏi cho nhà tuyển dụng
Kết thúc	5 phút	Các bước tiếp theo, tạm biệt

Thời lượng: Thường 45-90 phút, các vị trí quản lý có thể dài hơn.

Chuẩn bị

Tìm hiểu về công ty

- **Website** — đọc về sản phẩm, dịch vụ, giá trị, tin tức mới nhất
- **Đơn tuyển dụng** — đọc kỹ các yêu cầu
- **Đánh giá** trên Kununu.de (cẩn thận, không tin tất cả)
- **Lộ trình đi lại** — lên kế hoạch, tới 10 phút sớm là lý tưởng

Chuẩn bị Selbstpräsentation

Câu "**Hãy kể về bạn**" xuất hiện trong hầu hết các cuộc phỏng vấn. Chuẩn bị một **bài thuyết trình 2-3 phút**:

- 1. Tình trạng hiện tại** — "Hiện tôi đang làm việc tại..."
- 2. Quá trình sự nghiệp** — những trạm quan trọng (không phải tất cả!)
- 3. Kinh nghiệm liên quan** — những gì làm bạn phù hợp với vị trí này
- 4. Động lực** — tại sao bạn xin việc

Mẹo: Luyện tập Selbstpräsentation to — trước gương hoặc với bạn bè.

Câu hỏi thường gặp — và câu trả lời tốt

Về bạn cá nhân

- "**Điểm mạnh của bạn là gì?**" → kể 2-3 điểm mạnh với ví dụ cụ thể
- "**Điểm yếu của bạn là gì?**" → thành thật, nhưng có giải pháp: "Tôi đôi khi thiếu kiên nhẫn, vì vậy tôi sử dụng danh sách kiểm tra"
- "**Bạn thấy mình ở đâu sau 5 năm?**" → mục tiêu sự nghiệp thực tế phù hợp với công ty
- "**Tại sao bạn muốn đổi công việc?**" → diễn đạt tích cực (thử thách mới, phát triển), không bao giờ chê bai nhà tuyển dụng cũ

Về vị trí

- "**Tại sao bạn xin việc tại chúng tôi?**" → lý do cụ thể (không phải: "vì bạn trả lương cao")
- "**Bạn biết gì về công ty chúng tôi?**" → chứng minh bạn đã nghiên cứu
- "**Bạn xử lý stress như thế nào?**" → ví dụ cụ thể từ thực tế

Câu hỏi bẫy

- "**Đồng nghiệp của bạn sẽ nói gì về bạn?**" → những đặc tính tích cực, thành thật
- "**Kể về một thất bại**" → tình huống, bạn học được gì, cách bạn làm tốt hơn
- "**Tại sao chúng tôi nên thuê bạn?**" → những điểm độc đáo của bạn

Câu hỏi bị cấm

Nhà tuyển dụng **không được phép hỏi** một số câu hỏi (§ 611a BGB, AGG):

- **Mang thai** — "Bạn có mang thai không?" / "Bạn có kế hoạch sinh con?"
- **Tôn giáo** — "Bạn theo tôn giáo nào?"
- **Quan điểm chính trị** — "Bạn bầu cho đảng nào?"
- **Khi nào bạn là thành viên công đoàn** — "Bạn có phải thành viên công đoàn không?"
- **Sức khỏe** — "Bạn có bệnh mãn tính không?" (chỉ được phép nếu liên quan đến công việc)
- **Tình trạng hôn nhân** — "Bạn đã kết hôn chưa?" (thực tế thường hỏi, nhưng không bắt buộc trả lời)

Quyền của bạn: Bạn có thể **nói dối** về các câu hỏi bị cấm — điều này không có hậu quả pháp lý.

Cách ăn mặc

Quy tắc chung

- **Quá trang phục tốt hơn quá casual** — nếu nghi ngờ, hãy ăn mặc trang trọng hơn
- **Sạch sẽ và chăm sóc** — tóc, móng tay, giày
- **Trang sức và nước hoa nhẹ nhàng**
- **Không quần áo thể thao, không quần jogger**

Tùy theo ngành

Ngành	Cách ăn mặc
Ngân hàng, bảo hiểm, luật sư	Suit/Kostüm, cà vạt, màu sắc rất rộ
Văn phòng, quản lý	Business Casual (áo sơ mi/blouse, quần/váy vải)
IT, Startup	Smart Casual (áo sơ mi không cà vạt, quần jean được)
Thủ công	Quần áo thoải mái sạch sẽ, chăm sóc
Bán lẻ, dịch vụ ăn uống	Gọn gàng, phù hợp với ngành

Gehaltsverhandlung

Khi nào nói chuyện về lương?

- Thường ở **lần phỏng vấn thứ hai** hoặc cuối cuộc phỏng vấn đầu tiên
- Đôi khi nhà tuyển dụng hỏi: "**Mong muốn lương của bạn là gì?**"
- Tìm hiểu trước về **lương theo ngành** (gehalt.de, kununu.de, glassdoor.de)

Mẹo

- **Nêu một khoảng** — ví dụ "Tôi hình dung 42.000-48.000 € brutto"
- **Giải thích** — "Dựa trên 3 năm kinh nghiệm và kỹ năng X của tôi..."
- **Không đặt quá thấp** — bạn không thể tăng sau này
- **Cân nhắc gói toàn bộ** — phép phép, làm việc tại nhà, đào tạo, xe công ty

Lương khởi đầu điển hình (brutto/năm)

Ngành	Lương khởi đầu
Kỹ thuật	45.000-55.000 €
IT	42.000-52.000 €
Kinh doanh/Marketing	35.000-45.000 €
Chăm sóc	33.000-38.000 €
Thủ công	28.000-35.000 €
Bán lẻ	26.000-32.000 €

Sau cuộc phỏng vấn

Theo dõi

- **Email cảm ơn** — trong vòng 24 giờ, ngắn gọn và chuyên nghiệp
- **Kiên nhẫn** — quyết định có thể mất 1-4 tuần
- **Theo dõi** — nếu bạn không nghe gì sau 2 tuần, hỏi lịch sự qua email

Nếu được chấp nhận

- **Đọc hợp đồng lao động kỹ lưỡng** — thời gian dùng thử, thời hạn chú ý, quy tắc tăng ca

- **Không ký ngay** — bạn có thể mang hợp đồng về và đọc kỹ
- **Thỏa thuận ngày bắt đầu**

Nếu bị từ chối

- **Không lấy cá nhân** — thường có nhiều ứng viên giỏi
- **Yêu cầu phản hồi** — "Tôi có thể làm gì tốt hơn không?"
- **Tiếp tục** — mỗi cuộc phỏng vấn là bài tập

Mẹo đặc biệt cho người nước ngoài

- 1. Đúng giờ** — Tại Đức, điều này cực kỳ quan trọng. Sớm 5 phút là lý tưởng.
- 2. Bắt tay** — chắc chắn, ngắn, tiếp xúc mắt
- 3. Sử dụng "Sie"** — dùng "Sie", cho đến khi người khác đề nghị "Du"
- 4. Giải thích bằng cấp nước ngoài** — Không phải ai cũng biết hệ thống học tập của bạn. Giải thích khả năng so sánh.
- 5. Trình bày kỹ năng ngôn ngữ tích cực** — "Tôi nói 4 ngôn ngữ, tôi đang cải thiện tiếng Đức tích cực" tốt hơn "Tiếng Đức của tôi không tốt"
- 6. Sự khác biệt văn hóa** — Sự trực tiếp được đánh giá cao tại Đức. Nói rõ ràng những gì bạn có thể làm và muốn làm.
- 7. Câu hỏi pháp lý** — Tìm hiểu xem tình trạng cư trú của bạn có cho phép công việc dự kiến không

--- Cập nhật: Tháng 3 năm 2026. Mọi thông tin không có bảo hành.