



HAMBOORG.CITY

Δωρεάν πλατφόρμα για αλλοδαπούς στη Γερμανία

- ✓ Βοηθός 24/7 στη δική σας γλώσσα
- ✓ Υπενθυμίσεις προθεσμιών
- ✓ Σαρωτής επίσημων εγγράφων
- ✓ Υπολογιστές παροχών

hamboorg.city — είναι και θα παραμείνει ΔΩΡΕΑΝ

Προστασία από Διακρίσεις — AGG

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) προστατεύει από διακρίσεις — 6 χαρακτηριστικά, δικαίωμα καταγγελίας και προθεσμία 2 μηνών.

Deutsche Begriffe: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

Τι είναι το AGG;

Το **Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)** ισχύει από το 2006 και προστατεύει τους ανθρώπους στη Γερμανία από τη διάκριση στην εργασία και στις καθημερινές συναλλαγές (ενοικίαση διαμερίσματος, αγορές, ασφάλειες, τραπεζικές συναλλαγές).

Τα 6 Προστατευόμενα Χαρακτηριστικά

Το AGG απαγορεύει τη διάκριση βάσει:

- 1. Εθνικής Καταγωγής / Φυλής** — π.χ. απόρριψη αίτησης ενοικίασης λόγω επωνύμου
- 2. Φύλου** — π.χ. χαμηλότερος μισθός για την ίδια εργασία
- 3. Θρησκείας ή Φιλοσοφικών Απόψεων** — π.χ. απαγόρευση μαντήματος στον χώρο εργασίας
- 4. Αναπηρίας** — π.χ. μη πρόσκληση σε συνέντευξη παρά την ικανότητα
- 5. Ηλικίας** — π.χ. αγγελία θέσης "ζητούν νέους, δυναμικούς υπαλλήλους"
- 6. Σεξουαλικής Ταυτότητας** — π.χ. διάκριση ατόμων LGBTQ+

Πού Ισχύει το AGG;

- **Εργασία:** Αίτηση, πρόσληψη, προαγωγή, απόλυση, συνθήκες εργασίας
- **Ιδιωτικό Δίκαιο:** Αγορά ακινήτων, ασφάλειες, εστίαση, λιανικό εμπόριο, τραπεζικές συναλλαγές
- **Εκπαίδευση:** Πρόσβαση σε επαγγελματική κατάρτιση και συμβουλευτική

Γραφείο Καταγγελιών στην Επιχείρηση

Κάθε εργοδότης υποχρεούται να δημιουργήσει ένα **γραφείο καταγγελιών στην επιχείρηση** όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν διακρίσεις. Ο εργοδότης πρέπει να εξετάσει την υπόθεση και να λάβει μέτρα.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes (ADS)

Η **Antidiskriminierungsstelle des Bundes** παρέχει δωρεάν και εμπιστευτική συμβουλευτική:

- **Τηλέφωνο:** 0800 546 546 5 (δωρεάν)
- **Ιστοσελίδα:** antidiskriminierungsstelle.de
- **Συμβουλευτική:** στα γερμανικά και αγγλικά, με διερμηνέα εάν χρειάζεται

Η ADS μπορεί να διαμεσολαβήσει, να δώσει γνώμες και να υποστηρίξει σε δίκη — ωστόσο, δεν είναι αρχή με εξουσία εντολών.

Προθεσμία 2 Μηνών — Πρέπει να Τηρηθεί!

Τα αιτήματα αποζημίωσης ή αποκατάστασης πρέπει να υποβληθούν **εντός 2 μηνών** μετά το περιστατικό διάκρισης γραπτώς (§ 15 Abs. 4 AGG). Μετά από αυτό, το αίτημα ματαιώνεται.

Διαδικασία:

1. Τεκμηρίωση του περιστατικού (ημερομηνία, μάρτυρες, email, στιγμιότυπα)
2. Εντός 2 μηνών, υποβολή γραπτής καταγγελίας στον εργοδότη ή συνδεδεμένο
3. Εάν δεν υπάρχει συμφωνία: εντός 3 μηνών μετά την άρνηση, υποβολή αγωγής στο Εργατικό Δικαστήριο

Αποζημίωση

Εάν η διάκριση αποδειχθεί, έχετε δικαίωμα σε:

- **Schadenersatz** — για συγκεκριμένη οικονομική ζημία

• **Entschädigung** — για τη διάκριση που υπέστητε (ηθική αποζημίωση), τυπικά: 1-3 μηνιαία εισοδήματα στο εργατικό δίκαιο

Συμβουλή για ξένους: Η διάκριση βάσει εθνικής καταγωγής είναι η πιο συχνή μορφή. Τεκμηριώστε τα πάντα — ακόμη και αρνηθείσες αιτήσεις ενοικίασης ή άγευστη αντιμετώπιση από τις αρχές.