HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Njemačkoj

✓ Asistent 24/7 na vašem jeziku
✓ Skener službenih dokumenata
✓ Podsjetnici o rokovima
✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jest i biće BESPLATNO

Zaštita od diskriminacije — AGG

Opći zakon o jednakosti (AGG) štiti od diskriminacije — 6 karakteristika, pravo na pritužbu i rok od 2 mjeseca.

Deutsche Begriffe: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

Što je AGG?

Opći zakon o jednakosti (AGG) je na snazi od 2006. godine i štiti ljude u Njemačkoj od diskriminacije na radnom mjestu i u svakodnevnim poslovima (iznajmljivanje stanovanja, kupovina, osiguranja, bankovne usluge).

6 zaštićenih karakteristika

AGG zabranjuje diskriminaciju na temelju:

1. Etničke pripadnosti / Race — npr. odbijanje zahtjeva za stanovanje zbog prezimena

2. Spola — npr. manja plaća za isti rad

3. Religije ili svjetonazora — npr. zabrana marame na radnom mjestu

4. Invaliditeta — npr. nepozvivanje na razgovor za posao unatoč kvalifikacijama

5. Dobi — npr. oglac za posao "tražimo mlade, dinamične zaposlenike"

6. Seksualne identitete — npr. diskriminacija LGBTQ+ osoba

Gdje AGG primjenjuje?

• **Radno mjesto:** prijava, zapošljavanje, napredovanje, otkazivanje, radni uvjeti

• **Građansko pravo:** tržište nekretnina, osiguranja, gastronomija, maloprodaja, bankovne usluge

• **Obrazovanje:** pristup strukovnoj obici i savjetovanju

Služba za pritužbe u poduzeću

Svaki je poslodavac obvezan osnovati **службу за притужбе у poduzeću** gdje zaposlenici mogu prijaviti diskriminaciju. Poslodavac mora istražiti slučaj i poduzeti mjere.

Savezna služba protiv diskriminacije (ADS)

Savezna služba protiv diskriminacije nudi besplatnu i povjerljivu konzultaciju:

• **Telefon:** 0800 546 546 5 (besplatan)

• **Web stranica:** antidiskriminierungsstelle.de

• **Savjetovanje:** na njemačkom i engleskom, s tumačem ako je potrebno

ADS može posredovati, dati izjave i podržati u tužbi — međutim, nije tijelo s ovlastima.

Rok od 2 mjeseca — obavezno ga poštivati!

Zahtjevi za naknadu štete ili naknadu moraju biti **podneseni u roku od 2 mjeseca** nakon diskriminatorne radnje, pisano (§ 15 Abs. 4 AGG). Nakon toga, zahtjev se gubi.

Postupak:

1. Dokumentirati incident (datum, svjedoci, e-mailovi, screenshots)

2. U roku od 2 mjeseca pisano pritužiti se poslodavcu ili drugoj strani

3. Ako nema dogovora: u roku od 3 mjeseca nakon odbijanja tužiti se radnom sudu

Naknada

Ako se diskriminacija dokaže, imate pravo na:

• **Naknadu štete** — za stvarnu financijsku štetu

• **Naknadu** — za pretrpljenu diskriminaciju (naknada za bol), tipično: 1–3 mjesečne plaće u radnom pravu

Savjet za strance: diskriminacija zbog etničke pripadnosti je najčešća oblika. Dokumentirajte sve — i odbijene zahtjeve za stanovanje ili neuljudan tretman u državnim tijelima.