HAMBOORG.CITY

Piattaforma gratuita per stranieri in Germania

✓ Assistente 24/7 nella tua lingua
✓ Promemoria delle scadenze
✓ Scanner documenti ufficiali
✓ Calcolatori di prestazioni

hamboorg.city — è e resterà GRATUITO

Protezione dalla discriminazione — Legge generale sulla parità di trattamento (AGG)

La legge generale sulla parità di trattamento (AGG) protegge dalla discriminazione — 6 caratteristiche protette, diritto di reclamo e termine di 2 mesi.

Deutsche Begriffe: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

Che cos'è l'AGG?

La legge generale sulla parità di trattamento (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - AGG) è in vigore dal 2006 e protegge le persone in Germania dalla discriminazione nella vita lavorativa e nelle transazioni quotidiane (affitto di un'abitazione, acquisti, assicurazioni, operazioni bancarie).

Le 6 caratteristiche protette

L'AGG vieta la discriminazione sulla base di:

1. Origine etnica / razza — ad esempio: rifiuto della candidatura per l'affitto a causa del cognome

2. Sesso — ad esempio: stipendio inferiore a parità di lavoro

3. Religione o convinzione — ad esempio: divieto del velo nel luogo di lavoro

4. Disabilità — ad esempio: mancato invito al colloquio nonostante le qualifiche

5. Età — ad esempio: annuncio di lavoro "cerchiamo collaboratori giovani e dinamici"

6. Identità sessuale — ad esempio: discriminazione di persone LGBTQ+

Dove si applica l'AGG?

• **Vita lavorativa:** candidatura, assunzione, promozione, licenziamento, condizioni di lavoro

• **Diritto civile:** mercato immobiliare, assicurazioni, ristorazione, commercio al dettaglio, operazioni bancarie

• **Istruzione:** accesso alla formazione professionale e all'orientamento professionale

Ufficio reclami in azienda

Ogni datore di lavoro è obbligato a istituire un **ufficio reclami interno** dove i dipendenti possono segnalare la discriminazione. Il datore di lavoro deve esaminare il caso e adottare misure.

Ufficio federale contro la discriminazione (ADS)

L'Ufficio federale contro la discriminazione (Antidiskriminierungsstelle des Bundes) offre consulenza gratuita e riservata:

• **Telefono:** 0800 546 546 5 (gratuito)

• **Sito web:** antidiskriminierungsstelle.de

• **Consulenza:** in tedesco e inglese, con interprete se necessario

L'ADS può mediare, rilasciare pareri e fornire supporto in causa — tuttavia non è un'autorità con potere decisionale.

Il termine di 2 mesi — deve essere rispettato!

I reclami per danni e compenso devono essere presentati **entro 2 mesi** dal fatto discriminatorio per iscritto (§ 15 Abs. 4 AGG). Trascorso questo termine, il diritto decade.

Procedura:

1. Documentare l'incidente (data, testimoni, email, screenshot)

2. Presentare reclamo scritto al datore di lavoro o controparte entro 2 mesi

3. Se non si raggiunge un accordo: proporre ricorso al giudice del lavoro entro 3 mesi dal rifiuto

Compenso

In caso di discriminazione provata, avete diritto a:

• **Risarcimento dei danni** — per il danno finanziario concreto

• **Compenso** — per il danno subito (danno morale), generalmente: 1-3 stipendi mensili nel diritto del lavoro

Consiglio per stranieri: la discriminazione basata sull'origine etnica è la forma più comune. Documentate tutto — comprese le candidature per l'affitto respinte o il trattamento scortese da parte delle autorità.

---

hamboorg.city/knowledge/article/diskriminierung-agg/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo