HAMBOORG.CITY

Bezpłatna platforma dla cudzoziemców w Niemczech

✓ Asystent 24/7 w Twoim języku
✓ Przypomnienia o terminach
✓ Skaner pism urzędowych
✓ Kalkulatory zasiłków

hamboorg.city — jest i będzie ZA DARMO

Ochrona przed dyskryminacją — Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) chroni przed dyskryminacją — 6 cech chronionych, prawo do skargi i 2-miesięczny termin.

Deutsche Begriffe: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

---

Czym jest AGG?

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) obowiązuje od 2006 roku i chroni ludzi w Niemczech przed dyskryminacją w życiu zawodowym i codziennych czynnościach (wynajem mieszkania, zakupy, ubezpieczenia, usługi bankowe).

6 cech chronionych

AGG zabrania dyskryminacji ze względu na:

1. Pochodzenie etniczne / Rasa — np. odrzucenie aplikacji o wynajęcie mieszkania ze względu na nazwisko

2. Płeć — np. niższe wynagrodzenie za tę samą pracę

3. Religia lub światopogląd — np. zakaz noszenia chusty w pracy

4. Niepełnosprawność — np. brak zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną pomimo kompetencji

5. Wiek — np. ogłoszenie o pracę "szukamy młodych, dynamicznych pracowników"

6. Tożsamość seksualna — np. dyskryminacja osób LGBTQ+

Gdzie obowiązuje AGG?

• **Życie zawodowe:** aplikacja, zatrudnienie, awans, wypowiedzenie, warunki pracy

• **Prawo cywilne:** rynek mieszkaniowy, ubezpieczenia, gastronomia, handel detaliczny, usługi bankowe

• **Edukacja:** dostęp do szkolenia zawodowego i poradnictwa

Punkt przyjęcia skarg w zakładzie pracy

Każdy pracodawca jest zobowiązany do utworzenia **punktu przyjęcia skarg dotyczących dyskryminacji**, gdzie pracownicy mogą zgłaszać przypadki dyskryminacji. Pracodawca musi zbadać sprawę i podjąć środki.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes (ADS)

Antidiskriminierungsstelle des Bundes udzielająca bezpłatnych i poufnych porad:

• **Telefon:** 0800 546 546 5 (bezpłatnie)

• **Strona internetowa:** antidiskriminierungsstelle.de

• **Poradnictwo:** w języku niemieckim i angielskim, w razie potrzeby z tłumaczem

ADS może pośredniczyć, wydawać stanowiska i wspierać w procesie sądowym — nie jest jednak organem z uprawnieniami do wydawania wiążących decyzji.

2-miesięczny termin — koniecznie pamiętaj!

Roszczenia o odszkodowanie lub rekompensatę muszą być zgłoszone **w ciągu 2 miesięcy** po zdarzeniu dyskryminującym w formie pisemnej (§ 15 Abs. 4 AGG). Po tym terminie roszczenie wygasa.

Procedura:

1. Udokumentuj zdarzenie (data, świadkowie, e-maile, zrzuty ekranu)

2. W ciągu 2 miesięcy złóż pisemną skargę u pracodawcy lub kontrahenta

3. Jeśli brak porozumienia: w ciągu 3 miesięcy od odmowy złóż pozew do sądu pracy

Odszkodowanie

W przypadku udowodnionej dyskryminacji przysługuje Ci:

• **Schadensersatz** — za konkretną stratę finansową

• **Entschädigung** — za poniesioną dyskryminację (zadośćuczynienie), typowo: 1–3 pensje w prawie pracy

Porada dla obcokrajowców: Dyskryminacja ze względu na pochodzenie etniczne jest najczęstszą formą. Dokumentuj wszystko — również odrzucone aplikacje o wynajęcie mieszkania lub niegrzeczne traktowanie przez instytucje publiczne.