



hamboorg.city

---

# Protecția împotriva discriminării — Legea generală privind egalitatea în tratament (AGG)

Legea generală privind egalitatea în tratament (AGG) protejează împotriva discriminării — 6 caracteristici protejate, drept de plângere și termen de 2 luni.

**Deutsche Begriffe:** Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

---

## Ce este AGG?

**Legea generală privind egalitatea în tratament (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - AGG)** este în vigoare din 2006 și protejează persoanele în Germania împotriva discriminării în viața profesională și în tranzacțiile cotidiene (închiriere apartament, cumpărături, asigurări, operațiuni bancare).

## 6 caracteristici protejate

AGG interzice discriminarea pe baza:

- 1. Origine etnică / rasă** — de exemplu: respingerea cererii de închiriere din cauza numelui de familie
- 2. Sex** — de exemplu: salariu mai mic pentru aceeași muncă
- 3. Religie sau convingere** — de exemplu: interzicerea purtării hijabului la locul de muncă
- 4. Dizabilitate** — de exemplu: neînvitarea la interviu în ciuda calificării
- 5. Vârstă** — de exemplu: anunț de angajare "căutăm angajați tineri și dinamici"
- 6. Identitate sexuală** — de exemplu: discriminarea persoanelor LGBTQ+

## Unde se aplică AGG?

- **Viața profesională:** candidatură, angajare, promovare, concediere, condiții de muncă
- **Drept civil:** piața imobiliară, asigurări, gastronomie, comerț cu amănuntul, operațiuni bancare
- **Educație:** acces la formare și consiliere profesională

## Serviciu de plângeri în întreprindere

Fiecare angajator este obligat să înființeze un **serviciu intern de plângeri**, unde angajații pot raporta discriminarea. Angajatorul trebuie să investigheze cazul și să ia măsuri.

## Biroul federal împotriva discriminării (ADS)

**Biroul federal împotriva discriminării (Antidiskriminierungsstelle des Bundes)** oferă consiliere gratuită și confidențială:

- **Telefon:** 0800 546 546 5 (gratuit)
- **Site:** antidiskriminierungsstelle.de
- **Consiliere:** în limba germană și engleză, cu traducător la nevoie

ADS poate facilita rezolvări, emite avize și oferă sprijin în procese — totuși, nu este o autoritate cu putere de decizie.

## Termenul de 2 luni — trebuie respectat!

Revendicările de daune sau compensații trebuie depuse **în termen de 2 luni** după faptul discriminator în scris (§ 15 Abs. 4 AGG). După aceasta, dreptul se prescrie.

### Procedura:

- 1.** Documentați incidentul (data, martori, e-mailuri, capturi de ecran)
- 2.** Depuneți o plângere scrisă angajatorului sau partenerului contractual în termen de 2 luni
- 3.** Dacă nu se ajunge la înțelegere: depuneți o acțiune la instanța de muncă în termen de 3 luni după refuz

## Compensație

În caz de discriminare dovedită, aveți dreptul la:

- **Daune și prejudicii** — pentru prejudiciul financiar concret

- **Compensație** — pentru suferința cauzată (daune morale), de obicei: 1-3 salarii lunare în dreptul muncii

**Sfat pentru străini:** discriminarea pe baza originii etnice este forma cea mai frecventă. Documentați totul — inclusiv cereri de închiriere respinse sau tratament nepoliticos din partea autorităților.

--- Data: martie 2026. Toate informațiile fără garanție.