



HAMBOORG.CITY

Platformă gratuită pentru străini în Germania

- ✓ Asistent 24/7 în limba ta
- ✓ Reamintiri de termene
- ✓ Scanner pentru documente oficiale
- ✓ Calculatoare de beneficii

hamboorg.city — este și va rămâne GRATUIT

Protecția împotriva discriminării — Legea generală privind egalitatea în tratament (AGG)

Legea generală privind egalitatea în tratament (AGG) protejează împotriva discriminării — 6 caracteristici protejate, drept de plângere și termen de 2 luni.

Deutsche Begriffe: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

Ce este AGG?

Legea generală privind egalitatea în tratament (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - AGG) este în vigoare din 2006 și protejează persoanele în Germania împotriva discriminării în viața profesională și în tranzacțiile cotidiene (închiriere apartament, cumpărături, asigurări, operațiuni bancare).

6 caracteristici protejate

AGG interzice discriminarea pe baza:

- 1. Origine etnică / rasă** — de exemplu: respingerea cererii de închiriere din cauza numelui de familie
- 2. Sex** — de exemplu: salariu mai mic pentru aceeași muncă
- 3. Religie sau convingere** — de exemplu: interzicerea purtării hijabului la locul de muncă
- 4. Dizabilitate** — de exemplu: neînviatarea la interviu în ciuda calificării
- 5. Vârstă** — de exemplu: anunț de angajare "căutăm angajați tineri și dinamici"
- 6. Identitate sexuală** — de exemplu: discriminarea persoanelor LGBTQ+

Unde se aplică AGG?

- **Viața profesională:** candidatură, angajare, promovare, concediere, condiții de muncă
- **Drept civil:** piața imobiliară, asigurări, gastronomie, comerț cu amănuntul, operațiuni bancare
- **Educație:** acces la formare și consiliere profesională

Serviciu de plângeri în întreprindere

Fiecare angajator este obligat să înființeze un **serviciu intern de plângeri**, unde angajații pot raporta discriminarea. Angajatorul trebuie să investigheze cazul și să ia măsuri.

Biroul federal împotriva discriminării (ADS)

Biroul federal împotriva discriminării (Antidiskriminierungsstelle des Bundes)

oferă consiliere gratuită și confidențială:

- **Telefon:** 0800 546 546 5 (gratuit)
- **Site:** antidiskriminierungsstelle.de
- **Consiliere:** în limba germană și engleză, cu traducător la nevoie

ADS poate facilita rezolvări, emite avize și oferă sprijin în procese — totuși, nu este o autoritate cu putere de decizie.

Termenul de 2 luni — trebuie respectat!

Revendicările de daune sau compensații trebuie depuse **în termen de 2 luni** după faptul discriminator în scris (§ 15 Abs. 4 AGG). După aceasta, dreptul se prescrie.

Procedura:

- 1.** Documentați incidentul (data, martori, e-mailuri, capturi de ecran)
- 2.** Depuneți o plângere scrisă angajatorului sau partenerului contractual în termen de 2 luni
- 3.** Dacă nu se ajunge la înțelegere: depuneți o acțiune la instanța de muncă în termen de 3 luni după refuz

Compensație

În caz de discriminare dovedită, aveți dreptul la:

- **Daune și prejudicii** — pentru prejudiciul financiar concret
- **Compensație** — pentru suferința cauzată (daune morale), de obicei: 1-3 salarii lunare în dreptul muncii

Sfat pentru străini: discriminarea pe baza originii etnice este forma cea mai frecventă. Documentați totul — inclusiv cereri de închiriere respinse sau tratament nepoliticos din partea autorităților.