



hamboorg.city

Защита от дискриминации — Общий закон о равном обращении (AGG)

Общий закон о равном обращении (AGG) защищает от дискриминации — 6 защищённых признаков, право подачи жалобы и двухмесячный срок.

Deutsche Begriffe: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

Что такое AGG?

Общий закон о равном обращении (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - AGG) действует с 2006 года и защищает людей в Германии от дискриминации в трудовой деятельности и повседневных сделках (аренда квартиры, покупки, страховка, банковские операции).

6 защищённых признаков

AGG запрещает дискриминацию по признакам:

- 1. Этническое происхождение / раса** — например: отказ в аренде квартиры из-за фамилии
- 2. Пол** — например: более низкая зарплата за одинаковую работу
- 3. Религия или мировоззрение** — например: запрет на ношение головного платка на работе
- 4. Инвалидность** — например: отказ пригласить на собеседование несмотря на квалификацию
- 5. Возраст** — например: объявление о вакансии "ищем молодых, активных сотрудников"
- 6. Сексуальная ориентация** — например: дискриминация людей LGBTQ+

Где действует AGG?

- **Трудовая деятельность:** подача заявки, приём на работу, повышение, увольнение, условия труда
- **Гражданское право:** рынок жилья, страховка, рестораны, розница, банковские операции
- **Образование:** доступ к профессиональному обучению и консультациям

Служба жалоб на предприятии

Каждый работодатель обязан учредить **внутреннюю службу жалоб**, куда сотрудники могут сообщить о дискриминации. Работодатель должен проверить случай и принять меры.

Федеральное управление по борьбе с дискриминацией (ADS)

Федеральное управление по борьбе с дискриминацией (Antidiskriminierungsstelle des Bundes) предоставляет бесплатные и конфиденциальные консультации:

- **Телефон:** 0800 546 546 5 (бесплатно)
- **Сайт:** antidiskriminierungsstelle.de
- **Консультации:** на немецком и английском языках, при необходимости с переводчиком

ADS может способствовать урегулированию, давать заключения и оказывать поддержку в судебных разбирательствах — однако она не является органом с исполнительной властью.

Двухмесячный срок — важно соблюдать!

Требования о возмещении убытков и компенсации должны быть поданы **в течение двух месяцев** после дискриминационного действия в письменной форме (§ 15 Abs. 4 AGG). По истечении этого срока право утрачивается.

Процедура:

1. Задokumentируйте случай (дата, свидетели, письма, скриншоты)
2. Подайте письменную жалобу работодателю или контрагенту в течение 2 месяцев

3. Если согласие не достигнуто: подайте иск в трудовой суд в течение 3 месяцев после отказа

Компенсация

При доказанной дискриминации вам положена:

- **Возмещение убытков** — за конкретный материальный ущерб
- **Компенсация** — за понесённый моральный вред, обычно: 1-3 месячных зарплаты в трудовом праве

Совет для иностранцев: дискриминация по этническому происхождению — самая распространённая форма. Документируйте всё — включая отказы в аренде жилья и недолжное обращение в органах.

--- Дата: март 2026. Все сведения даются без гарантий.