



hamboorg.city

Zaštita od diskriminacije — AGG

Opšti zakon o jednakosti (AGG) štiti od diskriminacije — 6 karakteristika, pravo na žalbu i rok od 2 meseca.

Deutsche Begriffe: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

Šta je AGG?

Opšti zakon o jednakosti (AGG) je na snazi od 2006. godine i štiti ljude u Nemačkoj od diskriminacije na radnom mestu i u svakodnevnim poslovima (iznajmljivanje stanova, kupovina, osiguranja, bankarske usluge).

6 zaštićenih karakteristika

AGG zabranjuje diskriminaciju na osnovu:

- 1. Etničke pripadnosti / Rase** — npr. odbijanje zahteva za stan zbog prezimena
- 2. Pola** — npr. manja plata za isti rad
- 3. Religije ili svetonazora** — npr. zabrana hidžaba na radnom mestu
- 4. Invaliditeta** — npr. nepozivanje na razgovor za posao uprkos kvalifikacijama
- 5. Starosti** — npr. oglas za posao "tražimo mlade, dinamične zaposlene"
- 6. Seksualne identitete** — npr. diskriminacija LGBTQ+ osoba

Gde AGG primenjuje?

- **Radno mesto:** prijava, zapošljavanje, napredovanje, otkazivanje, radni uslovi
- **Građansko pravo:** tržište nekretnina, osiguranja, gastronomija, maloprodaja, bankarske usluge
- **Obrazovanje:** pristup stručnom osposobljavanju i savetovanju

Služba za žalbe u preduzeću

Svaki poslodavac je obavezan da osnuje **službu za žalbe u preduzeću** gde zaposleni mogu prijaviti diskriminaciju. Poslodavac mora istražiti slučaj i preduzeti mere.

Savezna služba protiv diskriminacije (ADS)

Savezna služba protiv diskriminacije nudi besplatnu i poverljivu savetovanje:

- **Telefon:** 0800 546 546 5 (besplatan)
- **Veb stranica:** antidiskriminierungsstelle.de
- **Savetovanje:** na nemačkom i engleskom, sa tumačem ako je potrebno

ADS može posredovati, dati izjave i podržati u tužbi — međutim, nije organ sa ovlastima.

Rok od 2 meseca — obavezno ga poštivati!

Zahtevi za naknadu štete ili naknadu moraju biti **podneseni u roku od 2 meseca** nakon diskriminatornog čina, pismeno (§ 15 Abs. 4 AGG). Nakon toga, zahtev se gubi.

Postupak:

1. Dokumentovati incident (datum, svedoci, e-mailovi, slike)
2. U roku od 2 meseca pismeno se žaliti poslodavcu ili drugoj strani
3. Ako nema dogovora: u roku od 3 meseca nakon odbijanja tužiti se radnom sudu

Naknada

Ako se diskriminacija dokaže, imate pravo na:

- **Naknadu štete** — za stvarnu finansijsku štetu
- **Naknadu** — za pretrpljenu diskriminaciju (naknadu za bol), tipično: 1–3 mesečne plate u radnom pravu

Savet za strance: diskriminacija zbog etničke pripadnosti je najčešća forma.

Dokumentujte sve — i odbijene zahteve za stan ili neuljudan tretman od strane državnih organa.

--- Stanje: mart 2026. Svi podaci bez garancije.

hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo