



HAMBOORG.CITY

Almanya'daki yabancılar için ücretsiz platform

- ✓ 24/7 Asistan Sizin Dilinizde
- ✓ Resmi Belge Tarayıcı
- ✓ Tarih Hatırlatmaları
- ✓ Yardım Hesaplayıcıları

hamboorg.city — şu anda ve her zaman ÜCRETSİZ

Ayrımcılığa Karşı Koruma — Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ayrımcılığa karşı koruma sağlar — 6 korunan özellik, şikayet hakkı ve 2 aylık süre.

Deutsche Begriffe: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

AGG Nedir?

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) 2006 yılından beri yürürlükte olup, Almanya'daki insanları iş hayatında ve günlük işlemler sırasında ayrımcılıktan korur (daire kiralaması, alışveriş, sigorta, bankacılık işlemleri).

6 Korunan Özellik

AGG şu nedenlerle ayrımcılığı yasaklar:

- 1. Etnik köken / Irk** — örn. soyadı nedeniyle daire başvurusunun reddedilmesi
- 2. Cinsiyet** — örn. aynı iş için daha düşük maaş
- 3. Din veya inanç** — örn. işyerinde başörtüsü yasağı
- 4. Engelli olma** — örn. yeterlilik olmasına rağmen iş görüşmesine davet edilmemesi
- 5. Yaş** — örn. "genç, dinamik çalışanlar arıyoruz" iş ilanı
- 6. Cinsel kimlik** — örn. LGBTQ+ kişilerin ayrımcılığa uğraması

AGG Nerede Uygulanır?

- **İş hayatı:** başvuru, işe alım, terfi, işten çıkarılma, çalışma koşulları
- **Medeni hukuk:** konut piyasası, sigorta, gastronomi, perakende ticaret, bankacılık
- **Eğitim:** mesleki eğitim ve danışmanlığa erişim

İşyerinde Şikayet Ofisi

Her işveren, çalışanların ayrımcılığı bildirebileceği bir **şikayet ofisini** kurması zorunludur. İşveren durumu incelemeli ve gerekli önlemleri almalıdır.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes (ADS)

Antidiskriminierungsstelle des Bundes ücretsiz ve gizli danışmanlık sağlar:

- **Telefon:** 0800 546 546 5 (ücretsiz)
- **Web Sitesi:** antidiskriminierungsstelle.de
- **Danışmanlık:** Almanca ve İngilizce, gerekirse tercümanla

ADS aracılık edebilir, görüş bildirebilir ve mahkeme sürecinde destek sağlayabilir — ancak bağlayıcı kararlar verebilme yetkisine sahip bir kurum değildir.

2 Aylık Süre — Mutlaka Uyulmalı!

Tazminat veya kompensasyon talepleri, ayrımcılık yapılan olaydan sonra **2 ay içinde** yazılı olarak ileri sürülmelidir (§ 15 Abs. 4 AGG). Bu sürenin ardından talep hükümsüz hale gelir.

Prosedür:

1. Olayı kayıt altına alın (tarih, tanıklar, e-postalar, ekran görüntüleri)
2. 2 ay içinde işverene veya sözleşme tarafına yazılı şikayet verin
3. Anlaşma sağlanamaz ise: reddedilmesinden sonra 3 ay içinde işçi mahkemesine dava açın

Tazminat

Ayrımcılık kanıtlanırsa, aşağılara hak kazanırsınız:

- **Schadenersatz** — somut mali hasar için
- **Entschädigung** — katlanılan ayrımcılık için (manevi tazminat), tipik olarak: iş hukuku da 1-3 aylık maaş

Yabancılar için İpucu: Etnik köken nedeniyle ayrımcılık en yaygın formdur. Her şeyi belgelendirin — reddedilen daire başvuruları da dahil olmak üzere veya devlet kurumlarından saygısız muamele.

hamboorg.city/knowledge/article/diskriminierung-agg/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo