HAMBOORG.CITY

Nền tảng miễn phí cho người nước ngoài tại Đức

✓ Trợ lý 24/7 bằng ngôn ngữ của bạn
✓ Máy quét tài liệu chính thức
✓ Nhắc nhở về thời hạn
✓ Máy tính trợ cấp

hamboorg.city — là và sẽ luôn MIỄN PHÍ

Bảo vệ khỏi Phân biệt Đối xử — AGG

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) bảo vệ khỏi phân biệt đối xử — 6 đặc điểm, quyền khiếu nại và thời hạn 2 tháng.

Deutsche Begriffe: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | AGG | Diskriminierung | Antidiskriminierungsstelle | Beschwerdestelle | Schadensersatz

AGG là gì?

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) có hiệu lực kể từ năm 2006 và bảo vệ mọi người ở Đức khỏi bị phân biệt đối xử trong công việc và trong các giao dịch hàng ngày (thuê nhà, mua sắm, bảo hiểm, giao dịch ngân hàng).

6 Đặc điểm được Bảo vệ

AGG cấm phân biệt đối xử dựa trên:

1. Nguồn gốc dân tộc / Chủng tộc — ví dụ: từ chối đơn xin thuê nhà vì họ

2. Giới tính — ví dụ: lương thấp hơn khi làm công việc tương tự

3. Tôn giáo hoặc Quan điểm tư tưởng — ví dụ: cấm đội khăn trùm đầu tại nơi làm việc

4. Tàn inật — ví dụ: không mời phỏng vấn dù có đủ tiêu chuẩn

5. Tuổi tác — ví dụ: thông báo tuyển dụng "tìm nhân viên trẻ, năng động"

6. Bản dạng tính dục — ví dụ: phân biệt đối xử với người LGBTQ+

AGG Áp dụng Ở Đâu?

• **Công việc:** Nộp đơn, tuyển dụng, thăng chức, cho thôi việc, điều kiện làm việc

• **Dân sự:** Thị trường nhà ở, bảo hiểm, nhà hàng, bán lẻ, giao dịch ngân hàng

• **Giáo dục:** Tiếp cận đào tạo nghề và tư vấn nghề

Văn phòng Khiếu nại tại Công ty

Mỗi nhà tuyển dụng có trách nhiệm phải thiết lập **văn phòng khiếu nại tại công ty** nơi nhân viên có thể báo cáo phân biệt đối xử. Nhà tuyển dụng phải xem xét trường hợp và thực hiện các biện pháp.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes (ADS)

Antidiskriminierungsstelle des Bundes cung cấp tư vấn miễn phí và bảo mật:

• **Điện thoại:** 0800 546 546 5 (miễn phí)

• **Website:** antidiskriminierungsstelle.de

• **Tư vấn:** bằng tiếng Đức và tiếng Anh, có thể có phiên dịch nếu cần

ADS có thể hòa giải, đưa ra ý kiến và hỗ trợ trong kiện tụng — tuy nhiên, nó không phải là cơ quan có quyền hành pháp.

Thời hạn 2 tháng — Phải Tuân thủ!

Yêu cầu bồi thường thiệt hại hoặc bồi hoàn phải được nộp **trong vòng 2 tháng** kể từ khi bị phân biệt đối xử bằng văn bản (§ 15 Abs. 4 AGG). Sau thời hạn này, yêu cầu sẽ hết hiệu lực.

Quy trình:

1. Ghi chép lại sự việc (ngày tháng, nhân chứng, email, ảnh chụp màn hình)

2. Trong vòng 2 tháng, gửi khiếu nại bằng văn bản cho nhà tuyển dụng hoặc đối tác hợp đồng

3. Nếu không có thỏa thuận: trong vòng 3 tháng sau khi bị từ chối, kiện tại Tòa án Lao động

Bồi hoàn

Nếu phân biệt đối xử được chứng minh, bạn có quyền nhận:

• **Schadensersatz** — để bù đắp thiệt hại tài chính cụ thể

• **Entschädigung** — để bù đắp thiệt hại do bị phân biệt đối xử (bồi thường tinh thần), thông thường: 1–3 tháng lương trong luật lao động

Mẹo cho người nước ngoài: Phân biệt đối xử dựa trên nguồn gốc dân tộc là hình thức phổ biến nhất. Ghi chép mọi thứ — bao gồm cả các đơn xin thuê nhà bị từ chối hoặc cách đối xử không lịch sự tại các cơ quan.

---

hamboorg.city/knowledge/article/diskriminierung-agg/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo