



hamboorg.city

Elternzeit — Roditeljski dopust u Njemačkoj

Elternzeit je neplaćeni dopust za brigu o djeci do 3 godine, moguć do 8. godine, koji se može podijeliti između roditelja s jamstvenom zaštitom od otkaza.

Deutsche Begriffe: Elternzeit | Erziehungsurlaub | Teilzeit | Kündigungsschutz

Elternzeit — Roditeljski dopust

Što je to?

Elternzeit je **neplaćeni dopust** s posla za brigu o djetetu. Poslodavac MU GA MORA dati.

Koliko traje?

- **Do 3 godine** za svako dijete
- Možeš ga koristiti do **8. godine djeteta**
- Može se podijeliti između roditelja

Kako ga podijeliti?

Primjeri:

- Majka 2 godine + Otac 1 godina
- Majka 1 godina + (pauza) + Majka 1 godina kada dijete ima 5 godina
- Oboje istovremeno (max 3 godine zajedno)

Kako podnijeti zahtjev?

- 1. Pisano** poslodavcu

2. Min. 7 tjedana prije (prve 3 godine života djeteta)

3. Min. 13 tjedana prije (između 3-8 godine)

Što uključiti u zahtjev:

- Od kada do kada
- Planiraš li raditi u Teilzeit (max 32h/tjed.)

Zaštita od otkaza

☐ **Kündigungsschutz:**

- Od trenutka podnošenja zahtjeva (max 8 tjed. prije)
- Tijekom cijelog roditeljskog dopusta
- Do 8 tjedana nakon povratka

A novac?

Elternzeit = **neplaćeni dopust.**

ALI možeš dobiti:

- **Elterngeld** (do 1800€/mjes.) — pogledaj članak o Elterngeld
- **Kindergeld** (259€/mjes.) — uvijek

Rad tijekom Elternzeit

Možeš raditi do **32 sata tjedno:**

- Za istog poslodavca
- Za drugog poslodavca (sa dozvolom)
- Kao samostalni djelatnik (sa dozvolom)

Tada ćeš dobiti ElterngeldPlus.

Upozorenje!

- Podnesi zahtjev **NA VRIJEME** — poslodavac ga ne može odbiti, ali moraš poštivati rokove
- Zdravstveno osiguranje: besplatno tijekom Elternzeit (familienversichert)

- Mirovina: vrijeme Elternzeit se računa prema mirovini (Kindererziehungszeiten)

Uredništvo hamboorg.city · Stanje: travanj 2026 · Pažljivo pripremljeno, redovito ažurirano. Sadržaj je informativnog karaktera i ne zamjenjuje pravni savjet.

Uredništvo hamboorg.city · Stanje: travanj 2026 · Pažljivo pripremljeno, redovito ažurirano. Sadržaj je informativnog karaktera i ne zamjenjuje pravni savjet.