HAMBOORG.CITY

Piattaforma gratuita per stranieri in Germania

✓ Assistente 24/7 nella tua lingua
✓ Promemoria delle scadenze
✓ Scanner documenti ufficiali
✓ Calcolatori di prestazioni

hamboorg.city — è e resterà GRATUITO

Elternzeit — congedo parentale in Germania

Elternzeit è un periodo di congedo non retribuito per prendersi cura del bambino fino a 3 anni, può essere diviso tra i genitori e gode di protezione legale contro il licenziamento.

Deutsche Begriffe: Elternzeit | Erziehungsurlaub | Teilzeit | Kündigungsschutz | Elterngeld | Anmeldefrist | Mutterschutz

Che cos'è Elternzeit

Elternzeit è un congedo gratuito dal lavoro per prendersi cura del bambino — il datore di lavoro **deve** concederlo. Non è la stessa cosa di Elterngeld: Elternzeit è tempo libero e protezione del posto, Elterngeld è un assegno economico (alcuni genitori usufruiscono di entrambi).

Durata e come dividerlo

- **fino a 36 mesi** per ogni bambino, per ciascun genitore,
- da usare entro i primi **8 anni** di vita del bambino, in massimo **3 parti**,
- **24 mesi** possono essere spostati al periodo tra il 3° e l'8° compleanno,
- entrambi i genitori possono prendere Elternzeit contemporaneamente.

Termini di notifica (Anmeldefrist)

Devi notificare **per iscritto al datore di lavoro** l'Elternzeit:

- **7 settimane** prima dell'inizio, se inizia prima del 3° compleanno del bambino,
- **13 settimane** prima per il periodo tra il 3° e l'8° compleanno.

Lavoro e protezione

Durante Elternzeit puoi lavorare **fino a 32 ore a settimana** (Teilzeit). Vale una protezione speciale **Kündigungsschutz** — dal momento della notifica di Elternzeit il datore di lavoro non può licenziarti; le modalità di ritorno sono regolate dal tuo Arbeitsvertrag. Prima del parto sei protetto da Mutterschutz (vedi gravidanza e parto), per il bambino spetta Kindergeld, e dopo il ritorno al lavoro ti servirà un posto in Kita.

---

hamboorg.city/knowledge/article/elternzeit/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo