



HAMBOORG.CITY

Besplatna platforma za strance u Nemačkoj

- ✓ Асистент 24/7 на вашем језику
- ✓ Skener zvaničnih dokumenata
- ✓ Podsetnici o rokovima
- ✓ Kalkulatori naknada

hamboorg.city — jeste i biće BESPLATNO

Elternzeit — Roditeljski dopust u Nemačkoj

Elternzeit je neplaćeni dopust za brigu o deci do 3 godine, moguć do 8. godine, koji se može podeliti između roditelja sa zagarantovanom zaštitom od otkaza.

Deutsche Begriffe: Elternzeit | Erziehungsurlaub | Teilzeit | Kündigungsschutz

Elternzeit — Roditeljski dopust

Šta je to?

Elternzeit je **neplaćeni dopust** s posla za brigu o detetu. Poslodavac GA MORA dati.

Koliko traje?

- **Do 3 godine** za svako dete
- Možeš ga koristiti do **8. godine deteta**
- Može se podeliti između roditelja

Kako ga podeliti?

Primeri:

- Majka 2 godine + Otac 1 godina
- Majka 1 godina + (pauza) + Majka 1 godina kada dete ima 5 godina
- Oboje istovremeno (maks. 3 godine zajedno)

Kako podneti zahtev?

1. **Pisano** poslodavcu
2. **Min. 7 nedelja pre** (prve 3 godine života deteta)
3. **Min. 13 nedelja pre** (između 3-8 godine)

Šta uključiti u zahtev:

- Od kada do kada
- Planiraš li da radiš u Teilzeit (maks. 32h/ned.)

Zaštita od otkaza

☐ Kündigungsschutz:

- Od trenutka podnošenja zahteva (maks. 8 ned. pre)
- Tokom celog roditeljskog dopusta
- Do 8 nedelja nakon povratka

A novac?

Elternzeit = **neplaćeni dopust**.

ALI možeš dobiti:

- **Elterngeld** (do 1800€/mes.) — pogledaj članak o Elterngeld
- **Kindergeld** (259€/mes.) — uvek

Rad tokom Elternzeit

Možeš raditi do **32 sata nedeljno**:

- Za istog poslodavca
- Za drugog poslodavca (sa dozvolom)
- Kao slobodan stručnjak (sa dozvolom)

Tada ćeš dobiti ElterngeldPlus.

Upozorenje!

- Podnesi zahtev **NA VREME** — poslodavac ga ne može odbiti, ali moraš poštovati rokove

- Zdravstveno osiguranje: besplatno tokom Elternzeit (familienversichert)
- Penzija: vreme Elternzeit se računa prema penziji (Kindererziehungszeiten)

Редакција hamboorg.city · Стање: април 2026 · Пажљиво припремљено, редовно ажурирано. Садржај је информативног карактера и не замењује правни савет.