



hamboorg.city

## Krankengeld — alocația de boală în Germania

Krankengeld este o indemnizație de la asigurarea de sănătate atunci când ești bolnav mai mult de 6 săptămâni, acoperind 70% din salariu brut sau 90% din salariu net.

**Deutsche Begriffe:** Krankengeld | Arbeitsunfähigkeit | Krankenversicherung | Entgeltfortzahlung

## Krankengeld — alocația de boală

### Ce este?

Krankengeld sunt bani de la Krankenkasse (casa de asigurări de sănătate) când ești bolnav mai mult de 6 săptămâni.

### Cum funcționează pe termene?

Perioada	Cine plătește	Suma
Săptămânile 1-6	Angajatorul	100% din salariu
De la săptămâna 7	Krankenkasse	70% brut / 90% net

### Cât exact primești?

**70% din salariu brut**, dar maxim **90% din salariu net**.

Exemplu (salariu 3000€ brut, 2100€ net):

- 70% brut = 2100€
- 90% net = 1890€
- Primești cel mic: **1890€**

**Maxim:** aproximativ 120€/zi = ~3600€/lună

## Cât timp poți primi?

- **Maxim 78 săptămâni** (1,5 ani) în 3 ani
- Pentru aceeași boală!
- Boli diferite = calcul separat

## Ce trebuie să faci?

- 1. Avea Krankschreibung** — medicul trimite electronic
- 2. Notifica angajatorul** — tot timpul
- 3. Depune cerere la Krankenkasse** — formular online/pe hârtie
- 4. Fii disponibil** — s-ar putea să trebuiască să mergi la examen medical

## Când NU primești Krankengeld?

- Minijob (până la 556€)
- Lucru independent fără asigurare voluntară
- Ajutor pentru șomaj (ALG I)
- Studenți

## După 78 săptămâni?

Opțiuni:

- 1. Întoarcere la muncă**
- 2. Pensie de invaliditate (Erwerbsminderungsrente)**
- 3. Reabilitare (Reha)**
- 4. Arbeitslosengeld**

## Sfaturi:

- Stai în contact cu Krankenkasse
- Consideră Reha devreme (poate accelera recuperarea)

- Raportează-te la biroul de muncă dacă nu ești sigur că te vei întoarce la muncă

Redacția hamboorg.city · Situația: aprilie 2026 · Pregătit cu grijă, actualizat regulat.  
Conținutul are caracter informativ și nu înlocuiește consultanța juridică.

---

Redacția hamboorg.city · Situația: aprilie 2026 · Pregătit cu grijă, actualizat regulat.  
Conținutul are caracter informativ și nu înlocuiește consultanța juridică.