HAMBOORG.CITY

Bezpłatna platforma dla cudzoziemców w Niemczech

✓ Asystent 24/7 w Twoim języku
✓ Skaner pism urzędowych
✓ Przypomnienia o terminach
✓ Kalkulatory zasiłków

hamboorg.city — jest i będzie ZA DARMO

Kündigung — Okresy wypowiedzenia, odprawy i świadectwo pracy

Ustawowe okresy wypowiedzenia, prawo do odprawy i prawo do kwalifikowanego świadectwa pracy.

Deutsche Begriffe: Kündigung | Kündigungsfrist | Abfindung | Arbeitszeugnis | Aufhebungsvertrag | Kündigungsschutzklage

Rozwiązanie stosunku pracy

Kündigung w Niemczech podlega ścisłym zasadom. Niezależnie od tego, czy sami wypowiadacie umowę, czy zostaliście zwolnieni — znajcie swoje prawa.

Ustawowe okresy wypowiedzenia (§ 622 BGB)

Podstawowy okres wypowiedzenia wynosi **4 tygodnie** do 15. lub ostatniego dnia miesiąca. Dla pracodawcy okres wydłuża się wraz ze stażem pracy:

Staż pracy	Okres wypowiedzenia	
---	---	
0–2 lata	4 tygodnie	
2 lata	1 miesiąc do ostatniego dnia miesiąca	
5 lat	2 miesiące do ostatniego dnia miesiąca	
8 lat	3 miesiące do ostatniego dnia miesiąca	

10 lat	4 miesiące do ostatniego dnia miesiąca	
12 lat	5 miesięcy do ostatniego dnia miesiąca	
15 lat	6 miesięcy do ostatniego dnia miesiąca	
20 lat	7 miesięcy do ostatniego dnia miesiąca	

Wymogi formalne

• Kündigung musi być **pisemna** (z podpisem na papierze)

• E-mail, SMS lub ustna Kündigung są **nieważne**

• Liczy się data **doręczenia**, nie data na liście

Odprawy

Nie ma ustawowego prawa do odprawy. Jednak w praktyce:

• **Aufhebungsvertrag:** Pracodawca oferuje zwykle 0,5–1,0 wynagrodzenia brutto na rok zatrudnienia

• **Kündigungsschutzklage:** Często kończy się ugodą (= odprawą)

• **Sozialplan:** W przypadku zwolnień grupowych rada pracownicza ustala odprawy

Świadectwo pracy

Po każdej Kündigung macie prawo do **kwalifikowanego świadectwa pracy**:

• Musi być **życzliwe** w sformułowaniu

• Zawiera: opis stanowiska, ocenę wydajności, ocenę zachowania

• **Kody ukryte:** „zawsze w pełni do naszej satysfakcji" = ocena 1, „do naszej satysfakcji" = ocena 4

• Termin: Żądajcie go **natychmiast** — przedawnienie po 3 latach

Pozew o Kündigungsschutz

Jeśli uważacie Kündigung za bezpodstawną:

• **Termin:** Pozew w ciągu **3 tygodni** od doręczenia Kündigung do sądu pracy

• **Koszty:** W pierwszej instancji każda strona pokrywa własne koszty prawnika

• Ubezpieczenie ochrony prawnej lub **pomoc prawna** (przy niskich dochodach)

Własna Kündigung

• Zachowajcie okres wypowiedzenia (sprawdzcie umowę o pracę!)

• **Uwaga:** Przy własnej Kündigung grozi **okres blokady zasiłku dla bezrobotnych** (12 tygodni)

• Szukajcie nowej pracy **wcześniej**, jeśli to możliwe