



# HAMBOORG.CITY

Bezpłatna platforma dla cudzoziemców w Niemczech

- ✓ Asystent 24/7 w Twoim języku
- ✓ Przypomnienia o terminach
- ✓ Skaner pism urzędowych
- ✓ Kalkulatory zasiłków

**hamboorg.city — jest i będzie ZA DARMO**

## Kündigung — Okresy wypowiedzenia, odprawy i świadectwo pracy

Ustawowe okresy wypowiedzenia, prawo do odprawy i prawo do kwalifikowanego świadectwa pracy.

**Deutsche Begriffe:** Kündigung | Kündigungsfrist | Abfindung | Arbeitszeugnis | Aufhebungsvertrag | Kündigungsschutzklage

### Rozwiązanie stosunku pracy

Kündigung w Niemczech podlega ścisłym zasadom. Niezależnie od tego, czy sami wypowiedzicie umowę, czy zostaliście zwolnieni — znajcie swoje prawa.

Ustawowe okresy wypowiedzenia (§ 622 BGB)

**Podstawowy okres wypowiedzenia** wynosi **4 tygodnie** do 15. lub ostatniego dnia miesiąca. Dla pracodawcy okres wydłuża się wraz ze stażem pracy:

Staż pracy	Okres wypowiedzenia	
-----	-----	
0-2 lata	4 tygodnie	
2 lata	1 miesiąc do ostatniego dnia miesiąca	
5 lat	2 miesiące do ostatniego dnia miesiąca	
8 lat	3 miesiące do ostatniego dnia miesiąca	

10 lat	4 miesiące do ostatniego dnia miesiąca	
12 lat	5 miesięcy do ostatniego dnia miesiąca	
15 lat	6 miesięcy do ostatniego dnia miesiąca	
20 lat	7 miesięcy do ostatniego dnia miesiąca	

### Wymogi formalne

- Kündigung musi być **pisemna** (z podpisem na papierze)
- E-mail, SMS lub ustna Kündigung są **nieważne**
- Liczy się data **doręczenia**, nie data na liście

### Odprawy

**Nie ma ustawowego prawa** do odprawy. Jednak w praktyce:

- **Aufhebungsvertrag:** Pracodawca oferuje zwykle 0,5-1,0 wynagrodzenia brutto na rok zatrudnienia
- **Kündigungsschutzklage:** Często kończy się ugodą (= odprawą)
- **Sozialplan:** W przypadku zwolnień grupowych rada pracownicza ustala odprawy

### Świadectwo pracy

Po każdej Kündigung macie prawo do **kwalifikowanego świadectwa pracy:**

- Musi być **życzliwe** w sformułowaniu
- Zawiera: opis stanowiska, ocenę wydajności, ocenę zachowania
- **Kody ukryte:** „zawsze w pełni do naszej satysfakcji” = ocena 1, „do naszej satysfakcji” = ocena 4
- Termin: Żądajcie go **natychmiast** — przedawnienie po 3 latach

### Pozew o Kündigungsschutz

Jeśli uważacie Kündigung za bezpodstawną:

- **Termin:** Pozew w ciągu **3 tygodni** od doręczenia Kündigung do sądu pracy
- **Koszty:** W pierwszej instancji każda strona pokrywa własne koszty prawnika
- Ubezpieczenie ochrony prawnej lub **pomoc prawna** (przy niskich dochodach)

## Własna Kündigung

- Zachowajcie okres wypowiedzenia (sprawdźcie umowę o pracę!)
- **Uwaga:** Przy własnej Kündigung grozi **okres blokady zasiłku dla bezrobotnych** (12 tygodni)
- Szukajcie nowej pracy **wcześniej**, jeśli to możliwe