



# HAMBOORG.CITY

Platformă gratuită pentru străini în Germania

- ✓ Asistent 24/7 în limba ta
- ✓ Reamintiri de termene
- ✓ Scanner pentru documente oficiale
- ✓ Calculatoare de beneficii

**hamboorg.city — este și va rămâne GRATUIT**

## Rezilierea — termene de notificare, indemnizație și certificat de muncă

Termenele legale de notificare, dreptul la indemnizație și dreptul la certificatul de muncă calificat.

**Deutsche Begriffe:** Kündigung | Kündigungsfrist | Abfindung | Arbeitszeugnis | Aufhebungsvertrag | Kündigungsschutzklage

### Rezilierea relației de muncă

Rezilierea în Germania este supusă unor reguli stricte. Indiferent dacă renunți singur sau ești concediat — cunoaște-ți drepturile.

Termene legale de notificare (§ 622 BGB)

**Termenul de bază** este de **4 săptămâni** pe 15 sau la sfârșitul lunii. Pentru angajator, termenul crește cu vechimea în muncă:

Vechimea în muncă	Termen de notificare	
-----	-----	
0-2 ani	4 săptămâni	
2 ani	1 lună la sfârșitul lunii	
5 ani	2 luni la sfârșitul lunii	
8 ani	3 luni la sfârșitul lunii	
10 ani	4 luni la sfârșitul lunii	
12 ani	5 luni la sfârșitul lunii	

15 ani	6 luni la sfârșitul lunii	
20 ani	7 luni la sfârșitul lunii	

### Cerințe de formă

- Rezilierea trebuie să fie **în scris** (cu semnătură pe hârtie)
- E-mailul, SMS-ul și rezilierea verbală sunt **nule**
- Se ține seama de data **primirii**, nu de data din scrisoare

### Indemnizație

**Nu există drept legal** la indemnizație. Dar în practică:

- **Acord de desfacere:** angajatorul oferă adesea 0,5-1,0 salarii lunare brute pe an de muncă
- **Acțiune judiciară:** se încheie frecvent printr-un acord (= indemnizație)
- **Plan social:** în caz de concedieri în masă, angajatorul stabilește indemnizații

### Certificat de muncă

După orice reziliere, ai dreptul la un **certificat de muncă calificat:**

- Trebuie să fie **favorabil**
- Conține: descrierea activității, performanță, comportament social
- **Coduri ascunse:** «întotdeauna la deplina noastră satisfacție» = nota 1, «la satisfacția noastră» = nota 4
- Termen: cere-l **imediat** — se prescrie după 3 ani

### Acțiune judiciară pentru reziliere

Dacă consideri rezilierea nejustificată:

- **Termen:** acțiune în termen de **3 săptămâni** de la primirea rezilierii la tribunalul de muncă
- **Costuri:** în prima instanță, fiecare parte suportă propriile costuri de avocat
- Utilizează asigurarea juridică sau **ajutorul juridic** (pentru venituri mici)

### Renunțare voluntară

- Respectă termenul de notificare (verifică contractul de muncă!)

- **Atenție:** la renunțare voluntară amenință o **perioada de suspendare a ajutorului de șomaj** (12 săptămâni)
- Caută un loc de muncă nou **în prealabil**, dacă este posibil

---

[hamboorg.city/knowledge/article/kuendigung-arbeit/](https://hamboorg.city/knowledge/article/kuendigung-arbeit/)  
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo