



hamboorg.city

Rezilierea — termene de notificare, indemnizație și certificat de muncă

Termenele legale de notificare, dreptul la indemnizație și dreptul la certificatul de muncă calificat.

Deutsche Begriffe: Kündigung | Kündigungsfrist | Abfindung | Arbeitszeugnis | Aufhebungsvertrag | Kündigungsschutzklage

Rezilierea relației de muncă

Rezilierea în Germania este supusă unor reguli stricte. Indiferent dacă renunți singur sau ești concediat — cunoaște-ți drepturile.

Termene legale de notificare (§ 622 BGB)

Termenul de bază este de **4 săptămâni** pe 15 sau la sfârșitul lunii. Pentru angajator, termenul crește cu vechimea în muncă:

Vechimea în muncă	Termen de notificare	
-----	-----	
0-2 ani	4 săptămâni	
2 ani	1 lună la sfârșitul lunii	
5 ani	2 luni la sfârșitul lunii	
8 ani	3 luni la sfârșitul lunii	
10 ani	4 luni la sfârșitul lunii	
12 ani	5 luni la sfârșitul lunii	
15 ani	6 luni la sfârșitul lunii	
20 ani	7 luni la sfârșitul lunii	

Cerințe de formă

- Rezilierea trebuie să fie **în scris** (cu semnătură pe hârtie)
- E-mailul, SMS-ul și rezilierea verbală sunt **nule**
- Se ține seama de data **primirii**, nu de data din scrisoare

Indemnizație

Nu există drept legal la indemnizație. Dar în practică:

- **Acord de desfacere:** angajatorul oferă adesea 0,5-1,0 salarii lunare brute pe an de muncă
- **Acțiune judiciară:** se încheie frecvent printr-un acord (= indemnizație)
- **Plan social:** în caz de concedieri în masă, angajatorul stabilește indemnizații

Certificat de muncă

După orice reziliere, ai dreptul la un **certificat de muncă calificat:**

- Trebuie să fie **favorabil**
- Conține: descrierea activității, performanță, comportament social
- **Coduri ascunse:** «întotdeauna la deplina noastră satisfacție» = nota 1, «la satisfacția noastră» = nota 4
- Termen: cere-l **imediat** — se prescrie după 3 ani

Acțiune judiciară pentru reziliere

Dacă consideri rezilierea nejustificată:

- **Termen:** acțiune în termen de **3 săptămâni** de la primirea rezilierii la tribunalul de muncă
- **Costuri:** în prima instanță, fiecare parte suportă propriile costuri de avocat
- Utilizează asigurarea juridică sau **ajutorul juridic** (pentru venituri mici)

Renunțare voluntară

- Respectă termenul de notificare (verifică contractul de muncă!)
- **Atenție:** la renunțare voluntară amenință o **perioada de suspendare a ajutorului de șomaj** (12 săptămâni)
- Caută un loc de muncă nou **în prealabil**, dacă este posibil

--- Stare: martie 2026. Toate informațiile fără garanție.

hamboorg.city/knowledge/article/kuendigung-arbeit/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo