HAMBOORG.CITY

Platformă gratuită pentru străini în Germania

✓ Asistent 24/7 în limba ta
✓ Scanner pentru documente oficiale
✓ Reamintiri de termene
✓ Calculatoare de beneficii

hamboorg.city — este și va rămâne GRATUIT

Rezilierea — termene de notificare, indemnizație și certificat de muncă

Termenele legale de notificare, dreptul la indemnizație și dreptul la certificatul de muncă calificat.

Deutsche Begriffe: Kündigung | Kündigungsfrist | Abfindung | Arbeitszeugnis | Aufhebungsvertrag | Kündigungsschutzklage

Rezilierea relației de muncă

Rezilierea în Germania este supusă unor reguli stricte. Indiferent dacă renunți singur sau ești concediat — cunoaște-ți drepturile.

Termene legale de notificare (§ 622 BGB)

Termenul de bază este de **4 săptămâni** pe 15 sau la sfârșitul lunii. Pentru angajator, termenul crește cu vechimea în muncă:

Vechimea în muncă	Termen de notificare	
---	---	
0–2 ani	4 săptămâni	
2 ani	1 lună la sfârșitul lunii	
5 ani	2 luni la sfârșitul lunii	
8 ani	3 luni la sfârșitul lunii	
10 ani	4 luni la sfârșitul lunii	
12 ani	5 luni la sfârșitul lunii	

15 ani	6 luni la sfârșitul lunii	
20 ani	7 luni la sfârșitul lunii	

Cerințe de formă

• Rezilierea trebuie să fie **în scris** (cu semnătură pe hârtie)

• E-mailul, SMS-ul și rezilierea verbală sunt **nule**

• Se ține seama de data **primirii**, nu de data din scrisoare

Indemnizație

Nu există drept legal la indemnizație. Dar în practică:

• **Acord de desfacere**: angajatorul oferă adesea 0,5–1,0 salarii lunare brute pe an de muncă

• **Acțiune judiciară**: se încheie frecvent printr-un acord (= indemnizație)

• **Plan social**: în caz de concedieri în masă, angajatorul stabilește indemnizații

Certificat de muncă

După orice reziliere, ai dreptul la un **certificat de muncă calificat**:

• Trebuie să fie **favorabil**

• Conține: descrierea activității, performanță, comportament social

• **Coduri ascunse**: «întotdeauna la deplina noastră satisfacție» = nota 1, «la satisfacția noastră» = nota 4

• Termen: cere-l **imediat** — se prescrie după 3 ani

Acțiune judiciară pentru reziliere

Dacă consideri rezilierea nejustificată:

• **Termen**: acțiune în termen de **3 săptămâni** de la primirea rezilierii la tribunalul de muncă

• **Costuri**: în prima instanță, fiecare parte suportă propriile costuri de avocat

• Utilizează asigurarea juridică sau **ajutorul juridic** (pentru venituri mici)

Renunțare voluntară

• Respectă termenul de notificare (verifică contractul de muncă!)

• **Atenție**: la renunțare voluntară amenință o **perioada de suspendare a ajutorului de șomaj** (12 săptămâni)

• Caută un loc de muncă nou **în prealabil**, dacă este posibil

hamboorg.city/knowledge/article/kuendigung-arbeit/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo