HAMBOORG.CITY

Бесплатная платформа для иностранцев в Германии

✓ Ассистент 24/7 на вашем языке
✓ Сканер официальных документов
✓ Напоминания о сроках
✓ Калькуляторы пособий

hamboorg.city — есть и будет БЕСПЛАТНО

Увольнение — сроки уведомления, выходное пособие и трудовая характеристика

Законные сроки уведомления, право на выходное пособие и право на получение трудовой характеристики.

Deutsche Begriffe: Kündigung | Kündigungsfrist | Abfindung | Arbeitszeugnis | Aufhebungsvertrag | Kündigungsschutzklage

---

Прекращение трудовых отношений

Увольнение в Германии подчиняется строгим правилам. Увольняетесь ли вы сами или вас увольняют — знайте свои права.

Законные сроки уведомления (§ 622 BGB)

Основной срок уведомления составляет **4 недели** на 15-е число или конец месяца. Для работодателя срок увеличивается в зависимости от стажа работы:

Стаж работы	Срок уведомления	
---	---	
0–2 года	4 недели	
2 года	1 месяц на конец месяца	
5 лет	2 месяца на конец месяца	
8 лет	3 месяца на конец месяца	
10 лет	4 месяца на конец месяца	

12 лет	5 месяцев на конец месяца	
15 лет	6 месяцев на конец месяца	
20 лет	7 месяцев на конец месяца	

Требования к форме

• Увольнение должно быть **письменным** (с подписью на бумаге)

• Электронная почта, SMS и устное увольнение **недействительны**

• Учитывается дата **получения**, а не дата на письме

Выходное пособие

Нет законного права на выходное пособие. Но на практике:

• **Соглашение об увольнении**: работодатель часто предлагает 0,5–1,0 среднемесячной оклада за год работы

• **Судебный иск**: часто разрешается мировым соглашением (= выходное пособие)

• **Социальный план**: при массовых увольнениях работодатель определяет выходные пособия

Трудовая характеристика

После любого увольнения у вас есть право на **трудовую характеристику**:

• Должна быть **благоприятной**

• Содержит: описание обязанностей, производительность, поведение

• **Скрытые коды**: «постоянно к нашему полному удовлетворению» = оценка 1, «к нашему удовлетворению» = оценка 4

• Сроки: запросите **немедленно** — истекает через 3 года

Судебный иск об оспаривании увольнения

Если вы считаете увольнение неправомерным:

• **Срок**: подать иск в течение **3 недель** с получения увольнения в суд по трудовым делам

• **Расходы**: на первой инстанции каждая сторона несет свои расходы на адвоката

• Используйте юридическую страховку или **бесплатную консультацию** (при низком доходе)

Самостоятельное увольнение

• Соблюдайте сроки уведомления (проверьте трудовой договор!)

• **Внимание**: при самостоятельном увольнении грозит **период дисквалификации пособия по безработице** (12 недель)

• Ищите новую работу **заранее**, если возможно

---

hamboorg.city/knowledge/article/kuendigung-arbeit/
hamboorg.city jest i zawsze będzie za darmo