**HAMBOORG.CITY**

Безкоштовна платформа для іноземців у Німеччині

✓ Асистент 24/7 вашою мовою
✓ Сканер офіційних документів
✓ Нагадування про терміни
✓ Калькулятори допомоги

**hamboorg.city — є і буде БЕЗКОШТОВНО**

# Kündigung — Строки розірвання контракту, компенсація та атестат

Законні строки розірвання контракту, право на компенсацію та право на кваліфіковану довідку про роботу.

**Deutsche Begriffe:** Kündigung | Kündigungsfrist | Abfindung | Arbeitszeugnis | Aufhebungsvertrag | Kündigungsschutzklage

## Розірвання трудового договору

Kündigung в Німеччині підлягає суворим правилам. Незалежно від того, звільняєтесь ви самі чи вас звільняють — знайте свої права.

### Законні строки розірвання контракту (§ 622 BGB)

**Основний строк розірвання** становить **4 тижні** до 15-го числа або кінця календарного місяця. Для роботодавців строк збільшується зі стажем роботи:

| Стаж роботи | Строк розірвання | |
|---|---|---|
| --- | --- | |
| 0–2 роки | 4 тижні | |
| 2 роки | 1 місяць до кінця календарного місяця | |
| 5 років | 2 місяці до кінця календарного місяця | |
| 8 років | 3 місяці до кінця календарного місяця | |

| | | |
|---|---|---|
| 10 років | 4 місяці до кінця календарного місяця | |
| 12 років | 5 місяців до кінця календарного місяця | |
| 15 років | 6 місяців до кінця календарного місяця | |
| 20 років | 7 місяців до кінця календарного місяця | |

## Формальні вимоги

• Kündigung повинна бути **письмовою** (підписана на папері)

• Email, SMS або усна Kündigung є **недійсними**

• Важлива дата **одержання**, а не дата на листі

## Компенсація

**Немає законного права** на компенсацію. Однак на практиці:

• **Aufhebungsvertrag:** Роботодавець часто пропонує 0,5–1,0 брутто-зарплати за рік роботи

• **Kündigungsschutzklage:** Часто закінчується мировою угодою (= компенсацією)

• **Sozialplan:** При масових звільненнях рада працівників визначає компенсації

## Атестат про роботу

Після будь-якої Kündigung у вас є право на **кваліфіковану довідку про роботу**:

• Повинна бути **благодійна** за тоном

• Містить: опис посади, оцінку роботи, оцінку поведінки

• **Приховані коди:** "завжди в повній мірі до нашого задоволення" = оцінка 1, "до нашого задоволення" = оцінка 4

• Строк: Запросіть її **негайно** — закон про давність через 3 роки

## Позов про неправомірне звільнення

Якщо вважаєте, що Kündigung необґрунтована:

• **Строк:** Позов протягом **3 тижнів** від отримання Kündigung до трудового суду

• **Витрати:** На першій інстанції кожна сторона несе власні витрати на адвоката

• Використовуйте страховку юридичного захисту або **безкоштовну правову допомогу** (при низькому доході)

## Самостійне розірвання контракту

• Дотримуйтесь строку розірвання (перевірте трудовий договір!)

• **Увага:** При добровільній Kündigung загрожує **період блокування допомоги з безробіття** (12 тижнів)

• Пошукайте нову роботу **наперед**, якщо можливо