



HAMBOORG.CITY

Безкоштовна платформа для іноземців у Німеччині

- ✓ Асистент 24/7 вашою мовою
- ✓ Нагадування про терміни
- ✓ Сканер офіційних документів
- ✓ Калькулятори допомоги

hamboorg.city — € і буде БЕЗКОШТОВНО

Kündigung — Строки розірвання контракту, компенсація та атестат

Законні строки розірвання контракту, право на компенсацію та право на кваліфіковану довідку про роботу.

Deutsche Begriffe: Kündigung | Kündigungsfrist | Abfindung | Arbeitszeugnis | Aufhebungsvertrag | Kündigungsschutzklage

Розірвання трудового договору

Kündigung в Німеччині підлягає суворим правилам. Незалежно від того, звільняєтесь ви самі чи вас звільняють — знайте свої права.

Законні строки розірвання контракту (§ 622 BGB)

Основний строк розірвання становить 4 тижні до 15-го числа або кінця календарного місяця. Для роботодавців строк збільшується зі стажем роботи:

Стаж роботи	Строк розірвання	
-----	-----	
0-2 роки	4 тижні	
2 роки	1 місяць до кінця календарного місяця	
5 років	2 місяці до кінця календарного місяця	
8 років	3 місяці до кінця календарного місяця	

10 років	4 місяці до кінця календарного місяця	
12 років	5 місяців до кінця календарного місяця	
15 років	6 місяців до кінця календарного місяця	
20 років	7 місяців до кінця календарного місяця	

Формальні вимоги

- Kündigung повинна бути **письмовою** (підписана на папері)
- Email, SMS або усна Kündigung є **недійсними**
- Важлива дата **одержання**, а не дата на листі

Компенсація

Немає законного права на компенсацію. Однак на практиці:

- **Aufhebungsvertrag:** Роботодавець часто пропонує 0,5–1,0 брутто-зарплати за рік роботи
- **Kündigungsschutzklage:** Часто закінчується мировою угодою (= компенсацією)
- **Sozialplan:** При масових звільненнях рада працівників визначає компенсації

Атестат про роботу

Після будь-якої Kündigung у вас є право на **кваліфіковану довідку про роботу:**

- Повинна бути **благодійна** за тоном
- Містить: опис посади, оцінку роботи, оцінку поведінки
- **Приховані коди:** "завжди в повній мірі до нашого задоволення" = оцінка 1, "до нашого задоволення" = оцінка 4
- Строк: Запросіть її **негайно** — закон про давність через 3 роки

Позов про неправомірне звільнення

Якщо вважаєте, що Kündigung необґрунтована:

- **Строк:** Позов протягом **3 тижнів** від отримання Kündigung до трудового суду
- **Витрати:** На першій інстанції кожна сторона несе власні витрати на адвоката

- Використовуйте страховку юридичного захисту або **безкоштовну правову допомогу** (при низькому доході)

Самостійне розірвання контракту

- Дотримуйтесь строку розірвання (перевірте трудовий договір!)
- **Увага:** При добровільній Kündigung загрожує **період блокування допомоги з безробіття** (12 тижнів)
- Пошукайте нову роботу **наперед**, якщо можливо